



Volume 10, numéro 1 - Printemps 2014

Mot de la rédaction

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le premier numéro du volume 10 de la revue *Regards sur le travail*. Entièrement consacré aux femmes, ce numéro spécial comprend trois articles de fond.

Le premier, rédigé par Yves Hallée, professeur au Département des relations industrielles de l'Université Laval, traite des impacts que peuvent avoir les exercices d'équité salariale sur la négociation collective et la gestion de la rémunération. À partir d'une analyse de conventions collectives, l'auteur arrive à démontrer que l'équité salariale constitue un objet de négociation qui se traduit par l'instauration de clauses résultant des exercices d'équité salariale et ayant un effet sur la gestion de la rémunération en entreprise.

Le deuxième texte propose une analyse de l'évolution du taux de présence syndicale des femmes et des hommes au Québec de 1997 à 2012. Réalisée par Alexis Labrosse, économiste à la Direction de l'information sur le travail du ministère du Travail, cette analyse démontre que l'écart entre le taux de présence syndicale des hommes et des femmes s'est presque entièrement résorbé durant ces années.

Le troisième article, signé Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'École des sciences administratives de la TÉLUQ, s'intéresse aux défis que pose l'exercice de la profession d'avocat en matière de conciliation travail-famille. L'auteure présente les résultats d'une enquête menée en 2011, et ce, auprès de 46 avocats œuvrant un peu partout au Québec. Ces résultats mettent en évidence l'existence de normes qui contribuent à rendre la pratique professionnelle difficile et durement conciliable avec la vie familiale, spécialement pour les femmes.

Ce numéro comprend également un résumé de recherche écrit par Luc Cloutier-Villeneuve, analyste en statistiques du travail à l'Institut de la statistique du Québec (ISQ). Ce dernier reprend les principaux résultats d'une étude publiée par l'ISQ en septembre 2013 portant sur l'évolution de la qualité de l'emploi au Québec et met l'accent sur la situation spécifique des femmes.

Enfin, vous trouverez une chronique de la Commission de la construction du Québec sur l'adoption du nouveau Programme d'accès à l'égalité des femmes dans les métiers de l'industrie de la construction, sans oublier l'habituelle chronique de veille internationale.

Bonne lecture!

Les membres de l'équipe éditoriale