

# Coup d'œil sur la présence syndicale au Canada et dans les provinces de 2012 à 2016

Par Alexis Labrosse<sup>1</sup>

Selon les données de l'Enquête sur la population active (EPA)<sup>2</sup> de Statistique Canada, le taux de présence syndicale en 2016 est en baisse dans toutes les provinces canadiennes, à l'exception de l'Alberta, de Terre-Neuve-et-Labrador et de la Nouvelle-Écosse (voir tableau 1).

Les plus fortes baisses s'observent dans les provinces de l'Île-du-Prince-Édouard (de 35,3 % en 2015 à 32,4 % en 2016) et de la Colombie-Britannique (de 30,5 % en 2015 à 29,1 % en 2016). En Colombie-Britannique, cette diminution s'observe davantage dans le secteur privé (voir tableau 3) que dans le secteur public. Dans le cas de l'Île-du-Prince-Édouard, on dénote une baisse du taux de présence syndicale plus importante dans le secteur public (de 82,2 % en 2015 à 80,5 % en 2016) que dans le secteur privé (de 10,6 % en 2015 à 9,9 % en 2016).

Au Québec, le taux de présence syndicale est passé de 39,6 % en 2015 à 38,9 % en 2016. Il s'agit du plus bas taux annuel de présence syndicale recensé au Québec par l'EPA depuis 1997. Cette baisse provient uniquement du secteur privé (de 24,9 % en 2015 à 23,7 % en 2016, voir tableau 3) alors qu'on dénote une hausse dans le secteur public (de 83,2 % en 2015 à 84 % en 2016, voir tableau 2).

Enfin, la plus forte hausse du taux de présence syndicale (1,3 point de pourcentage) s'observe dans la province de l'Alberta. Ce taux est ainsi passé de 23,8 % en 2015 à 25,1 % en 2016 et s'explique par une présence syndicale plus élevée, tant dans le secteur public que privé.

**Tableau 1**  
**Taux de présence syndicale selon la province de 2012 à 2016 (en %)**

Province	2012	2013	2014	2015	2016
Québec	39,8	39,8	39,6	39,6	38,9
Terre-Neuve-et-Labrador	38,9	40,3	37,9	37,5	37,7
Manitoba	36,2	36,1	35,8	36,4	35,7
Saskatchewan	35,6	34,9	33,9	33,8	33,1
Île-du-Prince-Édouard	35,1	35,8	33,5	35,3	32,4
Nouvelle-Écosse	30,4	30,2	31,1	31,2	31,2
Colombie-Britannique	31,3	31,6	30,2	30,5	29,1
Nouveau-Brunswick	29,2	29,2	28,8	29,6	28,4
Ontario	28,2	28,0	27,2	27,0	26,8
Alberta	23,5	22,8	22,3	23,8	25,1
<b>Ensemble du Canada</b>	31,5	31,4	30,6	30,8	30,5

1. Alexis Labrosse est économiste à la Direction de l'information sur le travail, au Secrétariat du travail.

2. Statistique Canada, Enquête sur la population active, Tableau CANSIM 282-0078 (données excluant le secteur agricole).

**Tableau 2**  
**Taux de présence syndicale dans le secteur public selon la province**  
**de 2012 à 2016 (en %)**

<b>Province</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Québec	81,8	82,8	81,7	83,2	84,0
Terre-Neuve-et-Labrador	75,6	77,3	74,3	77,8	76,2
Manitoba	78,4	78,6	77,0	78,4	78,8
Saskatchewan	75,4	74,7	74,5	73,7	74,4
Île-du-Prince-Édouard	80,5	82,4	82,1	82,2	80,5
Nouvelle-Écosse	74,0	74,0	75,0	75,8	74,6
Colombie-Britannique	75,2	76,1	76,9	77,4	77,0
Nouveau-Brunswick	73,3	74,5	76,2	75,2	76,5
Ontario	71,3	71,5	70,6	70,7	72,2
Alberta	70,5	68,1	68,8	70,7	72,3
<b>Ensemble du Canada</b>	75,0	75,2	74,8	75,5	76,3

**Tableau 3**  
**Taux de présence syndicale dans le secteur privé selon la province**  
**de 2012 à 2016 (en %)**

<b>Province</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Québec	26,0	25,7	25,3	24,9	23,7
Terre-Neuve-et-Labrador	21,0	22,6	22,3	21,5	22,0
Manitoba	18,2	18,5	18,2	18,0	17,1
Saskatchewan	17,9	17,4	16,5	16,5	15,0
Île-du-Prince-Édouard	10,4	10,9	9,4	10,6	9,9
Nouvelle-Écosse	13,5	13,2	14,0	13,2	13,5
Colombie-Britannique	18,2	18,2	16,7	16,9	15,6
Nouveau-Brunswick	12,2	12,4	11,3	11,7	10,8
Ontario	15,4	15,1	14,5	14,4	13,8
Alberta	11,5	11,4	10,9	10,9	11,5
<b>Ensemble du Canada</b>	17,8	17,6	16,9	16,8	16,2

## Coup d'œil sur la présence syndicale au Québec selon le secteur d'origine, le sexe et le groupe d'âge de 2012 à 2016

Au Québec, les taux de présence syndicale des hommes (38,3 %) et des femmes (39,6 %) présentent un écart de 1,3 point de pourcentage en 2016 (voir tableau 4). On observe cependant des écarts importants dans les secteurs public et privé, les femmes étant davantage syndiquées que les hommes dans le secteur public, mais beaucoup moins syndiquées dans le secteur privé.

En outre, c'est dans le groupe d'âge de 25 à 54 ans que l'on observe le taux de présence syndicale le plus élevé en 2016. Il est de près de 42 % alors qu'il est de 24 % chez les jeunes de 15 à 24 ans (voir tableau 5). Enfin, le Secrétariat du travail publiera au printemps 2017 un bilan annuel de la présence syndicale au Canada qui présentera, entre autres, des données plus détaillées et une analyse selon les secteurs d'activité économique.

**Tableau 4**  
**Taux de présence syndicale selon le secteur d'origine et le sexe**  
**au Québec de 2012 à 2016 (en %)**

Secteur d'origine	Sexe	2012	2013	2014	2015	2016
Privé	Femme	18,2	18,4	18,0	18,2	17,8
Privé	Homme	32,3	31,7	31,3	30,5	28,7
Public	Femme	83,5	84,7	83,8	84,8	86,1
Public	Homme	78,9	79,6	78,1	80,6	80,3
Privé et public	Femme	39,1	39,3	39,4	39,4	39,6
Privé et public	Homme	40,5	40,3	39,8	39,9	38,3

**Tableau 5**  
**Taux de présence syndicale selon le groupe d'âge<sup>3</sup>**  
**au Québec de 2012 à 2016 (en %)**

Groupe d'âge	2012	2013	2014	2015	2016
15 à 24 ans	24,8	24,8	24,6	25,5	24,0
25 à 54 ans	42,3	42,8	42,5	42,9	41,9
55 à 64 ans	44,2	42,4	42,4	40,4	40,1
65 ans et plus	31,3	29,3	28,7	21,8	26,9

3. À l'opposé des données des tableaux 1 à 4, les données du tableau 5 tiennent compte du secteur agricole.