

Heures supplémentaires 2010-2013 (Taux horaire en pourcentage du taux normal)				
Nombre d'heures	2010	2011	2012	2013
Québec				
+ de 41 hres/sem.	--	--	--	--
+ de 40 hres/sem.	150	150	150	150
Alberta				
+ de 8 hres/jour et + de 44 hres/sem.	150	150	150	150
Colombie-Britannique				
+ de 8 hres/jour.	150	150	150	150
+ de 12 hres/jour.	200	200	200	200
+ de 40 hres/sem.	150	150	150	150
Fédéral				
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150
Île-du-Prince-Édouard				
+ de 48 hres/sem.	150	150	150	150
Manitoba				
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150
Nouveau-Brunswick				
+ de 44 hres/sem.	150 ¹	150 ¹	150 ¹	150 ¹
Nouvelle-Écosse				
+ de 48 hres/sem.	150	150	150	150
Ontario				
+ de 44 hres/sem.	150	150	150	150
Saskatchewan				
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150

Heures supplémentaires 2010-2013 (Taux horaire en pourcentage du taux normal)				
Nombre d'heures	2010	2011	2012	2013
Terre-Neuve-et-Labrador				
+ de 40 hres/sem.	150 ²	150 ²	150 ²	150 ²
Territoires du Nord-Ouest				
+ de 8 hres/jour et + de 40hres/sem.	150	150	150	150
Yukon				
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150
Nunavut				
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150

Données au 31 août 2013, sauf exception.

1. Appliqué sur le taux du salaire minimum.
2. À compter du 1^{er} avril 2003, les heures supplémentaires doivent être rémunérées à au moins 150 % du taux de salaire de l'employé lorsqu'il est régi par une convention collective de travail négociée après le 6 décembre 2001.

Hres = heures.

Sem = semaine.

Sources : CCH Canadian Limited; *Canadian Master Labour Guide, 2010-2013*; Ressources humaines et Développement des compétences Canada; *Législation en matière de normes d'emploi dans les Administrations provinciales et territoriales*.