

Absences pour cause de maladie 1985-1999 (Absence maximale non rémunérée)															
Administrations	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
	Nombre de semaines ou de jours														
Québec	--	--	--	--	--	--	17 s	17 s	17 s	17 s	17 s	17 s	17 s	17 s	17 s
Alberta	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Colombie-Britannique	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Fédéral	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s	12 s
Île-du-Prince-Édouard	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Manitoba	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nouveau-Brunswick	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nouvelle-Écosse	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Ontario	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Saskatchewan	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	12 j ¹ ou 12 ²	12 j ou 12	12 j ou 12	12 j ou 12	12 j ou 12
Terre-Neuve-et-Labrador	--	--	--	--	--	--	--	5 j ³	5 j	5 j	5 j	5 j	5 j	5 j	5 j
Territoires du Nord-Ouest	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Yukon	6 j ⁴	6 j	6 j	6 j	6 j	6 j	6 j	6 j	6 j	6 j	6 j ⁵ 12 j ⁶	12 j	12 j	12 j	12 j
Nunavut	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

N. B. : Données au 1^{er} janvier de l'année sauf exception.

J = jours

S = semaines

1. Au 3 février 1995 (12 jours pour maladie ou accident léger et 12 semaines pour maladie ou accident grave).
2. Au 11 juin 1992.
3. Au 1^{er} juillet 2002. Un maximum de 7 jours non rémunérés peut être utilisé à la fois pour un congé de maladie et pour un congé de responsabilité familiale.
4. Au 1^{er} avril 2008.
5. Accumulation d'un jour non rémunéré par mois de service, maximum 6 jours.
6. Au 1^{er} octobre 1995, accumulation d'un jour non rémunéré par mois de service, maximum 12 jours.

Sources : CCH Canadian Limited; Canadian Master Labour Guide, 1986 à 1993, 1995 à 2007; Ressources humaines et Développement des compétences Canada. *Législation en matière de normes d'emploi au Canada; Travail Canada. Les normes du travail au Canada, 1984 et 1986;* Site Internet du ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada et sites Internet des administrations provinciales et territoriales.