

<b>Absences des salariés réservistes 2010-2013</b>				
<b>Préavis à l'employeur</b>				
<b>Administrations</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Québec	4s	4s	4s	4s
Alberta	4s	4s	4s	4s
Colombie-Britannique	4s	4s	4s	4s
Fédéral	4s	4s	4s	4s
Île du Prince Édouard	-- <sup>1</sup>	--	--	--
Manitoba	--	--	--	--
Nouveau-Brunswick	4s	4s	4s	4s
Nouvelle-Écosse	90j	90j	90j	90j
Ontario	--	--	--	--
Saskatchewan	6s	6s	6s	6s
Terre Neuve et Labrador	60j	60j	60j	60j
Territoires du Nord-Ouest	4s	4s	4s	4s
Yukon	4s	4s	4s	4s
Nunavut	4s	4s	4s	4s

Données au 31 août 2013, sauf exception.

1. L'employé doit donner un préavis raisonnable écrit à son employeur.

J = jour.

S = semaine.

Sources : *CCH Canadian Master Labour Guide*, 2010-2013; Ressources humaines et Développement social Canada, Législation en matière de normes d'emploi au Canada; Sites Internet des administrations provinciales et territoriales.

Absences des salariés réservistes 2010-2013				
Admissibilité				
Administrations	2010	2011	2012	2013
Québec	12s	12s	12s	
Alberta	26s	26s	26s	
Colombie-Britannique	-- <sup>1</sup>	--	--	
Fédéral	6m	6m	6m	
Île du Prince Édouard	6m	6m	6m	
Manitoba	7m	7m	7m	
Nouveau-Brunswick	6	6	6	
Nouvelle-Écosse	12	12	12	
Ontario	6m	6m	6m	
Saskatchewan	-- <sup>1</sup>	--	--	
Terre Neuve et Labrador	6m	6m	6m	
Territoires du Nord-Ouest	6m	6m	6m	
Yukon	6m	6m	6m	
Nunavut	6m	6m	6m	

N.B. : Données au 1<sup>er</sup> janvier de l'année, sauf exception

1. Aucune période de travail n'est requise

M = mois

S = semaine

**Sources** : *CCH Canadian Master Labour Guide, 2010-2013*; Ressources humaines et Développement social Canada, *Législation en matière de normes d'emploi au Canada*; Sites Internet des administrations provinciales et territoriales.