

TABLEAU 13A : HARCÈLEMENT AU TRAVAIL (PSYCHOLOGIQUE OU SEXUEL) AU CANADA 1985-1999

Administrations	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Québec	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Alberta	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Colombie-Britannique	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Fédéral	--	S ¹	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
Île-du-Prince-Édouard	--	--	--	--	--	--	--	S ²	S	S	S	S	S	S	S
Manitoba	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nouveau-Brunswick	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nouvelle-Écosse	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Ontario	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Saskatchewan	--	--	--	--	--	--	--	--	S ³	S	S	S	S	S	S
Terre-Neuve-et-Labrador	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Territoires du Nord-Ouest	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Yukon	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nunavut	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

N. B. : Données au 1^{er} janvier de l'année, sauf exception.

Les dispositions prévues dans les droits de la personne n'apparaissent pas dans ce tableau.

S=Harcèlement sexuel P=Harcèlement psychologique

1. À partir du 31 mars 1986.

2. Au 1^{er} novembre 1992.

3. Depuis le 30 octobre 1993, *The Occupational Health and Safety Act de 1993* prévoit des dispositions interdisant le harcèlement basé sur les motifs inclus dans la Charte.

Sources : Ressources humaines et Développement social Canada, Législation en matière de normes d'emploi au Canada; Sites Internet des provinces et du Fédéral.