

**ALIMENTS, BOISSONS, MÉDICAMENTS ET TABAC**

**Loblaws inc., faisant affaires sous Provigo (Secteur Ouest)**

et

**Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500 – FTQ**

Numéro du certificat de dépôt pour référence au portail Corail : DQ-2014-4251

- **Secteur d'activité de l'employeur**  
Supermarchés d'alimentation
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**  
777
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : commerce
- **Échéance de la convention précédente**  
1<sup>er</sup> août 2013
- **Date de début de la convention**  
2 avril 2014
- **Date de signature de la convention**  
2 avril 2014
- **Échéance de la convention**  
1<sup>er</sup> août 2020
- **Durée de la semaine normale de travail**  
4 ou 5 jours/sem., entre 32 et 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Aide générale

Date	2 avril 2014	1 <sup>er</sup> août 2014	1 <sup>er</sup> août 2015	1 <sup>er</sup> août 2016
Salaire/heure Min.	10,50 \$	10,50 \$	10,50 \$	10,50 \$
Salaire/heure Max.	10,71 \$	10,92 \$	11,14 \$	11,37 \$

Date	1 <sup>er</sup> août 2017	1 <sup>er</sup> août 2018	1 <sup>er</sup> août 2019
Salaire/heure Min.	10,50 \$	10,50 \$	10,50 \$
Salaire/heure Max.	11,59 \$	11,82 \$	12,06 \$

2. Boucher, décorateur et autres fonctions

Date	2 avril 2014	1 <sup>er</sup> août 2014	1 <sup>er</sup> août 2015	1 <sup>er</sup> août 2016
Salaire/heure Min.	10,61 \$	10,61 \$	10,61 \$	10,61 \$
Salaire/heure Max.	17,39 \$	17,74 \$	18,09 \$	18,45 \$

Date	1 <sup>er</sup> août 2017	1 <sup>er</sup> août 2018	1 <sup>er</sup> août 2019
Salaire/heure Min.	10,61 \$	10,61 \$	10,61 \$
Salaire/heure Max.	18,82 \$	19,20 \$	19,58 \$

N. B. – Le minimum du salaire à l'entrée en fonction peut varier.

**Augmentation salariale\***

Date	2 avril 2014	1 <sup>er</sup> août 2014	1 <sup>er</sup> août 2015	1 <sup>er</sup> août 2016
Augmentation	2 %	2 %	2 %	2 %

  

Date	2 avril 2017	1 <sup>er</sup> août 2018	1 <sup>er</sup> août 2019
Augmentation	2 %	2 %	2 %

\* Applicable sur le maximum de l'échelle salariale

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées pour la période du 1<sup>er</sup> août 2013 au 2 avril 2014.

**Boni de Noël**

Le ou avant le deuxième jeudi de décembre de chaque année, le salarié a droit à un boni de Noël de 0,5 ou 1 % de son salaire normal.

**Montant forfaitaire**

Tout salarié hors échelle reçoit un montant forfaitaire qui équivaut à 2 % de son salaire gagné durant les 12 mois qui précèdent le 1<sup>er</sup> août de chaque année de la convention collective.

---

- **Heures supplémentaires**

- **Rémunération**

- 150 % du taux normal – heures effectuées après les heures régulières

- 150 % du taux normal – travail durant le congé hebdomadaire ou un jour férié

- Taux normal majoré de 100 % – salarié qui fait plus de 4 heures de travail supplémentaire au cours de sa journée de travail normale

- **Temps de pause**

- 15 minutes payées – salarié qui travaille 2 heures supplémentaires avant ou après l'horaire régulier

- **Primes**

- **Nuit** : 1,10 \$/heure

- **Expert** : 1 \$/heure

- **Affectation temporaire** : 0,60 \$/heure – salarié qui travaille à un poste dans une classification supérieure à la sienne pendant 4 heures ou plus au cours d'une même semaine

- **Gérant de rayon** : 50 \$/semaine – salarié qui remplace un gérant de rayon pour une semaine complète ou plus

- **Assistant gérant** : 1 \$/heure

- **Superviseur** : 0,60 \$/heure – salarié qui est désigné par l'employeur comme superviseur, salle des coffres

- **Adjoint** : 0,60 \$/heure – salarié qui travaille à la demande de l'employeur à la fonction d'adjoint au gérant réapprovisionnement

- **Maître boucher** : 1 \$/heure – salarié classifié boucher et qui a 2 ans et plus de service continu

- **Rappel** : le salarié rappelé au travail après avoir quitté les lieux reçoit un minimum de quatre heures de salaire au taux applicable.

- **Allocations**

- **Chaussures de sécurité** : fournies par l'employeur lorsque c'est requis

- **Vêtements de sécurité** : fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

- **Uniforme et vêtements de travail** : fournis par l'employeur lorsque c'est requis

- **Jours fériés payés**

- 7 jours/année

- **Congés mobiles**

- 3 jours/année

- Tout congé non pris ou non payé au 31 décembre de chaque année est payé au salarié au plus tard le ou avant le dernier jeudi de janvier de l'année suivante. Les congés mobiles sont

payables au taux de salaire en vigueur au moment du paiement.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	Taux normal ou 4 %
4 ans	3 sem.	Taux normal ou 6 %
8 ans	4 sem.	Taux normal ou 8 %

- **Congés sociaux**

- **Congés de décès**

- 5 jours – lors du décès de son conjoint ou de son enfant

- 3 jours – lors du décès de son père, sa mère, sa sœur, son frère ou ceux de son conjoint

- 1 jour – lors du décès de son grand-père, de sa grand-mère, de son gendre, de sa bru, des petits-enfants, de son beau-frère ou de sa belle-soeur

- N. B. – Le salarié a droit à une journée additionnelle si le décès a lieu à plus de 200 km de son domicile.

- **Congé pour mariage** : 1 jour, à l'occasion de son mariage

- **Juré** : l'employeur paie la différence entre le salaire normal et l'indemnité qui est versée par la Cour à titre de salaire au salarié qui est requis à l'appel nominal du jury ou qui agit comme juré ou témoin.

- **Droits parentaux**

- En fonction de son admissibilité et selon les modalités prévues, la salariée ou le salarié peut recevoir, lors de différents congés présentés dans la section suivante, des prestations du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) ou du Régime d'assurance emploi (RAE).

- **Congé de maternité**

- Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Congé de paternité**

- Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Congé de naissance**

- 2 jours payés

- **Congé d'adoption**

- 2 jours payés

- **Congé parental**

- Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

---

## **Avantages sociaux**

### **1. Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur et il comprend une assurance vie, une assurance invalidité de courte et de longue durée ainsi qu'une assurance maladie.

### **Soins dentaires**

Prime : l'employeur contribue pour 0,18 \$/heure travaillée/salarié admissible au Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec.

### **2. Congés de maladie ou occasionnels**

Le salarié admissible a droit à un crédit de congés occasionnels pouvant aller jusqu'à un maximum de 56 heures/année.

Toute heure non utilisée ou non payée est payable au salarié vers le 15 janvier de chaque année, et ce, au taux de salaire en vigueur au moment du paiement.

### **3. Régime de retraite/Plan d'épargne**

Cotisation : l'employeur contribue pour 0,70 \$/heure travaillée/salarié, 0,75 \$ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et 0,80 \$ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 à la Fiducie du Régime de retraite des employés de commerce du Canada.

L'employeur fournit au salarié les moyens nécessaires pour celui qui veut adhérer et contribuer au Fonds de solidarité FTQ.