

**ALIMENTS, BOISSONS, MÉDICAMENTS ET TABAC**

**Supermarché Crevier Valmont inc. (Repentigny)**

et

**Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, local 500 – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur** : commerces de détail – aliments, boissons, médicaments et tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**  
(87) 101
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
Femmes : 57; hommes : 44
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : commerce
- **Échéance de la convention précédente**  
15 novembre 2013
- **Échéance de la présente convention**  
15 novembre 2017
- **Date de signature** : 31 octobre 2013
- **Durée de la semaine normale de travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Aide caissier

Date	16 nov. 2013
Salaire/heure Min.	10,15 \$
Salaire/heure Max.	11,67 \$ <sup>1</sup>

1. Après 84 mois de service.

2. Commis, 69 salariés

Date	18 nov. 2013	17 nov. 2014	16 nov. 2015	14 nov. 2016
Salaire/heure Min.	10,15 \$	10,15 \$	10,15 \$	10,15 \$
Salaire/heure Max.	13,34 \$ <sup>1</sup>	13,61 \$ <sup>2</sup>	13,95 \$ <sup>3</sup>	14,23 \$ <sup>4</sup>

1. Après 78 mois de service.

2. Après 84 mois de service.

3. Après 90 mois de service.

4. Après 96 mois de service.

3. Assistant-gérant du rayon des viandes

Date	18 nov. 2013	17 nov. 2014	16 nov. 2015	14 nov. 2016
Salaire/heure Min.	11,95 \$	11,95 \$	11,95 \$	11,95 \$
Salaire/heure Max.	18,35 \$ <sup>1</sup>	18,72 \$ <sup>2</sup>	19,19 \$ <sup>3</sup>	19,57 \$ <sup>4</sup>

1. Après 108 mois de service.

2. Après 114 mois de service.

3. Après 120 mois de service.

4. Après 126 mois de service.

**Augmentation générale\***

Date	18 nov. 2013	17 nov. 2014	16 nov. 2015	14 nov. 2016
Augmentation	2,5 %	2 %	2,5 %	2 %

\* Accordée sur le maximum de l'échelle salariale.

N. B. – Aucune augmentation pour l'aide caissier pour la durée de la convention collective.

**Montant forfaitaire**

À la date d'augmentation salariale de chaque année, le salarié qui est rémunéré à un taux supérieur à son maximum normal a droit à un montant forfaitaire, en plus d'une augmentation sur le salaire, qui est versé dans les 21 jours qui suivent l'augmentation générale.

**Boni de signature**

Le salarié en emploi le 31 octobre 2013 a droit à un boni qui équivaut à 0,5 % de son salaire total gagné dans les 12 mois qui précèdent la signature. Ce montant est versé dans les 21 jours suivant le 31 octobre 2013.

• **Primes**

**Nuit** : 0,80 \$/heure

**Classification supérieure** : 0,50 \$/heure – salarié qui travaille temporairement à une classification supérieure à la sienne pendant plus de 8 heures au cours d'une même semaine

**Gérant de rayon** : minimum de 50 \$/sem. – salarié qui travaille temporairement à un poste de gérant de rayon pendant une semaine complète et plus

---

**Assistant-gérant de rayon** : 1 \$/heure minimum en plus du salaire normal prévu

**Boni de Noël** : le ou vers le 8 décembre de chaque année, le salarié admissible a droit à un boni de Noël qui équivaut à 1 % de son salaire total gagné dans la période du 15 novembre de l'année en cours et du 15 novembre de l'année précédente

- **Allocations**

**Uniformes de travail** : fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de sécurité** : fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Chaussures de sécurité** : 80 \$/année – salarié qui travaille dans le rayon de l'épicerie, des fruits et légumes, de la boulangerie, de la charcuterie, des mets cuisinés et de la viande

- **Jours fériés payés**

7 jours/année

- **Congés mobiles**

3 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- 1. **Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié admissible.

Prime : payée par l'employeur et par le salarié dans une proportion respective de 50 %

- Congés de maladie**

Le salarié permanent qui a 3 mois et plus d'ancienneté au 1<sup>er</sup> janvier a droit à 40 heures de congé de maladie/année.

Les heures non utilisées sont payées au salarié le ou vers le 15 février de chaque année au taux de salaire en vigueur au moment du versement.

- Soins dentaires**

Prime : l'employeur contribue pour 0,17 \$/heure travaillée/salarié à la Fiducie du Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec

## 2. Régime de retraite/Plan d'épargne

Tout salarié peut adhérer et contribuer au Fonds de solidarité des travailleurs du Québec.