

PAPIER ET PRODUITS EN PAPIER

Elopak Canada inc. (Saint-Léonard)

et

Le Syndicat des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501 – FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur** : industries manufacturières – papier et produits en papier
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**
175
- **Répartition des salariés selon le sexe**
Femme : 1; hommes : 174
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : usine et production
- **Échéance de la convention précédente**
8 février 2013
- **Échéance de la présente convention**
8 février 2018
- **Date de signature** : 6 novembre 2013
- **Durée de la semaine normale de travail**
5 jours/sem., 40 heures/sem.

Horaire de 6 jours

6 jours/sem., 36 heures/sem. payées pour 40 heures

Horaire de 7 jours

7 jours/2 sem., moyenne de 42 heures/sem.

• **Salaires**

1. Journalier, 41 salariés

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Salaire/heure	16,61 \$	16,94 \$	17,36 \$

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Salaire/heure	17,79 \$	18,24 \$

2. Opérateur de presse offset, niveau 2

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Salaire/heure	33,62 \$	34,29 \$	35,15 \$

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Salaire/heure	36,03 \$	36,93 \$

Augmentation générale

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Augmentation	2 %	2 %	2,5 %

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Augmentation	2,5 %	2,5 %

• **Primes**

Nuit : 1 \$/heure – salarié assurant le quart de nuit de 12 heures

Chef d'équipe : 2 \$/heure

Repas en heures supplémentaires

Le salarié qui doit travailler 2 heures avant ou après sa journée normale de travail a droit, selon les modalités prévues, à un coupon-repas de 10 \$.

• **Allocations**

Uniformes et vêtements de travail : fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Chaussures de sécurité : 115 \$/année; 120 \$/année à partir du 1^{er} janvier 2014; 125 \$/année à partir du 1^{er} janvier 2016

• **Jours fériés payés**

12 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %
20 ans	5 sem.	10 %
25 ans	6 sem.	12 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- 1. Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée entièrement par l'employeur

- Congé de maladie**

La pratique de paiement des congés de maladie est maintenue en vigueur.

- 2. Régime de retraite/Plan d'épargne**

Le régime existant est maintenu en vigueur et est obligatoire pour le salarié régulier.

Le salarié qui le désire peut souscrire, par le mode d'épargne sur le salaire, au plan d'épargne du Fonds de solidarité des travailleurs du Québec – FTQ.