

## AUTRES SERVICES

### Cineplex Entertainment Limited Partnership (Cinéma Beauport)

et

### L'Alliance internationale des employés de scène, de théâtre, techniciens de l'image, artistes et métiers connexes des États-Unis, ses territoires et du Canada (IATSE local 262) – FTQ

- Secteur d'activité de l'employeur : autres services

- Nombre de salariés de l'unité de négociation

102

- Répartition des salariés selon le sexe

Femmes : 52; hommes : 50

- Statut de la convention : renouvellement

- Catégorie de personnel : domaine des arts et loisirs

- Échéance de la convention précédente

8 février 2013

- Échéance de la présente convention

14 novembre 2016

- Date de signature : 15 novembre 2013

- Durée de la semaine normale de travail

Maximum de 40 heures/sem.

- Salaires

1. Préposé à la billetterie, placier-portier et autres fonctions,  
102 salariés

| Date                            | 15 nov.<br>2013 | 15 nov.<br>2014 | 15 nov.<br>2015 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Salaire/heure<br>Début          | 10,30 \$        | 10,30 \$        | 10,30 \$        |
| Salaire/heure<br>10 ans et plus | 11,40 \$        | 11,65 \$        | 11,91 \$        |

2. Magasinier

| Date                        | 15 nov.<br>2013 | 15 nov.<br>2014 | 15 nov.<br>2015 |
|-----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Salaire/heure<br>Début      | 10,81 \$        | 11,05 \$        | 11,30 \$        |
| Salaire/heure<br>Après 1 an | 11,99 \$        | 12,26 \$        | 12,53 \$        |

N. B. – Il n'y a pas de salarié affecté officiellement à ce poste. Toutefois, le salarié qui effectue des tâches de magasinier est rémunéré à ce taux de salaire.

### Augmentation générale

| Date         | 15 nov.<br>2014 | 15 nov.<br>2015 |
|--------------|-----------------|-----------------|
| Augmentation | 2,2 %           | 2,2 %           |

En cas d'ajustement du taux de salaire minimum, il y aura un ajustement de l'échelle salariale afin de préserver un écart minimum entre chaque échelon, selon les modalités prévues.

### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi au 15 novembre 2013 a droit à un montant forfaitaire à titre de rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées selon les modalités du tableau suivant :

| Échelons dans lesquels les heures ont été travaillées | Montant/heure        |
|---|----------------------|
| 1   | 0,15 \$ <sup>1</sup> |
| 2   | 0,25 \$ <sup>1</sup> |
|   | 0,10 \$ <sup>2</sup> |
| 3   | 0,25 \$ <sup>1</sup> |
|   | 0,20 \$ <sup>2</sup> |
| 4 à 7   | 0,30 \$ <sup>3</sup> |

1. Montant calculé sur les heures normales travaillées entre le 10 février et le 30 avril 2013.
2. Montant calculé sur les heures normales travaillées à partir du 1<sup>er</sup> mai 2013.
3. Montant calculé sur les heures normales travaillées à partir du 10 février 2013.

Le montant est versé dans les 30 jours suivant le 15 novembre 2013.

### Boni d'expérience

Le salarié admissible qui a cumulé un minimum de 1 050 heures au cours de l'année de référence se terminant le 14 novembre a droit à une prime de 0,10 \$/heure normale travaillée, pour un maximum de 105 \$ en 2014; maximum de 115 \$ en 2015 et maximum de 130 \$ en 2016.

---

- **Primes**

- **Chef d'équipe**

| Années de service* | Prime         |
|--------------------|---------------|
| Embauche           | 0,35 \$/heure |
| 2 ans              | 0,45 \$/heure |
| 4 ans et plus      | 0,55 \$/heure |

\*Années de service à titre de chef d'équipe.

**Formateur** : 0,35 \$/heure

**Nuit** : taux de salaire normal majoré de 50 % – salarié qui travaille entre 00 h 30 et 8 h

- **Allocations**

**Transport** : maximum de 15 \$ sur présentation de pièces justificatives – salarié admissible qui a pour seul moyen de transport le transport en commun, alors que celui-ci n'est plus disponible

**Uniforme** : fourni par l'employeur selon les modalités prévues

**Équipement de sécurité** : fourni par l'employeur selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

8 jours/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Indemnité* |
|-------------------|------------|
| 1 an              | 4 %        |
| 5 ans             | 6 %        |
| 10 ans            | 8 %        |
| 20 ans            | 10 %       |

\* Indemnité calculée sur le salaire total pour la période du 1<sup>er</sup> mai de l'année précédant le 30 avril de l'année en cours.

- **Indemnité supplémentaire**

Le salarié qui travaille 5 heures consécutives et plus a droit à au moins une période de repas de 30 minutes rémunérées, accordée selon les modalités prévues.

Le salarié ayant 18 mois et plus d'ancienneté et qui travaille le 24 ou le 31 décembre est rémunéré à taux double selon les modalités prévues.

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Congé de maternité**

La salariée admissible qui a obtenu un congé de maternité et qui revient au travail a droit à un montant de (500 \$) 600 \$, selon les modalités prévues.

- **Congé de naissance**

5 jours payés.

- **Congé d'adoption**

5 jours payés.

- **Avantages sociaux**

- **1. Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

- **Congés de maladie**

Le salarié a droit à un crédit équivalant à la moyenne des heures travaillées par semaine au cours de l'année d'imposition précédente jusqu'à un maximum de 40 heures.

Ces heures sont non monnayables et non cumulatives.