

**BOIS**

Les Portes Lambton  
 et  
 Le Syndicat des Métallos, section locale 7531 – FTQ  
 Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – bois

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**  
 (150) 110

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
 Femmes: 9; hommes: (141) 101

- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** usine, production et ouvrier

- **Échéance de la convention précédente**  
 20 décembre 2012

- **Échéance de la présente convention**  
 20 décembre 2017

- **Date de signature:** 23 septembre 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

**Quart de jour**

40 heures/sem., 5 jours/sem.

**Quart de nuit**

40 heures/sem., 4 jours/sem.

- **Salaires**

**1. Concierge, aide-opérateur ligne UV et autres fonctions**

Date	31 mars 2013	30 mars 2014	29 mars 2015
Salaire/heure Min.	12,79 \$ (12,79 \$)	12,79 \$	12,79 \$
Salaire/heure Max.	16,11 \$ (16,11 \$)	16,11 \$	16,11 \$

Date	3 avril 2016	2 avril 2017
Salaire/heure Min.	13,05 \$	13,31 \$
Salaire/heure Max.	16,43 \$	16,76 \$

**2. Opérateur presse froide, opérateur trimeur et autres fonctions, 49 salariés**

Date	31 mars 2013	30 mars 2014	29 mars 2015
Salaire/heure Min.	13,04 \$ (13,04 \$)	13,04 \$	13,04 \$
Salaire/heure Max.	17,09 \$ (17,09 \$)	17,09 \$	17,09 \$

Date	3 avril 2016	2 avril 2017
Salaire/heure Min.	13,30 \$	13,57 \$
Salaire/heure Max.	17,43 \$	17,78 \$

**3. Chef d'équipe**

Date	31 mars 2013	30 mars 2014	29 mars 2015
Salaire/heure Min.	19,28 \$ (19,28 \$)	19,28 \$	19,28 \$
Salaire/heure Max.	20,13 \$ (20,13 \$)	20,13 \$	20,13 \$

Date	3 avril 2016	2 avril 2017
Salaire/heure Min.	19,67 \$	20,06 \$
Salaire/heure Max.	20,53 \$	20,94 \$

**Augmentation générale**

Date	31 mars 2013	30 mars 2014	29 mars 2015
Augmentation	0%	0%	0%

Date	3 avril 2016	2 avril 2017
Augmentation	2%	2%

- **Primes**

**Nuit:** (0,50 \$) 0,55 \$/heure – pour les heures effectuées de nuit ou immédiatement avant ou après le quart de nuit

**Presse froide:** 0,25 \$/heure après 12 mois, 0,20 \$ supplémentaire/heure après 24 mois – salarié déjà en poste au 23 septembre 2013

- **Allocations**

**Repas en heures supplémentaires:** 15 \$ – salarié qui effectue des heures supplémentaires le vendredi, lorsque celui-ci est demandé le matin même

**Vêtements de travail:** l'employeur fournit 2 gilets dans les premières semaines du mois d'avril et 2 autres dans les premières semaines d'octobre

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils et équipement de travail**

L'employeur fournit les rubans à mesurer ainsi que tous les équipements nécessaires à l'exception des outils du mécanicien

Remplacés par l'employeur lorsque c'est requis – mécanicien, pour tout outil perdu ou brisé dans l'exercice de ses fonctions

**Chaussures de sécurité:** maximum de (100 \$)125 \$/année - salarié régulier au 1<sup>er</sup> septembre

- **Jours fériés payés**

12 journées de **N** 8 heures/année

- **Congés mobiles**

1 jour/année – salarié ayant 1 an d'ancienneté au 1<sup>er</sup> janvier

Le salarié admissible peut avoir un 2<sup>e</sup> jour de congé mobile/année, selon les modalités prévues à la convention collective.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
3 ans	2 sem.	5%
5 ans	3 sem.	6%
7 ans	3 sem.	7%
10 ans	4 sem.	8%
13 ans	4 sem.	9%
15 ans	5 sem.	10%
20 ans	5 sem.	10,25%

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**1. Assurance groupe**

Le régime, comprenant une assurance vie, une assurance vie des personnes à charge, une assurance maladie, une assurance salaire de courte et de longue durée, est maintenu en vigueur et est obligatoire pour le salarié régulier ayant cumulé 840 heures.

Prime: l'employeur verse le même montant que celui versé par le salarié pour les primes d'assurance vie, d'assurance vie des personnes à charge, d'assurance maladie, d'assurance décès et mutilation accidentelle et d'assurance salaire de longue durée. Ce montant sera utilisé pour payer les primes dans l'ordre suivant: l'assurance pour décès et mutilation accidentelle, l'assurance maladie, l'assurance vie et l'assurance vie des personnes à charge.

**Assurance salaire**

**Courte durée et longue durée**

Prime: payée entièrement par le salarié

**2. Régime de retraite/Plan d'épargne**

Cotisation: le salarié régulier ayant cumulé (552,5) 840 heures peut contribuer hebdomadairement entre 0 et 10 \$ jusqu'à un maximum de 520 \$/année. Un montant égal sera versé par l'employeur jusqu'à un maximum de 520 \$/année. Pour l'année se terminant le 31 décembre 2013, le montant maximum de la participation de l'employeur sera de 250 \$.

Le salarié peut également contribuer à un REER volontaire supplémentaire.

Il existe un programme de retraite progressive pour le salarié ayant 60 ans ou plus.