

### PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX

Glencore Canada Corporation – Affinerie CCR (Montréal-Est)

et

Le Syndicat des Métallos, section locale 6887 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – première transformation des métaux

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(374) 350

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 4%; hommes: 96%

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** ouvrier, production et technique spécialisé

- **Échéance de la convention précédente**

30 mai 2013

- **Échéance de la présente convention**

30 mai 2016

- **Date de signature:** 27 septembre 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

5 jours/sem., 40 heures/sem.

**Horaire de 12 heures**

12 heures/jour, moyenne de 42 heures/sem.

- **Salaires**

**1. Préposé à l'entretien ménager**

| Date           | 31 mai 2013            | 31 mai 2014 | 31 mai 2015 |
|----------------|------------------------|-------------|-------------|
| Salaires/heure | 26,38 \$<br>(25,63 \$) | 27,13 \$    | 27,90 \$    |

**2. Électrotechnicien**

| Date           | 31 mai 2013            | 31 mai 2014 | 31 mai 2015 |
|----------------|------------------------|-------------|-------------|
| Salaires/heure | 34,13 \$<br>(33,38 \$) | 34,88 \$    | 35,90 \$    |

**Augmentation générale**

| Date         | 31 mai 2013 | 31 mai 2014 | 31 mai 2015 |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Augmentation | 0,75 \$     | 0,75 \$     | 0,75 \$     |

N. B. – Le différentiel entre les classes est de 0,31 \$/heure pour les années 2013 et 2014 et de 0,32 \$/heure pour l'année 2015.

- **Indemnité de vie chère**

Le salarié a droit à une indemnité de vie chère accordée selon les modalités prévues à la convention collective.

**Référence:** Statistique Canada, IPC Canada, 1992 = 100

**Mode de calcul**

Si l'augmentation de l'IPC pour la période déterminée à la convention collective dépasse 4%, l'excédent est payé.

**Mode de paiement**

Les montants déterminés sont intégrés aux taux horaires à la 1<sup>re</sup> période de paie qui suit la publication de l'IPC concerné.

- **Primes**

**Après-midi:** (0,70 \$) 0,80 \$/heure

**Nuit**

(0,80 \$) 0,90 \$/heure

(1 \$) 1,10 \$/heure – début entre 18 h et 20 h, horaire de 12 heures

**Disponibilité:** 1,70 \$/heure – salarié des classifications d'entretien qui n'est pas soumis à un horaire de 24 heures sur 7 jours

**Dimanche:** 50% du taux horaire de base/heure travaillée

- **Allocations**

**Lunettes de sécurité de prescription:** payées entièrement par l'employeur et remplacées si endommagées par le travail

**Chaussures, vêtements et équipement de sécurité:** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues à la convention collective

**Outils:** remplacement des outils endommagés ou perdus dans l'exercice normal des fonctions, sauf dans le cas de négligence de la part du salarié

**Repas en heures supplémentaires:** 10 \$ – salarié qui travaille plus d'une heure supplémentaire  
10 \$ supplémentaires – salarié qui travaille plus de 5 heures supplémentaires

- **Jours fériés payés**

11 jours/année, plus la journée d'anniversaire du salarié

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée  | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an              | 2 sem. | 4,50%     |
| 4 ans             | 3 sem. | 6,75%     |
| 9 ans             | 4 sem. | 9,00%     |
| 15 ans            | 5 sem. | 11,25%    |
| 23 ans            | 6 sem. | 13,50%    |
| 30 ans            | 7 sem. | 15,50%    |

**Indemnité supplémentaire**

Le salarié qui prend ses vacances entre le 1<sup>er</sup> octobre et le 30 avril reçoit 20% de plus que l'indemnité de congé à laquelle il a droit.

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

**Congé de maternité**

La salariée a droit à une prestation supplémentaire de 70 \$/semaine pour un maximum de 18 semaines.

La salariée peut s'absenter de son travail pour un examen médical lié à sa grossesse sans perte de salaire 1 jour/mois et sans solde aussi souvent que nécessaire.

- **Avantages sociaux**

**1. Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

**Assurance vie**

Prime: payée entièrement par l'employeur, sauf l'assurance complémentaire personnelle et des personnes à charge, qui est payée entièrement par le salarié

**Indemnités**

Salarié: (55 000 \$) 60 000 \$

Mort accidentelle: (55 000 \$) 60 000 \$ supplémentaires

Retraité ou salarié âgé de 65 ans ou plus: diminution de 20%/année du montant, jusqu'à un minimum de (12 000 \$) 14 000 \$

Mort à la suite d'un accident de travail: (2 x 55 000 \$) 2 x 60 000 \$ supplémentaires

Conjoint: 10 000 \$

Enfant: 5 000 \$

**Assurance salaire**

Prime: payée dans une proportion de 80% par l'employeur et de 20% par le salarié

**Courte durée**

Prestations: (650 \$) 660 \$/semaine, 670 \$/semaine à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014 et 680 \$/semaine à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015, pour un maximum de 39 semaines

Un montant qui équivaut à 10% des indemnités prévues par l'assurance-emploi sera ajouté aux prestations, mais sans excéder 50 \$/semaine.

Début: 1<sup>er</sup> jour, pour accident ou hospitalisation; 4<sup>e</sup> jour, pour maladie

**Longue durée**

Prestations: 66,67% du salaire mensuel, maximum de (2 000 \$) 2 100 \$, pour un maximum de 2 ans, qui comprend la durée de l'assurance salaire de courte durée et de l'assurance-emploi, ou jusqu'à 65 ans en cas d'invalidité totale

Début: après 39 semaines d'invalidité et lorsque les prestations d'assurance-emploi sont épuisées

N. B. – Le salarié qui n'est pas admissible aux prestations d'invalidité du Régime de rentes du Québec – RRQ a droit à 500 \$/mois tant qu'il ne reprend pas le travail ou qu'il n'est pas admissible aux prestations du RRQ.

**Assurance maladie**

Prime: payée par l'employeur et par le salarié dans une proportion respective de 50%

Frais assurés: coût d'une chambre semi-privée; après une franchise de 10 \$/année, remboursement à 80% des médicaments prescrits et à 90% des médicaments génériques; remboursement à 80% des frais de chiropraticien, diététicienne, chirurgien pédicure, massothérapeute, acupuncteur, ostéopathe, podologue et orthophoniste, (50 \$) 55 \$/traitement, maximum de (500 \$) 550 \$/12 mois/personne, y compris (30 \$) 40 \$ pour rayons X; remboursement à 80% des honoraires d'un psychologue ou d'un psychothérapeute, maximum de 600 \$/année; remboursement à 80% des honoraires d'un travailleur social ou d'un psychiatre affilié à la Société canadienne de psychanalyse; remboursement à 80% pour le traitement de l'alcoolisme ou de la toxicomanie dans un centre agréé et spécialisé, maximum de 125 \$/jour, jusqu'à concurrence de 30 jours; autres frais admissibles

**Soins dentaires**

Prime: payée entièrement par l'employeur

Frais assurés: remboursement des soins préventifs et de restauration et, dans certains cas, remboursement partiel de prothèses dentaires; certains soins sont soumis aux clauses de franchise et de coassurance, et les frais sont remboursés selon le barème en vigueur pour l'année courante, maximum de (2 000 \$) 2 100 \$/année/personne; remboursement à 50% des traitements de malocclusion et des traitements d'orthodontie, maximum à vie de (2 200 \$) 2 300 \$/ personne assurée

---

### **Soins oculaires**

Prime : payée par l'employeur et par le salarié dans une proportion respective de 50%

Frais assurés : remboursement à 80 % pour l'achat et la réparation de lunettes, l'achat de verres de contact, maximum de 550 \$/personne/24 mois ; remboursement d'un examen de la vue/24 mois/personne

### **2. Régime de retraite/Plan d'épargne**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Cotisation : payée entièrement par l'employeur

Il existe un programme de retraite anticipée.