

BOIS

PF Résolu Canada inc., secteur Château-Richer
et

Le Syndicat des salariés de PFR division Château-Richer – CSD

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – bois

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(100) 110

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Hommes: 110

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente**

17 novembre 2011

- **Échéance de la présente convention**

17 novembre 2016

- **Date de signature:** 26 avril 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

Département rabotage et transformation

40 heures/sem., 5 jours/sem.

Mécanicien-soudeur

42,5 heures/sem., 5 jours/sem.

Limeur

42 heures/sem., 5 jours/sem.

Mécanique

42 heures/sem., 4 jours/sem.

Travail aux séchoirs

42 heures/15 jours

- **Salaires**

**1. Pileur département transformation, opérateur
Truss, homme de cour et autres fonctions, 45 salariés**

Date	17 nov. 2011	17 nov. 2012	17 nov. 2013	17 mai 2014
Salaire/heure	16,83 \$	16,83 \$	17,00 \$	17,09 \$

Date	17 nov. 2014	17 mai 2015	17 nov. 2015
Salaire/heure	17,26 \$	17,35 \$	17,52 \$

- **2. Mécanicien-soudeur classe A et électricien-mécanicien-soudeur A**

Date	17 nov. 2011	17 nov. 2012	17 nov. 2013	17 mai 2014
Salaire/heure	21,60 \$	21,60 \$	21,82 \$	21,93 \$

Date	17 nov. 2014	17 mai 2015	17 nov. 2015
Salaire/heure	22,15 \$	22,26 \$	22,48 \$

- **Augmentation générale**

Date	17 nov. 2011	17 nov. 2012	17 nov. 2013	17 mai 2014
Augmentation	0%	0%	1%	0,5%

Date	17 nov. 2014	17 mai 2015	17 nov. 2015
Augmentation	1%	0,5%	1%

- **Boni de signature**

Le salarié qui a travaillé entre le 17 novembre 2011 et le 17 novembre 2012 reçoit un montant forfaitaire représentant 1% de ses gains obtenus durant cette période.

- **Primes**

Soir: 0,45 \$/heure – salarié sur l'horaire 3 équipes

- **Nuit**

0,50 \$/heure – salarié sur l'horaire 2 équipes

0,60 \$/heure – salarié sur l'horaire 3 équipes

Chef d'équipe: 1 \$/heure et 1 heure rémunérée en plus du salaire normal/journée où le salarié agit comme chef d'équipe

- **Allocations**

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque c'est requis

Chaussures de sécurité: fournies par l'employeur lorsque c'est requis

Lunettes de sécurité ajustées: fournies par l'employeur lorsque c'est requis

- **Jours fériés payés**

12 jours/année

- **Congés mobiles**

1 jour/année – salarié ayant au moins 1 an d’ancienneté au 14 novembre et qui a travaillé au moins 900 heures au cours de la dernière année

Si le congé n’est pas utilisé au 15 novembre, il est payé au salarié à la paie suivante.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 semaines	4%
3 ans	2 semaines	6%
5 ans	3 semaines	7%
9 ans	3 semaines	9%
12 ans	4 semaines	9%
22 ans	5 semaines	10%
25 ans	5 semaines	11%

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Le régime existant, comprenant une assurance salaire, une assurance vie et une assurance maladie, est maintenu en vigueur.

Prime : payée entièrement par l’employeur, sauf l’assurance salaire qui est payée entièrement par le salarié

- **1. Régime de retraite/Plan d’épargne**

Cotisation : l’employeur contribue, dans un régime de retraite à cotisation déterminée, un montant équivalant à celui versé par le salarié, minimum de 2% et maximum de 4%.