

FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES

Infasco, division de la Société en commandite Infastgroupe (Marieville)
 et

Le Syndicat des Métallos, section locale 6839 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur : industries manufacturières – fabrication des produits métalliques
 (sauf la machinerie et le matériel de transport)

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(296) 280

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes : 6 ; hommes : 274

- **Statut de la convention :** renouvellement

- **Catégorie de personnel :** production

- **Échéance de la convention précédente**

27 octobre 2012

- **Échéance de la présente convention**

3 mai 2018

- **Date de signature :** 31 mai 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

Horaire 8 heures

8 heures/jour, 40 heures/sem.

Horaire 12 heures

12 heures/jour, moyenne de 42 heures/sem.

- **Salaires**

- **1. Classe 1**

| Date | 1 ^{er} mai 2013 | 1 ^{er} mai 2014 | 1 ^{er} mai 2015 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure | 22,34 \$ | 22,34 \$ | 22,63 \$ |

| Date | 1 ^{er} mai 2016 | 1 ^{er} mai 2017 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure | 22,92 \$ | 23,22 \$ |

- **2. Classe 13, 75 salariés**

| Date | 1 ^{er} mai 2013 | 1 ^{er} mai 2014 | 1 ^{er} mai 2015 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure | 27,44 \$ | 27,44 \$ | 27,80 \$ |

| Date | 1 ^{er} mai 2016 | 1 ^{er} mai 2017 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure | 28,16 \$ | 28,53 \$ |

- **3. Classe 25**

| Date | 1 ^{er} mai 2013 | 1 ^{er} mai 2014 | 1 ^{er} mai 2015 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure | 32,06 \$ | 32,06 \$ | 32,48 \$ |

| Date | 1 ^{er} mai 2016 | 1 ^{er} mai 2017 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure | 32,90 \$ | 33,33 \$ |

N. B. – Le nouveau salarié gagne 80 % du taux normal, à compter de son 1^{er} anniversaire d'embauche, 90 % du taux normal et le plein taux à son 3^e anniversaire d'embauche.

- **Augmentation générale**

| Date | 1 ^{er} mai 2014 | 1 ^{er} mai 2015 | 1 ^{er} mai 2016 | 1 ^{er} mai 2017 |
|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Augmentation | 0 % | 1,3 % | 1,3 % | 1,3 % |

- **Boni de signature**

À la période de paie suivant la date de signature, l'employeur verse un montant de 800 \$ aux employés encore en poste parmi ceux qui l'étaient au moment de la ratification de la convention collective.

À la période de paie suivant la date du 3 mai 2014, l'employeur verse un montant de 500 \$ aux employés encore en poste parmi ceux qui l'étaient au moment de la ratification de la convention collective.

- **(Indemnité de vie chère R)**

- **Primes**

Soir : 0,35 \$/heure – horaire de 8 heures

Nuit : 0,70 \$/heure – horaire de 8 ou 12 heures

Dimanche : 1,25 \$/heure – horaire de 12 heures

- **Travail dans les fours**

0,05 \$/heure – jour, horaire de 8 ou 12 heures

0,40 \$/heure – soir, horaire de 8 heures

0,75 \$/heure – nuit, horaire de 8 ou 12 heures

- **Allocations**

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque c'est requis

Bottes de sécurité: fournies par l'employeur lorsque c'est requis

Chaussures spéciales, orthèses et prothèses

1 paire/année – sur prescription d'un podiatre

Couvre-chaussures: fournis par l'employeur – cariste au décapage, conducteur fours boîtes et fours pots et salarié de l'entretien qui travaille dehors

Vêtements de travail: fournis par l'employeur lorsque c'est requis

Vêtements antiacides: fournis par l'employeur – opérateur au décapage, conducteur de pont roulant, cariste au décapage, conducteur fours boîtes et fours pots et tuyauteurs

Lunettes de sécurité de prescription

L'employeur paie la 1^{re} paire et le coût de remplacement lorsque c'est requis, ainsi que le coût de l'examen s'il n'est pas défrayé par un organisme gouvernemental

Outils personnels: remplacés par l'employeur lorsque c'est requis

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congé mobile**

1 jour/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 4% |
| 3 ans | 3 sem. | 6% |
| 8 ans | 3 sem. | 8% |
| 10 ans | 4 sem. | 10% |
| 16 ans | 5 sem. | 12% |
| 28 ans | 5 sem. | 14% |

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Prime: payée dans une proportion de 80% par l'employeur et de 20% par le salarié

1. Assurance vie

Indemnité

Salarié: 45 000 \$

Décès et mutilation accidentels: 45 000 \$

Conjoint: 9 500 \$

Retraité: 7 500 \$

Enfant: 5 000 \$

2. Assurance salaire

Courte durée

Prestation: 66,67% du salaire hebdomadaire normal pour une période maximale de 26 semaines

Début: 1^{er} jour, accident, hospitalisation ou chirurgie d'un jour; 3^e jour, maladie

Longue durée

Prestation: 1 250 \$/mois pour une période maximale de 10 ans

Début: après les prestations de courte durée

3. Assurance maladie

Frais assurés

80% des médicaments prescrits jusqu'à 500 \$/année, puis, avec un versement de 1 \$/ordonnance, 100% des médicaments prescrits

100% du coût d'une chambre semi-privée

80% des frais de chiropraticien, acupuncteur, ostéopathe, naturopathe, orthothérapeute et massothérapeute à raison de 35 \$/visite, maximum de 1 000 \$/année et 45 \$ pour une radiographie

4. Soins dentaires

Frais assurés

80% des frais de base jusqu'à un maximum de 2 500 \$/année sans franchise

50% des frais d'orthodontie pour les enfants jusqu'à un maximum à vie de 2 000 \$/enfant

60% des frais de prothèses dentaires et couronnes jusqu'à un maximum de 1 000 \$/année, intégré aux 2 500 \$ du régime de base

N. B. – Les frais admissibles sont remboursés selon le guide des tarifs des actes buccodentaires en vigueur dans la province de résidence du salarié au 1^{er} janvier 2010.

5. Soins oculaires

Frais assurés

80% des verres correcteurs et lentilles cornéennes, y compris l'examen de la vue jusqu'à un maximum de 300 \$/2 ans

6. Régime de retraite/Plan d'épargne

| Années de service | Contribution de l'employeur | Contribution volontaire du salarié | Contribution supplémentaire de l'employeur * |
|-------------------|-----------------------------|------------------------------------|--|
| 1 an | 2% | – | – |
| 5 ans | 2% | 2% | 2% |
| 10 ans | 2% | 3% | 3% |
| 15 ans | 2% | 4% | 4% |

* La contribution supplémentaire de l'employeur est faite lorsque le salarié contribue pleinement au pourcentage prévu.

Tout salarié admissible qui, au moment de la signature, a 30 ans ou plus d'ancienneté recevra, pour chaque année complète de la convention collective pendant laquelle il demeure en service, une somme de 5 000 \$ qui pourra être versée dans un REER selon les modalités prévues à la convention collective.