

### PRODUITS MINÉRAUX MÉTALLIQUES

La Compagnie du gypse du Canada, division de CGC inc. (Montréal)  
et

Le Syndicat national des employés de la Compagnie du gypse du Canada, division de CGC inc. – CSN  
Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – produits minéraux non métalliques

#### • Nombre de salariés de l'unité de négociation

(107) 100

#### • Répartition des salariés selon le sexe

Femmes: 2; hommes: 98

#### • Statut de la convention: renouvellement

#### • Catégorie de personnel: production

#### • Échéance de la convention précédente

11 mars 2013

#### • Échéance de la présente convention

24 mars 2016

#### • Date de signature: 29 avril 2013

#### • Durée de la semaine normale de travail

**Salarié 10 heures**

10 heures/jour, 40 heures/sem.

**Salarié 12 heures**

12 heures/jour, 36 heures/sem.

**Salarié 8 heures**

8 heures/jour, 40 ou 50 heures/sem.

#### • Salaires

##### 1. Journalier et concierge

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015
Salaire/heure	23,64 \$ (23,06 \$)	24,35 \$	25,84 \$

##### 2. Opérateur de relève et conducteur de camion

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015
Salaire/heure	24,00 \$ (23,71 \$)	24,72 \$	25,21 \$

##### 3. Électricien en chef et technicien en électronique «A»

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015
Salaire/heure	30,16 \$ (29,42 \$)	31,06 \$	31,68 \$

#### Augmentation générale

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015
Augmentation	2,5%	3%	2%

#### • Primes

**Deuxième quart:** (0,85 \$) 0,95 \$/heure – entre 15 h et 23 h

**Troisième quart:** (0,95 \$) 1,05 \$/heure – entre 23 h et 7 h

**Quatrième quart:** (1,25 \$) 1,35 \$/heure – entre 20 h et 8 h

**Entraînement:** 1,50 \$/heure – salarié qui donne de la formation

(Spécialisation **R**)

#### • Allocations

**Uniforme:** fourni et entretenu par l'employeur lorsque c'est requis – salarié du département de l'entretien

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque c'est requis

**Lunettes de sécurité avec prescription**

Fournies par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils personnels:** (200 \$) 250 \$/année – salarié du département de l'entretien pour l'achat d'outils nécessaires à son travail

N. B. – 275 \$/année à partir du 1<sup>er</sup> mars 2015.

**Souliers ou bottes de sécurité et vêtements de travail:** (275 \$) 300 \$/année, 325 \$/année à partir du 1<sup>er</sup> mars 2015

#### • Jours fériés payés

(12) 13 jours/année

#### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	3 sem.	6%
7 ans	4 sem.	8%
15 ans	5 sem.	10%
25 ans	6 sem.	12%

---

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Le régime existant, comprenant une assurance invalidité longue durée et un régime de soins dentaires, est maintenu en vigueur.

- **1. Régime de retraite/Plan d'épargne**

- Le régime existant est maintenu en vigueur.