

### AUTRES SERVICES

L'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal (Montréal)  
et

L'Union des employés et des employées de service, section locale 800 – FTQ  
Secteur d'activité de l'employeur: autres services

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(150) 138

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 49%; hommes: 51%

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** services

- **Échéance de la convention précédente**

30 avril 2013

- **Échéance de la présente convention**

30 avril 2018

- **Date de signature:** 30 avril 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

5 jours/sem., 35 heures/sem. ou 40 heures/sem., selon la classification

**Opérateur d'ordinateur/secrétariat**

7,5 heures/jour, 37,5 heures/sem.

**Téléphoniste-réceptionniste**

7,25 heures/jour, 36,25 heures/sem.

- **Salaires**

**1. Aide général, préposé à l'entretien ménager et autres fonctions**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015
Salaire/heure	13,64 \$ (13,31 \$)	13,98 \$	14,33 \$

Date	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Salaire/heure	14,69 \$	15,06 \$

**2. Préposé à la boutique, commis aux réserves et autres fonctions, 35 salariés**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015
Salaire/heure	16,99 \$ (16,58 \$)	17,42 \$	17,85 \$

Date	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Salaire/heure	18,30 \$	18,76 \$

- **3. Opérateur d'ordinateur et coordonnateur de l'OPM**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015
Salaire/heure	26,94 \$ (26,28 \$)	27,61 \$	28,30 \$

Date	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Salaire/heure	29,01 \$	29,73 \$

**Augmentation générale**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015
Augmentation	2,5%	2,5%	2,5%

Date	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Augmentation	2,5%	2,5%

**Montant forfaitaire**

Tous les salariés à temps plein et à temps partiel ont droit à un montant forfaitaire de 300 \$ calculé au prorata des heures normales travaillées du 1<sup>er</sup> mai 2012 au 30 avril 2013.

- **Primes**

**Soir:** (0,90 \$) 0,92 \$/heure – salarié dont la moitié et plus des heures normales de travail se situent entre 16 h et 24 h

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	0,95 \$	0,97 \$	0,99 \$	1,02 \$

**Nuit:** (1,20 \$) 1,23 \$/heure – salarié dont la moitié et plus des heures normales de travail se situent entre 0 h et 8 h

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	1,26 \$	1,29 \$	1,32 \$	1,36 \$

## Responsabilité

(1,77 \$) 1,81 \$/heure – salarié qui assume certaines responsabilités supplémentaires en l'absence du responsable

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	1,86 \$	1,91 \$	1,95 \$	2 \$

(1,28 \$) 1,31 \$/heure – électricien d'entretien, menuisier d'entretien, peintre d'entretien, plombier d'entretien et préposé à la boutique qui assument certaines responsabilités de gestion

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	1,34 \$	1,38 \$	1,41 \$	1,45 \$

(1,77 \$) 1,81 \$/heure – électricien d'entretien, menuisier d'entretien, peintre d'entretien et plombier d'entretien qui agissent à titre de personnes-ressources lors de la planification de projets spéciaux

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	1,86 \$	1,91 \$	1,95 \$	2 \$

(1,43 \$) 1,47 \$/heure – électricien d'entretien « A2 » qui assure une caution légale à certains types de travaux

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	1,50 \$	1,54 \$	1,58 \$	1,62 \$

## Entraînement d'un salarié

(0,71 \$) 0,73 \$/heure

Date	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Prime/heure	0,75 \$	0,76 \$	0,78 \$	0,80 \$

## • Allocations

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque c'est requis

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

### Souliers de sécurité ou bottes de travail

Maximum de (150 \$) 160 \$/année – salarié de métier de l'entretien, préposé à l'entretien ménager, ouvrier d'entretien, technicien en muséologie, préposé aux luminaires, commis général à l'expédition, préposé à la guérite, préposé au gardiennage, préposé à la salubrité et à la sécurité, salarié de la boutique qui ont à manipuler des marchandises en entrepôt et conducteur de navettes

**Bottes d'hiver:** (175 \$) 185 \$/année – ouvrier d'entretien

## • Jours fériés payés

11 jours/année

## • Congé mobile

1 jour/année

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	Taux normal
3 ans	15 jours	Taux normal
8 ans	20 jours	Taux normal
15 ans	25 jours	Taux normal
25 ans	30 jours	Taux normal

## Congés supplémentaires

Le salarié qui cumule 30, 35, 40, 45 ou 50 ans de service a droit à 5 jours supplémentaires de vacances, l'année qui suit l'un de ces anniversaires.

## • Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée par l'employeur et par le salarié dans une proportion respective de 50%

### 1. Congés de maladie

Le salarié à temps plein a droit à 11 jours/année. Ces jours sont cumulatifs d'année en année et monnayables au départ ou au décès du salarié à 100% du salaire normal alors en vigueur.

### 2. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur.