

AUTRES SERVICES

GDI services (Québec) S.E.C.

et

L'Union des employés et employées de service, section locale 800 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: autres services

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

240

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 90 %; hommes: 10 %

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** services

- **Échéance de la convention précédente**

1^{er} janvier 2013

- **Échéance de la présente convention**

1^{er} mai 2017

- **Date de signature:** 30 mai 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

De 35 à 40 heures/sem., 5 jours/sem.

Salarié à temps partiel

De 24 à 35 heures/sem., 5 jours/sem.

N. B. – Certaines clauses peuvent varier d'un établissement à l'autre selon les modalités prévues à la convention collective.

- **Salaires**

1. Préposé aux chambres, préposé aux couvertures et préposé à la buanderie

| Date | 1 ^{er} mai 2013 | 1 ^{er} mai 2014 | 1 ^{er} mai 2015 | 1 ^{er} mai 2016 |
|--------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Salaire/heure Min. | 10,71 \$ | 10,92 \$ | 11,14 \$ | 11,37 \$ |
| Salaire/heure Max. | 12,13 \$ | 12,37 \$ | 12,62 \$ | 12,87 \$ |

2. Préposé aux chambres, préposé aux couvertures et préposé à la buanderie, établissement 5401, 70 salariés

| Date | 15 juin 2013 | 15 juin 2014 | 15 juin 2015 | 15 juin 2016 |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Salaire/heure Min. | 11,28 \$ | 11,51 \$ | 11,74 \$ | 11,97 \$ |
| Salaire/heure Max. | 13,93 \$ | 14,21 \$ | 14,49 \$ | 14,78 \$ |

3. Préposé aux chambres, préposé aux couvertures et préposé à la buanderie, établissement 5301

| Date | 15 juin 2013 | 15 juin 2014 | 15 juin 2015 | 15 juin 2016 |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Salaire/heure Min. | 11,28 \$ | 11,51 \$ | 11,74 \$ | 11,97 \$ |
| Salaire/heure Max. | 13,97 \$ | 14,25 \$ | 14,53 \$ | 14,83 \$ |

Augmentation générale

Variable pour la durée de la convention collective selon l'établissement.

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires.

- **Primes**

Responsable de département: 1 \$/heure

Aide-gouvernante: 1 \$/heure

Formatrice: 1 \$/heure

Lit supplémentaire: 1,50 \$/lit

- **Allocation**

Uniformes de travail et équipement de sécurité

Fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

10 jours/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 4 % |
| 3 ans | 3 sem. | 6 % |
| 10 ans | 4 sem. | 8 % |

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié admissible.

- **1. Congés de maladie**

- À chaque période de paie, le salarié qui a terminé sa période d'essai a droit à 2% de son salaire en congés de maladie, qui sont cumulatifs d'année en année. Tout salarié régulier qui, au 31 octobre de l'année, a un crédit d'heures de maladie excédant les 2% de la banque de crédits d'heures, recevra de l'employeur, au plus tard le 10 décembre de la même année, la paie des heures excédentaires à son taux horaire normal.

- **2. Régime de retraite/Plan d'épargne**

- L'employeur permet à tous les salariés de souscrire, par le mode d'épargne sur le salaire, au régime d'épargne du Fonds de solidarité FTQ.