

MEUBLE ET ARTICLES D'AMEUBLEMENT

Ébénisterie Beaubois ltée (Saint-Georges)

et

Le Syndicat international des métiers, section locale 2817 - FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – meuble et articles d'ameublement

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(234) 263

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 29%; hommes: 71%

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente**

11 septembre 2012

- **Échéance de la présente convention**

22 mai 2016

- **Date de signature:** 23 mai 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

40 heures/sem.

- **Salaires**

- **1. Assembleur, 48 salariés**

Date	23 mai 2013	23 mai 2014	23 mai 2015
Salaire/heure Min.	16,40 \$	16,65 \$	16,90 \$
Salaire/heure Max.	19,50 \$	19,79 \$	20,09 \$

- **2. Mécanicien machines fixes**

Date	23 mai 2013	23 mai 2014	23 mai 2015
Salaire/heure Min.	16,70 \$	16,95 \$	17,20 \$
Salaire/heure Max.	21,91 \$	22,24 \$	22,57 \$

- **Augmentation générale**

Date	1 ^{er} mai 2014	1 ^{er} mai 2015
Augmentation	1,5%	1,5%

- **Primes**

Fin de semaine: 1,50 \$/heure

Soir: 0,75 \$/heure

Inconvénient: 0,75 \$/heure – opérateur de machines fixes qui dépanne sur le quart de soir

Cette prime s'ajoute à la prime de soir.

- **Allocations**

- **Bottes, outils et vêtements de travail**

L'employeur verse au nouveau salarié un montant forfaitaire de 287 \$ pour l'achat de bottes, outils et vêtements de travail.

Après sa période d'essai, le salarié régulier reçoit un montant annuel de départ de 58 \$, puis 0,16 \$/heure travaillée pour compenser l'usure réelle de bottes, outils et vêtements de travail.

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque c'est requis

- **Jours fériés payés**

12 jours/année

- **Congés mobiles**

2 jours/année selon les modalités prévues

3 jours/année à compter de 10 ans d'ancienneté

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
4 ans	2 sem.	5%
5 ans	3 sem.	7%
10 ans	4 sem.	8%
15 ans	4 sem.	9%
25 ans	5 sem.	9%

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50%, sauf pour l'assurance salaire, qui est payée entièrement par le salarié

- Cependant, la participation de l'employeur est limitée à un maximum de 21,92 \$/semaine/salarié

- **1. Régime de retraite**

- Cotisation: l'employeur versera, à compter de la 3^e année de la présente convention collective, un maximum de 1% du salaire normal dans la mesure où le salarié cotise au minimum au même pourcentage.