

### FABRICATION DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Les Industries d'Acier Inoxydable Itée (Boucherville)  
et

L'Association internationale des travailleurs de métal en feuille, section locale 116 – FTQ – FAT-COI  
Secteur d'activité de l'employeur : industries manufacturières – fabrication de produits métalliques  
(sauf la machinerie et le matériel de transport)

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(60) 80

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Hommes : 80

- **Statut de la convention :** renouvellement

- **Catégorie de personnel :** production

- **Échéance de la convention précédente**

31 octobre 2012

- **Échéance de la présente convention**

31 octobre 2016

- **Date de signature :** 12 février 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

8 heures/jour, 40 heures/sem. – salarié de l'atelier

Déterminée en fonction des besoins du client – salarié affecté à un chantier

- **Salaires**

1. Aide magasinier, réception, expédition, bille de verre et opérateur de scie

Date	12 févr. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2014	1 <sup>er</sup> nov. 2015
Salaire/heure	15 \$	15,55 \$	16,10 \$	16,65 \$

2. Ferblantier, soudeur, tuyauteur, polisseur, machiniste, assistant chef d'îlot, magasinier, chauffeur de camion, opérateur de cisaille, opérateur de plieuse, opérateur de poinçonneuse, opérateur de tour, opérateur de soudeuse orbitale et opérateur de soudeuse longitudinale, 69 salariés

Date	12 févr. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2014	1 <sup>er</sup> nov. 2015
Salaire/heure	10,15 \$	10,70 \$	11,25 \$	11,80 \$

3. Chef d'îlot

Date	12 févr. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2014	1 <sup>er</sup> nov. 2015
Salaire/heure	20 \$	20,55 \$	21,11 \$	21,65 \$

- **Augmentation générale**

Date	12 févr. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2013	1 <sup>er</sup> nov. 2014	1 <sup>er</sup> nov. 2015
Augmentation/heure	0,55 \$	0,55 \$	0,55 \$	0,55 \$

- **Rétroactivité**

Le salarié en emploi qui a terminé sa période de probation au 1<sup>er</sup> novembre 2012 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 1<sup>er</sup> novembre 2012 au 12 février 2013.

- **Primes**

**Soir :** 1 \$/heure – salarié affecté au quart de soir

**Chef de service :** 1 \$ à 2 \$/heure – salarié qui est responsable de la répartition du travail dans un département

- **Allocations**

- **Équipement et accessoires de sécurité**

Fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Gants de travail :** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

- **Lunettes de sécurité ajustées à la prescription N**

1 paire/3 ans – tous les salariés

1 paire/2 ans – salarié occupant le métier de polisseur

N. B. – Le salarié doit avoir 1 an d'ancienneté.

- **Bottines de sécurité**

190 \$/année – salarié qui a 6 mois d'ancienneté

N. B. – Le montant est de 200 \$/année à partir de juin 2013 et de 210 \$/année à partir de juin 2015.

- **Paire de protecteurs auditifs moulés**

Fournie au salarié qui le désire

- **Jours fériés payés**

11 jours/année + la journée d'anniversaire du salarié

---

- **Congés mobiles**

1 congé/année – salarié ayant moins de 25 ans d’ancienneté

2 congés/année **N** – salarié ayant 25 ans ou plus d’ancienneté

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
5 ans	3 sem.	6%
15 ans	4 sem.	8%
20 ans	5 sem.	10%

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée dans une proportion respective de 50 % par l’employeur et le salarié

- **1. Régime de retraite**

Il existe un régime de retraite pour le salarié qui a 1 an de service continu.

Contribution : l’employeur verse l’équivalent de ce que le salarié verse, minimum de 10 \$/sem., au Fonds de solidarité FTQ, jusqu’à un maximum de 2 % du salaire normal du salarié

N. B. – Maximum de 2,5 % du salaire normal pour le salarié ayant 15 ans d’ancienneté et de 3,5 % pour le salarié ayant 20 ans d’ancienneté.