

COMMERCE DE DÉTAIL

Supermarché du Carrefour inc. (Varennnes)

et

Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500 – FTQ
Secteur d'activité de l'employeur : commerce de détail – aliments, boissons, médicaments et tabac

• Nombre de salariés de l'unité de négociation

131

• Répartition des salariés selon le sexe

Femmes : 79 ; hommes : 52

• Statut de la convention : renouvellement

• Catégorie de personnel : commerce

• Échéance de la convention précédente

24 mars 2013

• Échéance de la présente convention

24 mars 2020

• Date de signature : 10 mai 2013

• Durée de la semaine normale de travail

5 jours/sem., 40 heures/sem.

Salarié à temps partiel

5 jours ou moins/sem., moins de 40 heures/sem.

• Salaires

1. Emballeur

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015	21 mars 2016
------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Salaire/heure Min.	9,90 \$	10,15 \$	10,15 \$	10,15 \$
-----------------------	---------	----------	----------	----------

Salaire/heure Max.	11,06 \$ ¹	11,23 \$ ²	11,40 \$ ³	11,57 \$ ⁴
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Date	27 mars 2017	26 mars 2018	25 mars 2019
------	-----------------	-----------------	-----------------

Salaire/heure Min.	10,15 \$	10,15 \$	10,15 \$
-----------------------	----------	----------	----------

Salaire/heure Max.	11,74 \$ ⁵	11,92 \$ ⁶	12,10 \$ ⁷
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

1. Après 3 900 heures. 5. Après 3 900 heures + 24 mois.

2. Après 3 900 heures + 6 mois. 6. Après 3 900 heures + 30 mois.

3. Après 3 900 heures + 12 mois. 7. Après 3 900 heures + 36 mois.

4. Après 3 900 heures + 18 mois.

2. Commis, caissier et autres fonctions, 105 salariés

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015	21 mars 2016
------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Salaire/heure Min.	9,90 \$	10,15 \$	10,15 \$	10,15 \$
-----------------------	---------	----------	----------	----------

Salaire/heure Max.	13,16 \$ ¹	13,42 \$ ²	13,69 \$ ³	13,96 \$ ⁴
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Date	27 mars 2017	26 mars 2018	25 mars 2019
------	-----------------	-----------------	-----------------

Salaire/heure Min.	10,15 \$	10,15 \$	10,15 \$
-----------------------	----------	----------	----------

Salaire/heure Max.	14,24 \$ ⁵	14,53 \$ ⁶	14,82 \$ ⁷
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

1. Après 3 900 heures + 42 mois.

2. Après 3 900 heures + 48 mois.

3. Après 3 900 heures + 54 mois.

4. Après 3 900 heures + 60 mois.

5. Après 3 900 heures + 66 mois.

6. Après 3 900 heures + 72 mois.

7. Après 3 900 heures + 78 mois.

3. Boucher 1

Date	25 mars 2013	24 mars 2014	23 mars 2015	21 mars 2016
------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Salaire/heure Min.	11,00 \$	11,00 \$	11,00 \$	11,00 \$
-----------------------	----------	----------	----------	----------

Salaire/heure Max.	16,07 \$ ¹	16,39 \$ ²	16,71 \$ ³	17,05 \$ ⁴
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Date	27 mars 2017	26 mars 2018	25 mars 2019
------	-----------------	-----------------	-----------------

Salaire/heure Min.	11,00 \$	11,00 \$	11,00 \$
-----------------------	----------	----------	----------

Salaire/heure Max.	17,39 \$ ⁵	17,74 \$ ⁶	18,09 \$ ⁷
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

1. Après 3 900 heures + 42 mois.

2. Après 3 900 heures + 48 mois.

3. Après 3 900 heures + 54 mois.

4. Après 3 900 heures + 60 mois.

5. Après 3 900 heures + 66 mois.

6. Après 3 900 heures + 72 mois.

7. Après 3 900 heures + 78 mois.

N. B. – Restructuration de l'échelle salariale.

Augmentation générale

Variable pour la durée de la convention collective.

• Primes

Nuit: 1 \$/heure

Classification supérieure

0,50 \$/heure – salarié qui travaille dans un poste d'une classification supérieure à la sienne pendant plus de 8 heures au cours d'une même semaine

Assistant gérant de rayon: 1 \$/heure

Responsable des produits laitiers

1 \$/heure

Remplacement d'un gérant de rayon

50 \$/semaine complète

Superviseur: 0,50 \$/heure – salarié désigné par l'employeur pour agir à titre de superviseur de rayon du service

Décorateur gâteau: 0,50 \$/heure – salarié nommé décorateur de gâteaux dans le rayon de la boulangerie

Boni de Noël: le ou vers le 8 décembre de chaque année, le salarié admissible a droit à un boni de Noël, et ce, selon le tableau suivant:

Ancienneté	Boni de Noël*
1 an	0,50%
3 ans	0,75%
5 ans	1,00%
7 ans	1,50%

* En pourcentage du salaire gagné au cours de la période de référence.

• Allocations

Uniformes de travail: fournis par l'employeur lorsque c'est requis

Vêtements de sécurité: fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

Chaussures de sécurité: remboursées jusqu'à un maximum de 75 \$ et remplacées au besoin selon les modalités prévues

• Jours fériés payés

7 jours/année

N. B. – Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque jour férié, par une indemnité équivalant à 0,004 du salaire gagné durant l'année de référence.

• Congés mobiles

3 jours/année

N. B. – Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque congé mobile, par une indemnité équivalant à 0,004 du salaire gagné durant l'année de référence.

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
4 ans	3 sem.	6%
9 ans	4 sem.	8%
20 ans	5 sem.	10%

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

La salariée enceinte a droit à un congé de maternité qui débute au moment déterminé par son médecin et qui se termine au plus tard 70 semaines après la fin de sa grossesse.

N. B. – Ce congé inclut le congé parental prévu à la Loi sur les normes du travail.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Il existe un régime d'assurance groupe pour le salarié admissible.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50%

1. Congés de maladie

Le salarié permanent qui a 3 mois de service continu au 1^{er} mai a droit à une banque d'heures de congé de maladie payés/12 mois civils, renouvelable le ou vers le 1^{er} mai de chaque année, et ce, selon les modalités suivantes:

Années de service	Durée
3 ans	44 heures
5 ans	48 heures
8 ans	56 heures

Les heures de congé de maladie non utilisées entre le 1^{er} mars et le 28 février d'une année sont monnayables le ou vers le 15 avril suivant.

2. Soins dentaires

Prime: l'employeur contribue pour un montant de 0,18 \$/heure travaillée/salarié à la Fiducie du Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec.