

### ALIMENTS

Les Services alimentaires Delta Dailyfood (Canada) inc. (Rigaud)  
et

Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501 – FTQ  
Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – aliments

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(196) 182

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 40%; hommes: 60%

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente**

31 décembre 2012

- **Échéance de la présente convention**

31 décembre 2015

- **Date de signature:** 27 mars 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Journalier, 86 salariés

Date	1 <sup>er</sup> janv. 2013	1 <sup>er</sup> janv. 2014	1 <sup>er</sup> janv. 2015
Salaire/heure	(10,61 \$)	11,26 \$	11,59 \$
Min.	10,93 \$		
Salaire/heure	(12,95 \$)	13,74 \$	14,15 \$
Max.	13,34 \$		

2. Chef d'équipe en sanitation

Date	1 <sup>er</sup> janv. 2013	1 <sup>er</sup> janv. 2014	1 <sup>er</sup> janv. 2015
Salaire/heure	(16,87 \$)	17,90 \$	18,43 \$
	17,38 \$		

#### Augmentation générale

Date	1 <sup>er</sup> janv. 2013	1 <sup>er</sup> janv. 2014	1 <sup>er</sup> janv. 2015
Augmentation	3%	3%	3%

#### Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1<sup>er</sup> janvier au 27 mars 2013.

- **Primes**

**Soir:** 0,50 \$/heure – le quart débute entre midi et 20h

**Nuit:** 0,85 \$/heure – le quart débute entre 20h et 4h

**Jour:** 0,65 \$/heure – le quart débute entre 4h et 6h

**Congélateur:** 0,55 \$/heure – manutentionnaire qui travaille majoritairement ses heures au congélateur, et cela, par rotation à l'intérieur de chaque quart de travail

**Remplacement:** 10% de plus que le chef d'équipe – salarié désigné par l'employeur pour remplacer un contremaître

**Formation:** 5 \$/jour – salarié qui donne de la formation à d'autres salariés

- **Allocations**

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Bottes de sécurité:** fournies par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils:** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

- **Jours fériés payés**

10 jours/année

- **Congés mobiles**

Le salarié a droit à des congés mobiles selon le tableau suivant:

Ancienneté	Congé/année
12 mois	1 jour
36 mois	2 jours
48 mois	3 jours

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
5 ans	3 sem.	6%
8 ans	4 sem.	8%
15 ans <b>N</b> *	5 sem.	10%

\* À partir de 2014.

---

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %, pourvu que la part du salarié couvre la totalité de la prime de l'assurance salaire de longue durée.

- **1. Congés de maladie**

- Le salarié a droit à des congés de maladie en tenant compte du service cumulé au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, selon le tableau suivant :

Service cumulé	Durée
1 an	8 heures
2 ans	16 heures
3 ans	24 heures
4 ans	32 heures
5 ans	40 heures
7 ans	48 heures

Les heures de congé non utilisées au cours de l'année de référence sont payées au salarié qui est encore au service de l'employeur et qui ne s'est pas absenté pendant la totalité de l'année, et ce, en un seul versement sur la paie qui couvre la dernière journée de la même année.