

### HÉBERGEMENT ET RESTAURATION

Kenpier Investissements Ltée F.A.R.S – Château Cartier (Gatineau)

et

Le Syndicat des travailleuses et travailleurs du Château Cartier – CSN

Secteur d'activité de l'employeur: hébergement et restauration

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 125

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 45%; hommes: 55%

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** services

- **Échéance de la convention précédente**

31 août 2012

- **Échéance de la présente convention**

31 août 2016

- **Date de signature:** 2 octobre 2012

- **Durée de la semaine normale de travail**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Serveur, barman et autres fonctions, 42 salariés

Date	31 août 2012	31 août 2013	31 août 2014
Salaire/heure	(10,45 \$) 10,76 \$	11,09 \$	11,42 \$

Date	31 août 2015
Salaire/heure	11,76 \$

2. Chef de partie

Date	31 août 2012	31 août 2013	31 août 2014
Salaire/heure	(20,26 \$) 20,87 \$	21,49 \$	22,14 \$

Date	31 août 2015
Salaire/heure	22,80 \$

#### Augmentation générale

Date	31 août 2012	31 août 2013	31 août 2014
Augmentation	3%	3%	3%

Date	31 août 2015
Augmentation	3%

N. B. – Le salarié en période d'essai reçoit 85 % du taux de sa classification.

- **Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 31 août au 2 octobre 2012. Le montant est versé dans les 30 jours qui suivent le 2 octobre 2012.

- **Primes**

**Chef d'équipe:** 1,50 \$/heure

- **Frais de transport**

Maximum de 30 \$ – salarié qui est appelé à travailler en dehors de son horaire normal de travail après 24 h ou avant 6 h

**Lit supplémentaire:** 1,50 \$/lit – préposé aux chambres

**Formateur:** 2 \$/heure – salarié qui entraîne un nouveau salarié

**Nuit:** 1 \$/heure – salarié dont la majorité des heures de travail sont entre 23 h et 6 h

**Livraison:** 1 \$/livraison – nettoyeur de soir ou de nuit qui fait la livraison d'un frigo, d'un micro-ondes, d'un lit pliant ou d'un lit ou parc de bébé

**Capitaine:** 1,50 \$/heure

**Nettoyeur de nuit:** 0,50 \$/heure – plongeur à qui les tâches de nettoyeur de nuit sont assignées

- **Pourboires**

15 % de la facture totale pour les frais du service aux chambres – salarié de l'hôtel

15 % ajoutés à la facture d'un groupe organisé par le département des banquets – salarié de l'hôtel

15 % ajoutés à la facture de tout groupe de 8 personnes et plus – salarié de l'hôtel

15 % de la valeur réelle du repas dans le cas de forfaits dans lesquels les repas sont compris – salarié qui effectue le service

### **Pourboires obligatoires**

15% de la valeur réelle du prix lors d'un repas d'essai, d'une conférence de presse ou lors d'un service à un cadre lorsque accompagné d'une personne de l'extérieur, le tout au restaurant – salarié à pourboires de la restauration

15% pour les autres fonctions au restaurant, notamment lors de services à un cadre de l'hôtel ou lorsqu'il y a un forfait où est compris le repas gratuit pour les enfants – salarié à pourboires de la restauration

### **Frais de manutention**

2 \$/bagage à l'entrée et à la sortie – chasseur

### **Banquet**

15% du prix de vente de la nourriture et de la boisson dont une part de 11,5% est remise au salarié qui a fait le service

### **Frais de bouchon**

4 \$/bouteille de vin

6 \$/bouteille de champagne

6 \$/autres boissons alcoolisées

## • **Allocations**

### **Vêtements de travail et équipement de sécurité**

Fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Uniformes:** fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

### **Bottes ou souliers de sécurité**

Maximum de 90 \$/année – équipier banquet, nettoyeur d'endroit public, nettoyeur de nuit et salarié de la cuisine – salarié régulier

45 \$/année – salarié à temps partiel de ces mêmes classes d'emploi

**Outils:** fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis – salarié de la cuisine

## • **Jours fériés payés**

12 jours/année

## • **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
5 ans	3 sem.	6%
8 ans	4 sem.	8%
15 ans	5 sem.	10%
20 ans	6 sem.	12%

## • **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

## • **Avantages sociaux**

### **Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée dans une proportion de 57,5% par l'employeur et de 42,5% par le salarié

### **1. Congés de maladie**

Le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié régulier qui possède 1 an d'ancienneté reçoit 8 jours de congé de maladie.

Les jours non utilisés au 31 décembre sont payés dans les 30 jours qui suivent au taux de salaire normal applicable le 31 décembre.