

### PRODUITS DU CAOUTCHOUC

Cyzotrim enr. 3101-2883 Québec inc. (Sherbrooke)

et

Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de Cyzotrim – CSN

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – produits du caoutchouc

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(158) 171

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 75%; hommes: 25%

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente**

27 février 2013

- **Échéance de la présente convention**

27 février 2017

- **Date de signature:** 7 mars 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Production, 153 salariés

Date	27 févr. 2013	27 févr. 2014	27 févr. 2015	27 févr. 2016
Salaire/heure	(9,50 \$)	10,40 \$	10,60 \$	10,80 \$
Min.	10,15 \$			
Salaire/heure	(11,29 \$)	11,69 \$	11,89 \$	12,09 \$
Après	11,49 \$ <sup>1</sup>			
	2 065 heures			

2. Électromécanicien

Date	27 févr. 2013	27 févr. 2014	27 févr. 2015	27 févr. 2016
Salaire/heure	16,00 \$	16,00 \$	16,00 \$	16,00 \$
Min.				
Salaire/heure	(18,21 \$)	18,81 \$	19,11 \$	19,41 \$
Après	18,51 \$ <sup>1</sup>			
	6 001 heures			

- **Augmentation générale**

Variable pour la durée de la convention collective.

- **Primes**

**Soir:** 0,20 \$/heure

**Nuit:** 0,30 \$/heure

**Formateur:** 0,50 \$/heure

**Prime d'assiduité N:** 0,10 \$/heure travaillée dans le mois – salarié ayant un dossier d'assiduité parfait, selon les modalités prévues

**Prime de production/qualité N**

0,20 \$/heure travaillée dans le mois – salarié qui atteint un standard de production/qualité à 100%, selon les modalités prévues

0,20 \$ à 0,40 \$/heure travaillée dans le mois – salarié qui atteint un standard de production/qualité à 105%, selon les modalités prévues

- **Allocations**

- **Équipement de sécurité**

Fourni par l'employeur lorsque c'est requis

- **Lunettes de sécurité prescrites**

Fournies par l'employeur lorsque c'est requis

- **Outils et/ou vêtements de travail**

110 \$/année – électromécanicien

- **Bottines de sécurité**

Maximum de 100 \$/année – opérateur de chariot élévateur, nettoyeur de moules et électromécanicien

N. B. – Le nouveau salarié paie ses bottines de sécurité, puis est remboursé après avoir complété sa période de probation.

**Vêtements de travail:** 40 \$/année – salariés affectés au « rhodosil » et au « R.T.V. »

- **Jours fériés payés**

8 jours/année

---

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
5 ans	3 sem.	6%
10 ans	4 sem.	(7 %) 7,25%*
15 ans	4 sem.	8%

\* 7,5% à partir du 27 février 2014, 7,75% à partir du 27 février 2015 et 8% à partir du 27 février 2016.

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur et comprend une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire de longue durée.

Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50%

- 1. Congés de maladie**

Le salarié a droit à 1 jour/année. Ce congé n'est accordé que lorsque le salarié a droit à l'assurance-emploi et il n'est pas remboursé s'il n'est pas utilisé au cours de l'année.