

### SERVICES D'ENSEIGNEMENT

Le Collège Français primaire inc. (Longueuil)

et

L'Association des professeurs du Collège Français – Annexe sud

Secteur d'activité de l'employeur: services d'enseignement

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(35) 45

- **Répartition des salariés selon le sexe**

Femmes: 39; hommes: 6

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** enseignant

- **Échéance de la convention précédente**

30 juin 2012

- **Échéance de la présente convention**

30 juin 2017

- **Date de signature:** 21 juin 2012

- **Durée de la semaine normale de travail**  
**Enseignant et éducateur**

5 jours/sem., 32 heures/sem.

- **Bibliothécaire et chargé d'informatique**

5 jours/sem., 35 heures/sem.

- **Salaires**

1. Bibliothécaire et chargé d'informatique

Date	21 juin 2012	21 juin 2013
Salaire/année	(15,66 \$)	16,25 \$
Min.	15,93 \$	
Salaire/année	(20,00 \$)	20,76 \$
Max.	20,35 \$	

2. Enseignant, 43 salariés

Date	21 juin 2012	21 juin 2013
Salaire/année	(37 483 \$)	38 902 \$
Min.	38 139 \$	
Salaire/année	(72 967 \$)	75 729 \$
Max.	74 244 \$	

- **Augmentation générale**

Date	21 juin 2012	21 juin 2013
Augmentation	1,75%	2%

- **Prime**

**Dépassement:** 6 \$/jour pour chaque enfant supplémentaire – salarié dont le groupe excède le nombre maximum d'élèves permis

N. B. – Le nombre d'enfants supplémentaires ne doit pas être supérieur à 2.

- **Allocation**

**Matériel:** 100 \$/année

- **Droits parentaux**

- **1. Congé de maternité**

L'enseignante enceinte a droit à un congé d'une durée de 20 semaines consécutives.

L'enseignante a également droit à ce congé dans le cas d'une interruption de grossesse à compter du début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

La salariée en congé de maternité reçoit du Collège, pendant les 20 semaines de son congé, 15 % de son salaire normal, en plus des prestations versées par le Régime québécois d'assurance parental – RQAP.

- **2. Congé de naissance**

5 jours dont les 3 premiers sont payés si la salariée ou le salarié justifie de 60 jours de service.

- **3. Congé d'adoption**

5 jours dont les 3 premiers sont payés si la salariée ou le salarié justifie de 60 jours de service.

1 jour additionnel sans perte de salaire est accordé à la salariée ou au salarié pour le baptême ou l'enregistrement de son enfant.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

- **1. Congés de maladie**

7 jours/année

N. B. – Les congés de maladie ne sont pas cumulables, mais sont monnayables lors de la dernière journée de travail.

- **2. Régime de retraite**

Il existe un régime de retraite.