

ALIMENTS

Volailles Marvid inc. (Montréal)

et

Les Travailleuses et travailleurs de Volailles Marvid – CSN

Secteur d'activité de l'employeur: industrie manufacturière – aliments

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (90) 85
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 20; hommes: 65
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 25 août 2011
- **Échéance de la présente convention:** 12 avril 2018
- **Date de signature:** 12 avril 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

Commis de bureau

8,5 heures/jour, 34 heures/sem.

Maintenance

8 heures/jour, 40 heures/sem.

Production et nettoyage

8,75 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Production et nettoyage, 83 salariés

Date	12 avril 2013	12 avril 2015	12 avril 2016	12 avril 2017
Salaire/heure	(13,25 \$) 13,60 \$	13,80 \$	14,00 \$	14,35 \$

2. Maintenance

Date	12 avril 2013	12 avril 2015	12 avril 2016	12 avril 2017
Salaire/heure	(18,20 \$) 18,55 \$	18,75 \$	18,95 \$	19,30 \$

N. B. – Le nouveau salarié gagne 0,40\$/heure de moins que le taux normal à compter de la 13^e semaine, 0,30\$ de moins à compter de la 26^e semaine, 0,20\$ de moins et le plein taux à partir de la 39^e semaine.

- **Augmentation générale**

Date	12 avril 2013	12 avril 2014	12 avril 2015
Augmentation	0,35\$/heure	300\$*	Variable

Date	12 avril 2016	12 avril 2017
Augmentation	0,20\$/heure	0,35\$/heure

* Versée sous forme de montant forfaitaire.

Boni de signature: un montant forfaitaire de 300\$ est versé le 12 avril de chaque année à tous les salariés

- **Primes**

Nuit: (0,35 \$) 0,40\$/heure – salarié dont le quart de travail débute à compter de 15 h

Congélation: (0,25 \$) 0,30\$/heure – salarié qui travaille dans les entrepôts réfrigérés

Poste de pompe, détecteur de cavité, coupeur et éviscère N: 0,20\$/heure

Boni de présence: (250 \$) 300\$, selon les modalités prévues – salarié en service au 30 novembre qui, à cette date, a accumulé 1 an d'ancienneté sans s'être absenté au cours de cette période

- **Allocations**

Outils: fournis et remplacés au besoin par l'employeur

Vêtements et uniformes de travail

Fournis, entretenus et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

Chaussures

(90 \$) 95\$/année – équipe de nettoyage et de la congélation

(85 \$) 90\$/année – autre salarié ayant complété sa période d'essai, excepté le salarié saisonnier

- **Jours fériés payés**

14 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
5 ans	3 sem.	6%
10 ans	4 sem.	8%
20 ans	5 sem.	10%

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Prime: l'employeur contribue pour 50% de la prime jusqu'à un maximum de:

Contribution maximale/semaine	Salarié sans personne à charge	Salarié avec personne à charge
Août 2012	4,94 \$	5,65 \$
Août 2013	5,05 \$	5,75 \$
Août 2014	5,15 \$	5,85 \$
Août 2015	5,30 \$	6,00 \$
Août 2016	5,45 \$	6,15 \$
Août 2017	5,60 \$	6,30 \$

- **1. Congés de maladie**

Le salarié a droit à (5) 6 jours de congé de maladie/année.