

### PRODUITS TEXTILES

Produits Belt-Tech inc. (Granby)

et

L'Union des employés et employées de service, section locale 800 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – produits textiles

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(128) 101

- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 33;

hommes: 68

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente**

21 septembre 2012

- **Échéance de la présente convention**

21 septembre 2017

- **Date de signature:** 15 février 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Assembleur

Date 15 févr. 2013

Salaires/heure 11,53 \$

2. Mécanicien-tisserand automobile et industriel,  
27 salariés

Date 15 févr. 2013

Salaires/heure 16,48 \$

Min.

Salaires/heure 17,56 \$

Max.

3. Mécanicien et électricien

Date 15 févr. 2013

Salaires/heure 18,49 \$

N. B. – Restructuration de l'échelle salariale.

- **Primes**

**Soir:** 0,40 \$/heure

**Nuit:** 0,65 \$/heure

**Chef d'équipe:** 1 \$/heure

- **Formateur**

1 \$/heure

1 \$/heure – mécanique préventive tissage\*

1,78 \$/heure – mécanicien-tisserant R & D\*

\* Prime versée exceptionnellement aux mécaniciens de métiers désignés par l'employeur pour agir, selon le cas, à titre de formateurs en mécanique préventive ou en résolution de problèmes, et ce, pour chaque heure travaillée à ce titre qu'ils donnent effectivement ou non de la formation à un autre salarié.

- **Assiduité**

0 jour d'absence/mois civil: 120 \$/mois

1 jour d'absence/mois civil: 60 \$/mois

- **Allocations**

- **Équipement et vêtements de sécurité**

Fournis et remplacés par l'employeur lorsque c'est requis

**Vêtements de travail:** fournis selon les modalités prévues avec une allocation de 90 \$/année – salarié du tissage et de la maintenance

**Bottines de sécurité** **N**: 85 \$/année à compter du 21 septembre 2013, 100 \$/année à compter du 23 septembre 2014

- **Jours fériés payés**

12 jours/année

- **Congé mobile**

1 jour/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
4 ans	3 sem.	6%
10 ans	3 sem.	7%
12 ans	4 sem.	8%
20 ans	4 sem.	9%
25 ans	5 sem.	11%
30 ans	5 sem.	12%

---

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50%

- **1. Congés de maladie**

- Le salarié qui travaille en semaine et qui s'absente pour cause de maladie ou d'accident autre qu'une lésion professionnelle, pour une période de 3 jours consécutifs et plus normalement travaillés, est rémunéré au taux horaire normal, et ce, les 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> jours normalement travaillés, le cas échéant.

- Le salarié qui travaille la fin de semaine et qui s'absente pour les mêmes raisons, et ce, pour une période de 2 jours consécutifs et plus normalement travaillés, est rémunéré au taux horaire normal les 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> jours normalement travaillés, le cas échéant, jusqu'à concurrence de 24 heures au taux normal établi pour sa classification.

- La fréquence à laquelle un salarié peut prendre un congé de maladie est limitée comme suit :

<u>Ancienneté</u>	<u>Nombre de fois/année</u>
Moins de 5 ans	1 fois
De 5 à 15 ans	2 fois
15 ans et plus	3 fois

- N. B. – Pour être admissible aux congés de maladie, le salarié doit avoir terminé avec succès sa période d'essai et fournir un certificat.

- **2. Régime de retraite**

- Cotisation : l'employeur verse, dans le Fonds de solidarité de la FTQ, un montant qui équivaut à celui du salarié participant, jusqu'à concurrence de 350 \$/mois.