

COMMERCE DE DÉTAIL – MARCHANDISES DIVERSES

HDS Retail North America (Dorval)

et

Le Syndicat des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce,
section locale 500 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: commerce de détail – marchandises diverses

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(120) 156

- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 104;
hommes: 52

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** services

- **Échéance de la convention précédente:** 8 juillet 2012

- **Échéance de la présente convention:** 18 février 2018

- **Date de signature:** 19 février 2013

- **Durée de la semaine normale de travail**

5 jours/sem., 35 heures/sem.

Salarié à temps partiel

Moins de 35 heures/sem.

- **Salaires**

1. Tous les salariés

| Date | 2013 |
|---------------|------------|
| Salaire/heure | (9,20 \$) |
| Min. | 10,45 \$ |
| Salaire/heure | (11,40 \$) |
| Max. | 12,75 \$* |

* À partir de juillet 2014, le taux horaire maximum est de 12,95 \$ pour un salarié ayant 108 mois d'ancienneté et de 13,15 \$ à partir de juillet 2015 pour un salarié ayant 120 mois d'ancienneté.

Augmentation générale*

| Année | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|------|------|------|
| Augmentation | 2% | 2% | 2% |

| Année | 2017 | 2018 |
|--------------|------|------|
| Augmentation | 2% | 2% |

* L'augmentation générale s'applique seulement pour le salarié ayant atteint le maximum de l'échelle.

- **Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées durant la période du 9 juillet 2012 au 13 février 2013.

- **Primes**

Manutentionnaire: (0,50 \$) 0,70 \$/heure – salarié occupant toutes les tâches du poste de manutentionnaire

- **Allocations**

Uniformes: fournis par l'employeur

Souliers de sécurité: 100 \$/18 mois – salarié affecté à la manutention des marchandises et ayant complété sa période d'essai

N. B. – Le nouveau salarié paie ses souliers de sécurité, puis sera remboursé une fois sa période d'essai terminée.

Gants et ceintures lombaires

Fournis par l'employeur – salarié de l'entrepôt

- **Jours fériés payés**

9 jours/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 4% |
| 5 ans | 3 sem. | 6% |
| 10 ans | 4 sem. | 8% |

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Le régime existant comprend une assurance vie, une assurance invalidité prolongée et une assurance dentaire et il est obligatoire pour tous.

1. Congés de maladie

Le salarié qui a 3 mois et plus d'ancienneté a droit à 1 jour de congé de maladie/mois travaillé jusqu'à un maximum de 5 jours.

Par la suite, le salarié obtient 5 jours de congé de maladie/année.

2. Régime de retraite

Le régime de retraite existant est maintenu en vigueur.