

### BOIS

G.D.S. Valoribois inc., division Matane (Dégelis)

et

Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier – SCEP, section locale 425

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – bois

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**  
(125) 39
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femme: 1;  
hommes: 38
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mai 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 mai 2017
- **Date de signature:** 5 avril 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**  
45 heures/sem.
- **Préposé au séchoir:** 42 heures/sem.

#### • Salaires

1. Journalier intérieur, salarié polyvalent  
et préposé au ménage

Date	1 <sup>er</sup> juin 2012	1 <sup>er</sup> juin 2013	1 <sup>er</sup> juin 2014
Salaire/heure	(17,29 \$)	18,46 \$	18,83 \$
Min.	18,09 \$		

Date	1 <sup>er</sup> juin 2015	1 <sup>er</sup> juin 2016
Salaire/heure	19,20 \$	19,59 \$
Min.		

2. Opérateur de raboteuse et préposé chargeur,  
11 salariés

Date	1 <sup>er</sup> juin 2012	1 <sup>er</sup> juin 2013	1 <sup>er</sup> juin 2014
Salaire/heure	(18,15 \$)	19,35 \$	19,74 \$
Min.	18,97 \$		

Date	1 <sup>er</sup> juin 2015	1 <sup>er</sup> juin 2016
Salaire/heure	20,13 \$	20,54 \$
Min.		

3. Chef mécanicien

Date	1 <sup>er</sup> juin 2012	1 <sup>er</sup> juin 2013	1 <sup>er</sup> juin 2014
Salaire/heure	(22,29 \$)	23,66 \$	24,13 \$
Min.	23,19 \$		

Date	1 <sup>er</sup> juin 2015	1 <sup>er</sup> juin 2016
Salaire/heure	24,61 \$	25,11 \$
Min.		

#### Augmentation générale

Date	1 <sup>er</sup> juin 2012	1 <sup>er</sup> juin 2013	1 <sup>er</sup> juin 2014
Augmentation	Variable	2%	2%

Date	1 <sup>er</sup> juin 2015	1 <sup>er</sup> juin 2016	1 <sup>er</sup> juin 2017
Augmentation	2%	2%	2%

#### • Primes

**Nuit:** (0,50 \$) 0,55 \$/heure – salarié travaillant  
sur un autre horaire que celui de jour

#### **Horaire de 12 heures et de 10,5 heures**

1,50 \$/heure – opérateurs de chargeurs mobiles  
affectés au séchoir et travaux divers

#### • Allocations

**Équipement protecteur:** grille faciale/visière,  
chapeau de sécurité et protecteurs auditifs fournis  
par l'employeur

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur

**Jambières protectrices:** fournies par l'employeur –  
salarié qui utilise une scie mécanique

**Couvre-chaussures:** fournis par l'employeur – salarié  
qui travaille à l'intérieur

#### **Imperméables et semelles à crampons**

Fournis par l'employeur – salarié qui travaille à l'extérieur

**Gants:** fournis et remplacés au besoin par l'employeur

#### **Lunettes de sécurité ajustées**

L'employeur paie 50% du coût des lunettes,  
et ce, 1 fois/3 ans.

---

**Chaussures de sécurité:** montant forfaitaire de 180 \$/année

**Outils personnels:** montant forfaitaire de 11 \$/semaine travaillée – chef mécanicien, mécanicien, électricien/électronicien et préposé à l’entretien des bâtiments qui fournit ses outils

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

1 congé mobile/année

À partir du 1<sup>er</sup> juin 2014, 2 congés mobiles/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5%
3 ans	2 sem.	5,5%
5 ans	3 sem.	6%
8 ans	3 sem.	7%
11 ans	3 sem.	(9%) 10%

N. B. – Le pourcentage de vacances et le nombre de semaines de vacances sont appliqués de façon rétroactive à la date d’anniversaire d’embauche de l’employé.

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de naissance ou d’adoption**

Le salarié régulier a droit à 5 jours de congé, dont les 3 premiers sont rémunérés.

- **Avantages sociaux**

(Assurance groupe **R**)

- 1. Régime de retraite **N****

Cotisation: régime de retraite FTQ payé par l’employeur et le salarié dans une proportion respective de 50% jusqu’à un maximum de 500 \$/année

N. B. – Le transfert vers un fonds de pension RRFS sera considéré et la participation de l’employeur sera alors de 1%.