

BOIS

G.D.S. Valoribois inc., division Matane (Dégelis)

et

Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier – SCEP, section locale 425

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – bois

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**
(125) 39
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femme: 1;
hommes: 38
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mai 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 mai 2017
- **Date de signature:** 5 avril 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
45 heures/sem.
- **Préposé au séchoir:** 42 heures/sem.

• Salaires

1. Journalier intérieur, salarié polyvalent
et préposé au ménage

| Date | 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 | 1 ^{er} juin 2014 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Salaire/heure | (17,29 \$) | 18,46 \$ | 18,83 \$ |
| Min. | 18,09 \$ | | |

| Date | 1 ^{er} juin 2015 | 1 ^{er} juin 2016 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Salaire/heure | 19,20 \$ | 19,59 \$ |
| Min. | | |

2. Opérateur de raboteuse et préposé chargeur,
11 salariés

| Date | 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 | 1 ^{er} juin 2014 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Salaire/heure | (18,15 \$) | 19,35 \$ | 19,74 \$ |
| Min. | 18,97 \$ | | |

| Date | 1 ^{er} juin 2015 | 1 ^{er} juin 2016 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Salaire/heure | 20,13 \$ | 20,54 \$ |
| Min. | | |

3. Chef mécanicien

| Date | 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 | 1 ^{er} juin 2014 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Salaire/heure | (22,29 \$) | 23,66 \$ | 24,13 \$ |
| Min. | 23,19 \$ | | |

| Date | 1 ^{er} juin 2015 | 1 ^{er} juin 2016 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Salaire/heure | 24,61 \$ | 25,11 \$ |
| Min. | | |

Augmentation générale

| Date | 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 | 1 ^{er} juin 2014 |
|--------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Augmentation | Variable | 2% | 2% |

| Date | 1 ^{er} juin 2015 | 1 ^{er} juin 2016 | 1 ^{er} juin 2017 |
|--------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Augmentation | 2% | 2% | 2% |

• Primes

Nuit: (0,50 \$) 0,55 \$/heure – salarié travaillant
sur un autre horaire que celui de jour

Horaire de 12 heures et de 10,5 heures

1,50 \$/heure – opérateurs de chargeurs mobiles
affectés au séchoir et travaux divers

• Allocations

Équipement protecteur: grille faciale/visière,
chapeau de sécurité et protecteurs auditifs fournis
par l'employeur

Vêtements de travail: fournis par l'employeur

Jambières protectrices: fournies par l'employeur –
salarié qui utilise une scie mécanique

Couvre-chaussures: fournis par l'employeur – salarié
qui travaille à l'intérieur

Imperméables et semelles à crampons

Fournis par l'employeur – salarié qui travaille à l'extérieur

Gants: fournis et remplacés au besoin par l'employeur

Lunettes de sécurité ajustées

L'employeur paie 50% du coût des lunettes,
et ce, 1 fois/3 ans.

Chaussures de sécurité: montant forfaitaire de 180 \$/année

Outils personnels: montant forfaitaire de 11 \$/semaine travaillée – chef mécanicien, mécanicien, électricien/électronicien et préposé à l’entretien des bâtiments qui fournit ses outils

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

1 congé mobile/année

À partir du 1^{er} juin 2014, 2 congés mobiles/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 5% |
| 3 ans | 2 sem. | 5,5% |
| 5 ans | 3 sem. | 6% |
| 8 ans | 3 sem. | 7% |
| 11 ans | 3 sem. | (9%) 10% |

N. B. – Le pourcentage de vacances et le nombre de semaines de vacances sont appliqués de façon rétroactive à la date d’anniversaire d’embauche de l’employé.

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de naissance ou d’adoption**

Le salarié régulier a droit à 5 jours de congé, dont les 3 premiers sont rémunérés.

- **Avantages sociaux**

(Assurance groupe R)

- 1. Régime de retraite N**

Cotisation: régime de retraite FTQ payé par l’employeur et le salarié dans une proportion respective de 50% jusqu’à un maximum de 500 \$/année

N. B. – Le transfert vers un fonds de pension RRFS sera considéré et la participation de l’employeur sera alors de 1%.