

SERVICES AUX ENTREPRISES

RR Donnelley (Montréal)

et

Teamsters, Conférence des communications graphiques, section locale 41M – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: services aux entreprises

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**
(50) 130
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 62;
hommes: 68
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 14 février 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 mai 2015
- **Date de signature:** 12 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
Variable selon l'horaire du département du salarié
- **Salaires***
 1. Assemblage manuel – département reliure, 46 salariés

Date	15 févr. 2012	15 févr. 2013	15 févr. 2014
Salaire/heure	(15,32 \$) 15,63 \$	15,90 \$	16,18 \$

2. Expéditeur – département services

Date	15 févr. 2012	15 févr. 2013	15 févr. 2014
Salaire/heure	(19,72 \$) 20,11 \$	20,46 \$	20,82 \$

* Basé sur l'horaire de 7,5 heures/jour.

N. B. – Le salarié apprenti reçoit un pourcentage du taux horaire prévu à l'échelle salariale pour toute sa période d'apprentissage. Le pourcentage et la durée de la période d'apprentissage varient selon la fonction et le département du salarié.

Augmentation générale

Date	15 févr. 2012	15 févr. 2013	15 févr. 2014
Augmentation	2%	1,75%	1,75%

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité concernant le salaire, les heures supplémentaires et les primes du 15 février 2012 au 11 novembre 2012. Le montant est versé dans les 15 jours suivant le 11 novembre 2012.

- **Primes**
 - Nuit:** 1,50 \$/heure
 - Soir:** 0,80 \$/heure
 - Chef d'équipe:** 2 \$/heure
 - Formateur:** 1,50 \$/heure
 - Remplacement à un poste hors de l'unité d'accréditation N:** 1,50 \$/heure
- **Allocation**
 - Souliers de sécurité:** 110 \$/année plus taxes
- **Jours fériés payés**
10 jours/année
- **Congés mobiles**
3 jours/année – salarié régulier
- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	4%
2 ans	10 jours	4% + proportion*
3 ans	15 jours	6%
7 ans	15 jours	6% + proportion*
8 ans	20 jours	8%
20 ans	25 jours	10%

* Proportion accordée en jours entre les 2^e et 3^e années ainsi que les 7^e et 8^e années de service au prorata du nombre de mois travaillés. Le nombre de jours accordés varie de 0 à 4,5 jours.

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de maternité**

- La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 20 semaines qui pourra être prolongé si son état de santé ou celui de son enfant le nécessite.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

- Le régime existant est maintenu en vigueur.

- Prime : payée dans une proportion de 40 % par l'employeur et 60 % par le salarié pour les années 2013 et 2014. Pour 2015, la proportion de l'employeur sera de 20 % et celle du salarié, de 80 %, pour les primes d'assurance maladie, dentaire et invalidité longue durée seulement.

- 1. **Régime de retraite**

- Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié admissible.