

### MATÉRIEL DE TRANSPORT

Élite composites inc. (Sainte-Clothilde et East Broughton)  
et

Le Syndicat des salariés de composites de Beauce inc. – CSD

Secteur d'activité de l'employeur : industries manufacturières – matériel de transport

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**  
(232) 167
- **Répartition des salariés selon le sexe :** femmes : 40 ;  
hommes : 127
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 30 juin 2012
- **Échéance de la présente convention :** 30 juin 2016
- **Date de signature :** 6 février 2013
- **Durée de la semaine normale de travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Quart de soir :** 4 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Salaires**

#### 1. Aide général

| Date          | 1 <sup>er</sup> juill. 2012 | 1 <sup>er</sup> juill. 2013 | 1 <sup>er</sup> juill. 2014 | 1 <sup>er</sup> juill. 2015 |
|---------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Salaire/heure | (11,82 \$)                  | 12,21 \$                    | 12,48 \$                    | 12,77 \$                    |
| Min.          | 12,00 \$                    |                             |                             |                             |
| Salaire/heure | (16,61 \$)                  | 17,15 \$                    | 17,54 \$                    | 17,93 \$                    |
| Max.          | 16,86 \$                    |                             |                             |                             |

#### 2. Finisseur, 52 salariés

| Date          | 1 <sup>er</sup> juill. 2012 | 1 <sup>er</sup> juill. 2013 | 1 <sup>er</sup> juill. 2014 | 1 <sup>er</sup> juill. 2015 |
|---------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Salaire/heure | (11,82 \$)                  | 12,21 \$                    | 12,48 \$                    | 12,77 \$                    |
| Min.          | 12,00 \$                    |                             |                             |                             |
| Salaire/heure | (18,51 \$)                  | 19,12 \$                    | 19,55 \$                    | 19,99 \$                    |
| Max.          | 18,79 \$                    |                             |                             |                             |

#### 3. Lamineur et pulvérisateur

| Date          | 1 <sup>er</sup> juill. 2012 | 1 <sup>er</sup> juill. 2013 | 1 <sup>er</sup> juill. 2014 | 1 <sup>er</sup> juill. 2015 |
|---------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Salaire/heure | (11,82 \$)                  | 12,21 \$                    | 12,48 \$                    | 12,77 \$                    |
| Min.          | 12,00 \$                    |                             |                             |                             |
| Salaire/heure | (21,32 \$)                  | 22,02 \$                    | 22,51 \$                    | 23,02 \$                    |
| Max.          | 21,64 \$                    |                             |                             |                             |

#### Augmentation générale

| Date         | 1 <sup>er</sup> juill. 2012 | 1 <sup>er</sup> juill. 2013 | 1 <sup>er</sup> juill. 2014 | 1 <sup>er</sup> juill. 2015 |
|--------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Augmentation | 1,5 %                       | 1,75 %                      | 2,25 %                      | 2,25 %                      |

#### Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 1<sup>er</sup> juillet 2012 au 6 février 2013.

#### • Primes

**Soir :** 0,60 \$/heure, 0,65 \$/heure au 1<sup>er</sup> juillet 2014 et, au 1<sup>er</sup> juillet 2015, 0,75 \$/heure

**Chef d'entrepôt :** 0,60 \$/heure

**Finisseur :** 0,75 \$/heure – lorsqu'il travaille à l'endroit des panneaux et des toits

**Formateur :** 0,40 \$/heure

**Chef d'équipe :** prime calculée en fonction du nombre de salariés sous sa responsabilité

| Nombre de salariés | Prime/heure |
|--------------------|-------------|
| 1 à 3              | 0,25 \$     |
| 4 à 5              | 0,50 \$     |
| 6 à 10             | 0,90 \$     |
| 11 à 20            | 1,25 \$     |
| 21 et plus         | 1,50 \$     |

**Port d'une cagoule :** 0,75 \$/heure – pour tout salarié qui travaille à un poste où le port de la cagoule est nécessaire, à l'exception des peintres. Cependant, cette prime sera supprimée s'il y a des modifications à l'équipement qui font en sorte que le port d'une cagoule ne soit plus nécessaire.

#### • Allocations

##### Vêtements et équipement de sécurité

Fournis par l'employeur selon les modalités prévues

##### Bottes ou souliers de sécurité

120 \$/année – salarié régulier

**Manteaux d'hiver et bottes :** fournis par l'employeur – mécanicien et salarié d'entrepôt qui travaillent à l'extérieur

**Lunettes de sécurité de prescription :** 1 paire/2 ans – salarié ayant cumulé plus de 1 an d'ancienneté

#### • Jours fériés payés

13 jours/année

---

- **Congés mobiles**

40 heures – salarié ayant cumulé plus de 1 an d'ancienneté

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée  | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an              | 2 sem. | 4 %       |
| 4 ans             | 3 sem. | 6 %       |
| 9 ans             | 4 sem. | 8 %       |
| 15 ans            | 5 sem. | 10 %      |
| 30 ans <b>N</b>   | 6 sem. | 12 %      |

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée par l'employeur, sauf pour l'assurance salaire, jusqu'à concurrence de 50 % de la prime totale ; le salarié paie entièrement la prime de l'assurance salaire longue durée

**1. Assurance salaire**

Prestation : 66,67 % du salaire normal du salarié

Il existe également un régime d'assurance salaire de longue durée dont les prestations sont versées pour une période maximale de 5 ans.

**2. Régime de retraite**

Le régime obligatoire pour le salarié qui a complété sa période d'essai est maintenu en vigueur.

Cotisation : l'employeur et le salarié paient respectivement 4 % du salaire du salarié et 5 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2014.