

### INDUSTRIES CHIMIQUES

Olin Canada ULC (Bécancour)  
et

Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 167 – FTQ  
Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – industries chimiques

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**  
(120) 133
- **Répartition des salariés selon le sexe:** hommes: 133
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production et entretien
- **Échéance de la convention précédente:** 30 avril 2012
- **Échéance de la présente convention:** 30 avril 2018
- **Date de signature:** 30 décembre 2012

- **Durée de la semaine normale de travail**

**Salariés de jour et salariés affectés au secteur de l'entretien**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

**Salariés affectés au chargement des chloralcalis**

De 8 à 12 heures/jour, moyenne de 40 heures/sem.

**Autres salariés**

12 heures/jour, moyenne de 42 heures/sem.

- **Salaires**

**1. Assistant non spécialisé**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014
Salaire/heure	(29,05 \$) 29,70 \$	30,44 \$	31,20 \$

Date	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Salaire/heure	31,98 \$	32,94 \$	33,93 \$

**2. Opérateur, technicien A et autres fonctions, 75 salariés**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014
Salaire/heure	(35,31 \$) 36,10 \$	37,00 \$	37,93 \$

Date	1 <sup>er</sup> mai 2015	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Salaire/heure	38,88 \$	40,05 \$	41,25 \$

**Augmentation générale**

Date	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013	1 <sup>er</sup> mai 2014	1 <sup>er</sup> mai 2015
Augmentation	2,25%	2,5%	2,5%	2,5%

Date	1 <sup>er</sup> mai 2016	1 <sup>er</sup> mai 2017
Augmentation	3%	3%

**Boni de signature**

Le salarié en emploi le 30 décembre 2012 a droit à un montant de 500 \$ en boni.

- **Primes**

**Soir:** (0,75 \$) 0,90 \$/heure

**Nuit:** (1 \$) 1,10 \$/heure

**Dimanche:** (5 \$) 6 \$/heure

**Combinés:** (1,10 \$) 1,20 \$/heure, 1,24 \$ à partir du 1<sup>er</sup> mai 2016 et 1,28 \$ à compter du 1<sup>er</sup> mai 2017

**Prime «A»:** (1 \$) 1,10 \$/heure travaillée à titre de «A»

- **Allocations**

**Équipement de sécurité**

fourni par l'employeur lorsque c'est requis

**Bottes de sécurité:** 1 paire/6 mois, maximum de 2 paires/année pour un montant maximal de 200 \$/paire plus taxes

**Vêtements de sécurité:** 200 \$/année

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

2 jours/année

- **Congés personnels**

2 jours/année

---

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
3 ans	3 sem.	6%
10 ans	4 sem.	8%
(20) 18 ans	5 sem.	10%
25 ans	6 sem.	12%

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Le régime existant est maintenu en vigueur.

- Prime: payée dans une proportion de 80% par l'employeur et 20% par le salarié

- **1. Régime de retraite**

- Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié en emploi le 30 avril 2006, lequel comprend un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

- Pour le salarié embauché le ou après le 1<sup>er</sup> mai 2006, il y a un nouveau régime de retraite. Le salarié contribue pour 4% de son salaire annuel. Toutefois, cette cotisation peut être augmentée jusqu'à un maximum de 10%. L'employeur contribue pour 8% du salaire annuel du salarié.