

SERVICES DE L'ADMINISTRATION PROVINCIALE

La Société québécoise de récupération et de recyclage – Recyc-Québec (Anjou)
et

Le Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc.

Secteur d'activité de l'employeur: services de l'administration provinciale

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (48) 61
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 42; hommes: 19
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** professionnel
- **Échéance de la convention précédente:** 30 juin 2011
- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2015
- **Date de signature:** 4 décembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
7 heures/jour, 5 jours/sem.
Il existe un régime d'aménagement d'horaire personnalisé.

• Salaires

1. Téléphoniste, classe 10

| Date | 1 ^{er} avril 2011 | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/année | (28 270 \$) | 28 910 \$ | 29 416 \$ | 30 004 \$ |
| Éch. 1 | 28 481 \$ | | | |
| Salaire/année | (29 628 \$) | 30 299 \$ | 30 829 \$ | 31 446 \$ |
| Éch. 3 | 29 850 \$ | | | |

2. Agent de développement industriel, 11 salariés

| Date | 1 ^{er} avril 2011 | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/année | (37 542 \$) | 38 392 \$ | 39 064 \$ | 39 845 \$ |
| Éch. 1 | 37 823 \$ | | | |
| Salaire/année | (71 172 \$) | 72 784 \$ | 74 058 \$ | 75 539 \$ |
| Éch. 18 | 71 705 \$ | | | |

3. Agent de soutien administratif, classe 05

| Date | 1 ^{er} avril 2011 | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/année | (40 040 \$) | 40 947 \$ | 41 664 \$ | 42 497 \$ |
| Éch. 1 | 40 340 \$ | | | |
| Salaire/année | (42 225 \$) | 43 182 \$ | 43 938 \$ | 44 817 \$ |
| Éch. 3 | 42 542 \$ | | | |

Augmentation générale

| Date | 1 ^{er} avril 2011 | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|--------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Augmentation | 0,75 % | 1,5 % + PIB | 1,75 % + PIB* | 2 % + PIB** |

* 1^{er} avril 2013: majoration supplémentaire maximale de 1,5% conforme aux paramètres salariaux accordés par le gouvernement du Québec.

**1^{er} avril 2014: majoration supplémentaire maximale de 3,5% moins les majorations accordées les 1^{er} avril 2012 et 1^{er} avril 2013 conforme aux paramètres salariaux accordés par le gouvernement du Québec.

31 mars 2015: majoration supplémentaire maximale de 1% conforme aux paramètres salariaux accordés par le gouvernement du Québec.

• Primes

Disponibilité: 1 heure payée au taux de traitement régulier/période de 8 heures

Soir

| Date | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|-------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Prime/heure | (0,64 \$) 0,65 \$ | 0,67 \$ | 0,68 \$ |

Le salarié dont la moitié et plus de l'horaire normal est compris entre 19 h et 24 h a droit à la prime de soir pour toutes les heures prévues à son horaire et effectivement travaillées.

Le salarié dont moins de la moitié de l'horaire normal est compris entre 19 h et 24 h a droit à la prime de soir pour chaque heure effectivement travaillée entre 19 h et 24 h.

Nuit

| Années de service | % du traitement horaire |
|-------------------|-------------------------|
| Moins de 5 ans | 11 % |
| Entre 5 et 10 ans | 12 % |
| 10 ans et plus | 14 % |

Le salarié dont la moitié et plus de l'horaire normal est compris entre 0 h et 7 h a droit à la prime de nuit pour toutes les heures prévues à son horaire et effectivement travaillées.

Le salarié dont moins de la moitié de l'horaire normal est compris entre 0 h et 7 h a droit à la prime de nuit pour chaque heure effectivement travaillée entre 0 h et 7 h.

Complexité supérieure

110 % – expert

115 % – émérite

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|----------|-------------|
| 1 an | 20 jours | Taux normal |
| 17 ans | 21 jours | Taux normal |
| 19 ans | 22 jours | Taux normal |
| 21 ans | 23 jours | Taux normal |
| 23 ans | 24 jours | Taux normal |
| 25 ans | 25 jours | Taux normal |

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée enceinte a droit à un congé d'une durée maximale de 20 semaines continues ou de 21 semaines si elle est admissible au Régime québécois d'assurance parentale – RQAP.

La salariée qui a accumulé 20 semaines de service et qui est admissible au RQAP a droit à une indemnité égale à la différence entre 93 % de son salaire hebdomadaire normal et les prestations de maternité du RQAP ou les prestations d'assurance emploi – RAE qu'elle reçoit ou pourrait recevoir si elle en faisait la demande.

La salariée dont la grossesse est interrompue à compter de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé. La ou le salarié dont la conjointe décède se voit transférer le résiduel de ce congé et bénéficie des droits et indemnités qui y sont rattachés.

Pour les visites liées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé, la salariée bénéficie d'un congé avec traitement d'une durée maximale de 4 jours.

2. Congé de naissance

La ou le salarié a droit à un congé avec solde d'une durée maximale de 5 jours.

3. Congé de paternité

Le salarié a droit à un congé de 5 semaines continues dont les prestations sont entièrement payées par l'employeur et le RQAP ou le RAE s'il y est admissible ou par l'employeur s'il n'est admissible à aucun de ces régimes.

4. Congé d'adoption

La ou le salarié qui adopte légalement un enfant autre que celui de son conjoint a droit à un congé avec solde de 5 jours et à un autre congé d'une durée maximale de 5 semaines continues dont les prestations sont assurées par le RQAP si elle ou il y est admissible.

La ou le salarié qui adopte légalement l'enfant de son conjoint est assujéti à la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur et comprend une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire.

Prime

L'assurance vie et l'assurance salaire sont payées par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 % pour le salarié à temps complet ayant 1 mois de service continu et le salarié travaillant 75 % et plus du temps complet ayant 1 mois de service continu.

L'assurance vie et l'assurance salaire sont payées dans une proportion de

25 % par l'employeur et 75 % par le salarié pour le salarié travaillant entre

25 % et 75 % du temps complet et ayant 3 mois de service continu.

1. Assurance vie

Indemnité

6 400 \$ – salarié à temps complet ayant 1 mois de service continu et salarié travaillant 75 % et plus du temps complet ayant 1 mois de service continu.

3 200 \$ – salarié travaillant entre 25 % et 75 % du temps complet et ayant 3 mois de service continu.

2. Congés de maladie

70 heures/année

Les heures non utilisées s'accumulent sans limite.

3. Assurance salaire

Prestation: 40 \$/sem. plus 60 % du taux de traitement mais pas moins de 66,67 % de son traitement pour une période maximale de 52 semaines et 75 % de la somme déterminée pour une période supplémentaire de 52 semaines

Début: après épuisement de la banque de congés de maladie

4. Assurance maladie

Prime maximale de l'employeur

| Date | 1 ^{er} avril 2011 | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Prime/mois | 5 \$ | 5,75 \$ | 6,33 \$ | 7,59 \$ |

– Salarié assuré pour lui-même et pour ses personnes à charge

| Date | 1 ^{er} avril 2011 | 1 ^{er} avril 2012 | 1 ^{er} avril 2013 | 1 ^{er} avril 2014 |
|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Prime/mois | 2 \$ | 2,30 \$ | 2,53 \$ | 3,04 \$ |

– Salarié assuré seul

L'adhésion du salarié au régime d'assurance maladie est obligatoire.

5. Régime de retraite

Le salarié est assujéti aux dispositions du Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics – RREGOP.