

SERVICES D'ENSEIGNEMENT

Le Collège Charlemagne inc. (Pierrefonds)

et

Teamsters Québec, section locale 1999 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur : services d'enseignement

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (45) 55
- **Répartition des salariés selon le sexe :** femmes : 51 ; hommes : 4
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel**
technique et soutien administratif
- **Échéance de la convention précédente :** 31 août 2012
- **Échéance de la présente convention :** 31 août 2015
- **Date de signature :** 18 janvier 2013
- **Durée de la semaine normale de travail**
Personnel de la cuisine et de la surveillance
37,5 heures/sem.
Personnel de bureau, technicien et bibliothécaire
35 heures/sem.

• Salaires

1. Commis, réceptionniste et autres fonctions, classe 2

Date	1 ^{er} sept. 2012	1 ^{er} sept. 2013	1 ^{er} sept. 2014
Salaire/heure	(16,23 \$)	16,68 \$	17,01 \$
Min.	16,43 \$		
Salaire/heure	(17,92 \$)	18,41 \$	18,78 \$
Max.	18,14 \$		

2. Surveillant, classe 1, 32 salariés

Date	1 ^{er} sept. 2012	1 ^{er} sept. 2013	1 ^{er} sept. 2014
Salaire/heure	(16,02 \$)	16,46 \$	16,79 \$
Min.	16,22 \$		
Salaire/heure	(18,98 \$)	19,51 \$	19,90 \$
Max.	19,22 \$		

3. Bibliothécaire

Date	1 ^{er} sept. 2012	1 ^{er} sept. 2013	1 ^{er} sept. 2014
Salaire/heure	(18,53 \$)	19,04 \$	19,42 \$
Min.	18,76 \$		
Salaire/heure	(27,45 \$)	28,21 \$	28,77 \$
Max.	27,79 \$		

Augmentation générale

Date	1 ^{er} sept. 2012	1 ^{er} sept. 2013	1 ^{er} sept. 2014
Pourcentage	1,25 %	1,5 %	2 %

• Allocations

Uniforme et vêtements de travail : maximum de 120 \$/année – salarié à temps plein de la cuisine qui a complété sa période d'essai

Chaussures de sécurité : maximum de 125 \$/année – salarié à temps plein de la cuisine qui a complété sa période d'essai

N. B. – Il y a une majoration de 5 \$/année sur le maximum dudit montant de ces allocations.

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
5 ans	3 sem.	6 % ou taux normal

• Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

La salariée a droit à un maximum de 4 jours payés de congé spécial pour des visites liées à la grossesse, effectuées chez un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical. Ces congés peuvent être pris par demi-journée.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur pour la durée de la présente convention collective.

1. Congés de maladie

Le salarié a droit à 5 jours de congé de maladie/année.

Le 31 mai de chaque année, le salarié informe l'employeur de son désir de mettre en banque ses jours de congé de maladie non utilisés ou de se les faire payer.

2. Régime de retraite

Il existe un régime de retraite.