

MACHINERIE SAUF ÉLECTRIQUE

AMF Canada (Sherbrooke)

et

L'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, section locale 922 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: industries manufacturières – machinerie (sauf électrique)

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (75) 125
- **Répartition des salariés selon le sexe:** hommes: 100%
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2017
- **Date de signature:** 20 décembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Journalier

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Salaire/heure	(18,59\$) 19,15\$	19,72\$	20,31\$

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Salaire/heure	20,92\$	21,55\$

2. Soudeur/assembleur «A», monteur de four «A» et autres fonctions, 43 salariés

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Salaire/heure	(22,40\$) 23,07\$	23,76\$	24,48\$

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Salaire/heure	25,21\$	25,97\$

3. Technicien électrique en instrumentation et contrôle

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Salaire/heure	(24,92\$) 25,67\$	26,44\$	27,23\$

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Salaire/heure	28,05\$	28,89\$

• Augmentation générale

Date	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
Augmentation	3%	3%	3%

Date	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Augmentation	3%	3%

• Primes

Soir: 0,55\$/heure

Nuit: 0,70\$/heure

Travail à l'extérieur: (1 \$) 1,50\$/heure

Chef d'équipe: 1\$/heure

• Allocations

Équipement de sécurité

fourni par l'employeur lorsque c'est requis

Bottines de sécurité: (101 \$) 105\$/année

Date	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015	1 ^{er} janv. 2016	1 ^{er} janv. 2017
Allocation /année	107\$	109\$	111\$	113\$

Lunettes de sécurité de prescription

payées entièrement par l'employeur

Outils personnels: remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

• Jours fériés payés

12 jours/année

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
4 ans	3 sem.	6%
11 ans	4 sem.	9%
25 ans	4 sem.	10%

• Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Prime: payée dans une proportion de 35% par l'employeur et 65% par le salarié. Le montant payé par le salarié est alloué en premier à l'assurance vie, ensuite à l'assurance décès et mutilation accidentels – DMA et, finalement, en partie ou en totalité à l'assurance maladie.

- **1. Assurance vie**

- **Indemnités**

- salarié: 10 000 \$
- DMA: maximum de 10 000 \$

- **2. Assurance salaire**

- **Courte durée**

Prestation: (66,67%) 75% du salaire pour une durée maximale de (16) 26 semaines

Début: 1^{er} jour, accident ou hospitalisation;
8^e jour, maladie

- **Longue durée**

Prestation: (66,67%) 70% du salaire (pour une durée maximale de 10 semaines) jusqu'à 65 ans

Début: après les prestations de courte durée

- **3. Assurance maladie**

Frais assurés: remboursement à 80% des médicaments prescrits après une franchise de 50\$/année/protection individuelle et 100\$/année/protection familiale; coût d'une chambre semi-privée

- **4. Soins oculaires**

Frais assurés: remboursement d'un examen de la vue 1 fois/année

- **5. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur verse un montant égal à 1,72\$/heure payée/salarié (dans le régime de retraite de l'AIM) au Régime de participation différée aux bénéfices.