

SERVICES DES ADMINISTRATIONS LOCALES

La Ville de Montréal

et

Le Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal (SCFP-301) – FTQ

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**
(6 158) 5 839
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 1 172;
hommes: 4 667
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** ouvriers
- **Échéance de la convention précédente:** 31 août 2007
- **Échéance de la présente convention**
31 décembre 2012
- **Date de signature:** 6 octobre 2010
- **Durée de la semaine normale de travail**
36 heures/sem.

• Salaires

1. Agent de sécurité

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 20,17 \$ | 20,57 \$ | 20,98 \$ | 21,40 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 21,83 \$ | 22,05 \$ | 22,49 \$ |

2. Aide-jardinier, employé de restaurant et autres fonctions, 2 146 salariés

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 20,54 \$ | 20,95 \$ | 21,37 \$ | 21,80 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 22,24 \$ | 22,46 \$ | 22,91 \$ |

3. Électricien transmission et distribution au Biodôme et électrotechnicien électronique et télécommunications

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 27,83 \$ | 28,39 \$ | 28,96 \$ | 29,54 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 30,13 \$ | 30,43 \$ | 31,04 \$ |

N. B. – Une revalorisation des emplois de métier entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2011.

Augmentation générale

| Date | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 | 6 oct. 2010 |
|--------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| Augmentation | 2% | 2% | 2% | Montant forfaitaire* |

| Date | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|--------------|--------------|----------------------------|
| Augmentation | 1% | 2% |

* À compter du 6 octobre 2010, le montant forfaitaire versé de façon continue au col bleu est intégré au taux de salaire et cesse d'être versé au même moment.

Rétroactivité

Le salarié en emploi et le salarié retraité depuis le 31 août 2007 ont droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 1^{er} janvier 2008 au 5 octobre 2010. La somme est versée dans les 60 jours suivant le 6 octobre 2010.

• Indemnité de vie chère

Référence: Statistique Canada, IPC Canada, 2002 = 100

Mode de calcul

2012

Les taux horaires sont augmentés selon l'indice 2011 des prix à la consommation annualisé au Canada, avec un maximum de 2%.

Mode de paiement

Le montant est intégré au taux de salaire au plus tard le 31 mars 2012 et il est rétroactif au 1^{er} janvier 2012.

• Primes

Chef d'équipe

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,77 \$) 0,81 \$ | 0,83 \$ | 0,84 \$ | 0,86 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 0,88 \$ | 0,89 \$ | 0,90 \$ |

N. B. – Les salariés qui occupent l’une ou l’autre des fonctions suivantes sont exclus de cette prime, puisque leur salaire la comprend déjà : aquariste, chargé de chantier de construction ou de parcs, chargé de travaux d’asphaltage, horticulteur, horticulteur et chauffeur, horticulteur-pépiniériste-paysagiste responsable, jardinier responsable, jardinier responsable et chauffeur, mécanicien de machines fixes au chauffage et moteur à vapeur, opérateur et préposé à l’entretien de l’auditorium et des arénas, ouvrier responsable, ouvrier responsable et chauffeur, et préposé à l’affectation des conducteurs sur voie publique

Chef de groupe

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2009 | 6 oct. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,21 \$) 0,22 \$ | 0,23 \$ | 0,24 \$ | 0,25 \$ |

- salarié qui dirige l’une ou l’autre des fonctions suivantes : aquariste, chargé de chantier de construction ou de parcs, chargé de travaux d’asphaltage, horticulteur, horticulteur et chauffeur, horticulteur-pépiniériste-paysagiste responsable, jardinier responsable, jardinier responsable et chauffeur, mécanicien de machines fixes au chauffage et moteur à vapeur, opérateur et préposé à l’entretien de l’auditorium et des arénas, ouvrier responsable, ouvrier responsable et chauffeur, et préposé à l’affectation des conducteurs sur voie publique

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,98 \$) 1,02 \$ – autre salarié | 1,04 \$ | 1,06 \$ | 1,08 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 1,10 \$ | 1,12 \$ | 1,14 \$ |

Désinfection des arbres et des plantes

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,77 \$) 0,81 \$ | 0,83 \$ | 0,84 \$ | 0,86 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 0,88 \$ | 0,89 \$ | 0,90 \$ |

- lorsque le salarié doit porter l’uniforme spécial de protection

Égoutier

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,77 \$) 0,81 \$ | 0,83 \$ | 0,84 \$ | 0,86 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 0,88 \$ | 0,89 \$ | 0,90 \$ |

Nuit

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,77 \$) 0,81 \$ | 0,83 \$ | 0,84 \$ | 0,86 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 0,88 \$ | 0,89 \$ | 0,90 \$ |

- heures travaillées entre 16 h et 8 h

N. B. – La prime ne s’applique pas si la journée de travail se termine entre 16 h et 18 h, si elle débute entre 6 h et 8 h, si le salarié est payé pour des heures supplémentaires, s’il travaille sur un système de rotation complète ni s’il occupe l’une ou l’autre des fonctions suivantes : salarié de restaurant ou surveillant.

Rotation

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (0,81 \$) 0,85 \$ | 0,87 \$ | 0,88 \$ | 0,90 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 0,92 \$ | 0,93 \$ | 0,95 \$ |

- salarié qui travaille sur un système de rotation complète

N. B. – Les primes de nuit, de chef d’équipe et de chef de groupe peuvent être cumulées avec les autres primes.

• Allocations

Équipement de sécurité et vêtements de travail
fournis par l’employeur lorsque c’est requis et selon les modalités prévues

Outils

| Date | 1 ^{er} sept. 2007 | 1 ^{er} janv. 2008 | 1 ^{er} janv. 2009 | 1 ^{er} janv. 2010 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure | (137 \$) 143,26 \$ | 146,13 \$ | 149,05 \$ | 152,03 \$ |

| Date | 6 oct. 2010 | 31 déc. 2010 | 1 ^{er} janv. 2011 |
|---------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Salaire/heure | 155,07 \$ | 156,62 \$ | 159,75 \$ |

- mécanicien d’appareils motorisés, mécanicien-électricien titulaire et salarié titulaire à qui l’on demande de fournir leurs outils

Outils métriques : l’employeur s’engage à collaborer avec le salarié pour obtenir l’aide des programmes du gouvernement fédéral ou à verser toutes sommes nécessaires pour que le salarié n’ait pas à payer plus de 50 % du coût.

- **Jours fériés payés**

8 jours/année

- **Congés mobiles**

45 heures/année – salarié titulaire

N. B. – Le 6 octobre 2010, le salarié titulaire a droit à 9 heures de congé mobile qu'il doit prendre avant le 31 décembre 2010.

Le salarié auxiliaire a droit à des heures de congé mobile qui varient en fonction du nombre d'heures travaillées.

- **Congés annuels payés**

- **Salarié titulaire**

| Années de service | 1 ^{er} mai 2011 | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------------------------|--------|-------------|
| 1 an | 1 an | 2 sem. | Taux normal |
| 3 ans | 2 ans | 3 sem. | Taux normal |
| 6 ans | 5 ans | 4 sem. | Taux normal |
| 15 ans | 15 ans | 5 sem. | Taux normal |
| 25 ans | 20 ans | 6 sem. | Taux normal |

- **Salarié auxiliaire**

| Années de services | Durée | Indemnité |
|--------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 4% |
| 5 ans | 3 sem. | 6% |

- **Droits parentaux**

- **1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée de 20 semaines qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Elle peut quitter son travail en tout temps à compter de la 16^e semaine qui précède la date prévue de l'accouchement.

Lorsque survient une interruption de grossesse avant le début de la 20^e semaine qui précède la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit à un congé de maternité qui n'excède pas 3 semaines.

Si l'interruption de grossesse survient à compter de la 20^e semaine, la salariée a droit à un congé de maternité d'une durée maximale de 18 semaines continues à compter de la semaine de l'événement.

- **Salariée admissible au Régime québécois d'assurance parentale – RQAP**

La salariée qui a 20 semaines de service avant le début de son congé a droit, pour chacune des semaines où elle reçoit ou pourrait recevoir des prestations en vertu du RQAP, à une indemnité complémentaire égale à la différence entre 90% du traitement normal et de la prestation parentale qu'elle reçoit ou pourrait recevoir, sans toutefois excéder 20 semaines.

La salariée qui a accumulé, au sens du RQAP, suffisamment de semaines assurables avant le début de son congé de maternité pour avoir droit à des prestations parentales reçoit, sous réserve de la preuve des prestations reçues pendant le congé de maternité, un montant forfaitaire correspondant au nombre de semaines sans prestations, jusqu'à un maximum qui équivaut à 5 semaines de prestations.

- **2. Congé de naissance**

1 semaine payée.

- **3. Congé de paternité**

5 semaines continues.

- **4. Congé d'adoption**

1 semaine payée.

Toutefois, la salariée ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint a droit à 2 jours payés.

- **Salarié admissible au RQAP**

La salariée ou le salarié qui a 20 semaines de service avant le début de son congé a droit, pour chacune des semaines où elle ou il reçoit ou pourrait recevoir des prestations en vertu du RQAP, à une indemnité complémentaire égale à la différence entre 90% du traitement normal et la prestation parentale qu'elle ou il reçoit ou pourrait recevoir, sans toutefois excéder 12 semaines.

La salariée ou le salarié qui a accumulé, au sens du RQAP, suffisamment de semaines assurables avant le début de son congé d'adoption pour avoir droit à des prestations d'assurance parentale reçoit, sous réserve de la preuve des prestations reçues pendant le congé, un montant forfaitaire correspondant au nombre de semaines sans prestations, jusqu'à un maximum qui équivaut à 5 semaines de prestations.

- **5. Congé parental**

Un congé parental, continu et sans solde, qui ne peut excéder 2 ans après la naissance de l'enfant ou la date de la prise en charge de l'enfant dans un cas d'adoption, est accordé en prolongation du congé de maternité, de paternité ou d'adoption.

- **Avantages sociaux**

- **1. Congés de maladie**

Le salarié nommé titulaire au cours d'une année de référence, soit du 1^{er} janvier au 31 décembre, a droit, à compter de sa titularisation, à un crédit de congés de maladie qui équivaut à 1/12 de (79,25) 72 heures/mois complet de service restant à l'année de référence.

Le salarié auxiliaire qui a travaillé 288 heures ou plus au cours d'une année de référence a droit, le 1^{er} janvier suivant, à un crédit de congés de maladie (qui équivaut à 1/12 de 15 jours de crédit de congés de maladie/20 jours complets de travail, jusqu'à un maximum de 120 heures) égal à 1 heure/25 heures travaillées au cours de l'année qui précède, jusqu'à un maximum de 75 heures.

Les heures non utilisées pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année qui précède sont payées au salarié titulaire au taux de salaire normal au 31 décembre, et ce, au plus tard le 28 février.

Les heures non utilisées pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année qui précède sont payées au salarié auxiliaire au taux de salaire moyen des fonctions qu'il a occupées pendant l'année jusqu'au 31 décembre, et ce, au plus tard le 28 février.

2. Assurance salaire

Courte durée

Prestation: 70 % du traitement du salarié titulaire au début de l'invalidité, pour une période de 26 semaines

Début: après 36 heures ouvrables

Longue durée

Prestation: 70 % du salaire au début de l'invalidité

Début: après les prestations de courte durée

3. Régimes de retraite

Les régimes de retraite sont uniformisés.