

### AUTRES SERVICES

Service d'entretien Distinction inc./Services d'entretien Montcalm ltée (Montréal)  
et  
L'Union des employés et employées de service, section locale 800 – FTQ.  
Secteur d'activité de l'employeur: autres services

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**

(300) 350

- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 290;  
hommes: 60

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** services

- **Échéance de la convention précédente**

30 novembre 2011

- **Échéance de la présente convention**

30 novembre 2015

- **Date de signature:** 29 novembre 2012

- **Durée de la semaine normale de travail**

De 32 à 40 heures/sem., 5 jours/sem.

- **Salaires**

1. Préposé aux chambres, 290 salariés

Date	29 nov. 2012	1 <sup>er</sup> juin 2013	1 <sup>er</sup> juin 2014	1 <sup>er</sup> juin 2015
Salaire/heure	(10,80\$)	12,15\$	12,29\$	12,65\$
Min.	12,00\$			
Salaire/heure	12,10\$	12,45\$	12,79\$	13,22\$
Max.				

2. Réception de nuit, établissement 901

Date	29 nov. 2012	1 <sup>er</sup> juin 2013	1 <sup>er</sup> juin 2014	1 <sup>er</sup> juin 2015
Salaire/heure	(20,65\$)	21,54\$	22,05\$	22,63\$
Min.	21,09\$			
Salaire/heure	22,14\$	22,67\$	23,21\$	23,86\$
Max.				

- **Augmentation générale**

Variable pour la durée de la convention collective.

- **Primes**

Chef d'équipe : 5% du taux horaire normal

Pourboires: ils vont exclusivement au salarié préposé aux chambres

Lit supplémentaire, divan-lit, lit pliant ou lit de bébé : 1,50\$/lit,

1,60\$ à compter du 1<sup>er</sup> juin 2015 – salarié préposé aux chambres

- **Allocations**

**Uniformes de travail:** fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

8 jours/année

- **Congés mobiles**

4 jours/année

Au 31 décembre de chaque année, l'employeur paie au salarié les congés mobiles non utilisés sur la paie suivante.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4%
5 ans	3 sem.	6%
10 ans	4 sem.	8%

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

---

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

- Le régime existant est maintenu en vigueur et comprend entre autres une assurance dentaire et une assurance médicaments.

- Prime : payée entièrement par le salarié

- **1. Congés de maladie**

- À chaque période de paie, le salarié régulier a droit à 1,2% de son salaire en congés de maladie qui sont cumulatifs d'année en année jusqu'à un maximum de 24 heures. Tout salarié régulier qui, au 31 octobre de l'année, a un crédit d'heures de maladie excédant 24 heures recevra de l'employeur au plus tard le 10 décembre de la même année la paie des heures excédentaires à son taux horaire normal.

- **2. Régime de retraite**

- L'employeur permet à tous les salariés de souscrire, par le mode d'épargne sur le salaire, au plan d'épargne du Fonds de solidarité FTQ.