

### COMMERCE DE DÉTAIL

Le Marché Bel Air inc. (Joliette)

et

Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500 – FTQ  
Secteur d'activité de l'employeur : commerce de détail – aliments, boissons, médicaments et tabac

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (112) 128

• **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 67 ;  
hommes: 61

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** commerce

• **Échéance de la convention précédente:** 8 juillet 2012

• **Échéance de la présente convention:** 8 juillet 2019

• **Date de signature:** 10 décembre 2012

• **Durée de la semaine normale de travail**

8 ou 10 heures/jour, 38 heures/sem.

**Salarié à temps partiel**

38 heures ou moins/sem.

• **Salaires**

1. Aide-caissier

| Date               | 8 juill. 2012                      | 14 juill. 2013        | 13 juill. 2014        | 12 juill. 2015        |
|--------------------|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salaire/heure Min. | (9,50 \$)<br>9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               |
| Salaire/heure Max. | (9,84 \$)<br>10,50 \$ <sup>1</sup> | 10,71 \$ <sup>2</sup> | 10,92 \$ <sup>3</sup> | 11,14 \$ <sup>4</sup> |

| Date               | 10 juill. 2016        | 9 juill. 2017         | 8 juill. 2018         |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salaire/heure Min. | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               |
| Salaire/heure Max. | 11,37 \$ <sup>5</sup> | 11,59 \$ <sup>6</sup> | 11,82 \$ <sup>7</sup> |

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| 1. Après 24 mois. | 2. Après 30 mois. |
| 3. Après 36 mois. | 4. Après 42 mois. |
| 5. Après 48 mois. | 6. Après 54 mois. |
| 7. Après 60 mois. |                   |

2. Commis, 78 salariés

| Date               | 8 juill. 2012                       | 14 juill. 2013        | 13 juill. 2014        | 12 juill. 2015        |
|--------------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salaire/heure Min. | (9,50 \$)<br>9,90 \$                | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               |
| Salaire/heure Max. | (14,50 \$)<br>14,79 \$ <sup>1</sup> | 15,09 \$ <sup>2</sup> | 15,39 \$ <sup>3</sup> | 15,70 \$ <sup>4</sup> |

| Date               | 10 juill. 2016 | 9 juill. 2017 | 8 juill. 2018 |
|--------------------|----------------|---------------|---------------|
| Salaire/heure Min. | 9,90 \$        | 9,90 \$       | 9,90 \$       |

|                    |                       |                       |                       |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salaire/heure Max. | 16,01 \$ <sup>5</sup> | 16,33 \$ <sup>6</sup> | 16,66 \$ <sup>7</sup> |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| 1. Après 84 mois.  | 2. Après 90 mois.  |
| 3. Après 96 mois.  | 4. Après 102 mois. |
| 5. Après 108 mois. | 6. Après 114 mois. |
| 7. Après 120 mois. |                    |

3. Assistant-gérant aux viandes

| Date               | 8 juill. 2012                       | 14 juill. 2013        | 13 juill. 2014        | 12 juill. 2015        |
|--------------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salaire/heure Min. | (11,97 \$)<br>13,73 \$              | 13,73 \$              | 13,73 \$              | 13,73 \$              |
| Salaire/heure Max. | (17,46 \$)<br>17,81 \$ <sup>1</sup> | 18,17 \$ <sup>2</sup> | 18,53 \$ <sup>3</sup> | 18,90 \$ <sup>4</sup> |

| Date               | 10 juill. 2016 | 9 juill. 2017 | 8 juill. 2018 |
|--------------------|----------------|---------------|---------------|
| Salaire/heure Min. | 13,73 \$       | 13,73 \$      | 13,73 \$      |

|                    |                       |                       |                       |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salaire/heure Max. | 19,28 \$ <sup>5</sup> | 19,67 \$ <sup>6</sup> | 20,06 \$ <sup>7</sup> |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| 1. Après 72 mois.  | 2. Après 78 mois.  |
| 3. Après 84 mois.  | 4. Après 90 mois.  |
| 5. Après 96 mois.  | 6. Après 102 mois. |
| 7. Après 108 mois. |                    |

**Augmentation générale\***

| Date         | 8 juill. 2012 | 14 juill. 2013 | 13 juill. 2014 | 12 juill. 2015 |
|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| Augmentation | 2 %           | 2 %            | 2 %            | 2 %            |

| Date         | 10 juill. 2016 | 9 juill. 2017 | 8 juill. 2018 |
|--------------|----------------|---------------|---------------|
| Augmentation | 2 %            | 2 %           | 2 %           |

\* Accordée sur le maximum de l'échelle salariale.

## • Primes

### Nuit

|               |               |              |              |
|---------------|---------------|--------------|--------------|
| Date          | 8 juill. 2012 | 10 déc. 2015 | 10 déc. 2018 |
| Salaire/heure | (1) 1,10\$    | 1,15\$       | 1,20\$       |

Boni de Noël: le salarié admissible qui a 1 an d'ancienneté et plus au 2<sup>e</sup> jeudi de décembre de chaque année a droit à un boni de Noël qui équivaut à 1 % du salaire total gagné entre le 3<sup>e</sup> samedi de novembre de l'année précédente et le 3<sup>e</sup> samedi de novembre de l'année en cours

Aide-caissier: 1,50\$/heure – salarié qui travaille à un poste autre que sa classification pendant plus de 2 heures dans une journée

Classification supérieure: 0,65\$/heure – salarié autre que l'aide-caissier qui travaille plus de 7 heures dans une même semaine à un poste autre que sa classification

Remplacement à un poste exclu de l'unité de négociation: 10\$/jour – salarié qui remplace pour une journée complète et plus mais de façon temporaire

Superviseur: (0,50\$) 0,75\$/heure – salarié du rayon service les samedi et dimanche en soirée

## • Allocations

### Uniformes et vêtements de travail

fournis par l'employeur selon les modalités prévues

### Équipement et vêtements de sécurité

fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité:** 1 paire/année, fournies et remplacées par l'employeur selon les modalités prévues – salarié des rayons de la viande, de l'épicerie, des fruits et légumes, de la boulangerie et de la charcuterie

## • Jours fériés payés

9 jours/année plus la journée d'anniversaire du salarié

N. B. – Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque jour férié, par une indemnité qui équivaut à 0,004 du salaire gagné durant l'année de référence.

## • Congés mobiles

| Années de service | Durée     |
|-------------------|-----------|
| 1 an              | 48 heures |
| 3 ans             | 54 heures |
| 5 ans             | 60 heures |

N. B. – Le salarié à temps partiel ayant plus d'un an d'ancienneté et ayant cumulé au moins 1 300 heures au cours des 12 mois précédents a droit à 10 heures de congés mobiles.

## • Congés annuels payés

| Années de service | Durée  | Indemnité           |
|-------------------|--------|---------------------|
| 1 an              | 2 sem. | 4 % ou taux normal  |
| 4 ans             | 3 sem. | 6 % ou taux normal  |
| 8 ans             | 4 sem. | 8 % ou taux normal  |
| 15 ans            | 5 sem. | 10 % ou taux normal |

## • Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

N. B. – Le salarié à temps partiel qui a 1 an d'ancienneté et plus entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre de l'année précédente et qui a accumulé 1 000 heures travaillées ou payées, et plus, a droit au régime d'assurance groupe et continue d'y avoir droit pour les années qui suivent, à moins qu'au 1<sup>er</sup> janvier d'une année il n'ait pas accumulé 1 000 heures travaillées ou payées au cours de l'année de référence précédente.

### 1. Soins dentaires

Prime: l'employeur verse à la caisse du Régime des soins dentaires des membres des TUAC du Québec 0,18\$/heure normale travaillée ou payée

N. B. – L'employeur versera 0,19\$/heure si cela est nécessaire pour maintenir 80 % de remboursement des soins majeurs.

### 2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur contribue chaque année au Régime de retraite des employés de commerce du Canada pour un montant de 0,47\$/heure travaillée. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, ce montant sera de 0,50\$/heure travaillée et, pour 2019, de 0,52\$/heure travaillée.