

TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE

Frigo Royal (1998 inc.) (Saint-Hyacinthe)

et
Le Syndicat québécois des employées et employés de service, section locale 298 – FTQ
Secteur d'activité de l'employeur: transports et entreposage

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 101
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 42; hommes: 59
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 26 juin 2012
- **Échéance de la présente convention:** 26 juin 2018
- **Date de signature:** 12 décembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
8 heures/jour, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Préposé à l'emballage – viande, produits alimentaires et laitiers, 66 salariés

| Date | 27 juin 2012 | 26 juin 2013 | 26 juin 2014 | 26 juin 2015 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Salaire/heure | (10,15 \$) | 10,40 \$ | 10,50 \$ | 10,61 \$ |
| Min. | 10,15 \$ | | | |
| Salaire/heure | 11,00 \$ | 11,25 \$ | 11,36 \$ | 11,48 \$ |
| Max. | | | | |

| Date | 26 juin 2016 | 26 juin 2017 | 26 juin 2018 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Salaire/heure | 10,77 \$ | 10,93 \$ | 11,15 \$ |
| Min. | | | |
| Salaire/heure | 11,65 \$ | 11,82 \$ | 12,06 \$ |
| Max. | | | |

2. Répartiteur, chef d'équipe

| Date | 27 juin 2012 | 26 juin 2013 | 26 juin 2014 | 26 juin 2015 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Salaire/heure | (19,39 \$) | 19,39 \$ | 19,58 \$ | 19,78 \$ |
| Min. | 19,39 \$ | | | |
| Salaire/heure | 20,10 \$ | 20,10 \$ | 20,30 \$ | 20,50 \$ |
| Max. | | | | |

| Date | 26 juin 2016 | 26 juin 2017 | 26 juin 2018 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Salaire/heure | 20,08 \$ | 20,38 \$ | 11,15 \$ |
| Min. | | | |
| Salaire/heure | 20,81 \$ | 21,12 \$ | 21,55 \$ |
| Max. | | | |

Augmentation générale

| Date | 27 juin 2012 | 26 juin 2013 | 26 juin 2014 | 26 juin 2015 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Augmentation | 0% | Variable | 1% | 1% |

| Date | 26 juin 2016 | 26 juin 2017 | 26 juin 2018 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Augmentation | 1,5% | 1,5% | 2% |

• Primes

Soir: 0,40 \$/heure – entre 16 h et 0 h 30

Nuit: 0,60 \$/heure – entre 0 h 30 et 7 h

• Allocations

Bottines de sécurité et vêtements chauds

50 \$/2 ans/par élément – salarié préposé à l'emballage ayant complété sa période d'essai

Formation: l'employeur détermine les besoins en formation et en paye les coûts

• Jours fériés payés

12 jours/année

• Congés annuels payés

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 4% |
| 5 ans | 3 sem. | 6% |
| 10 ans | 4 sem. | 8% |
| 15 ans | 5 sem. | 10% |

• Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur et comprend une assurance dentaire et une assurance salaire.

Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

À partir du 1^{er} juillet 2012, le salarié est admissible au régime d'assurance groupe après 6 mois de service continu et à l'assurance dentaire après 12 mois de service continu.

- **1. Congés de maladie**

| Années | Jours accordés |
|-------------|----------------|
| 2013 | 1 |
| 2014 à 2017 | 2 |
| 2018 | 3 |

Pour bénéficier de ces congés, le salarié doit avoir complété sa période d'essai le 1^{er} janvier 2013.

Les congés non utilisés au cours d'une année sont remboursés au salarié dans la semaine précédant le 31 décembre.