

COMMERCE DE GROS

Emballage Avico inc. (Québec)

et

Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 503 – FTQ

Secteur d'activité de l'employeur: commerce de gros – produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (58) 153
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 66 ; hommes: 87
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2018
- **Date de signature:** 29 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 4 ou 5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Travail général, 134 salariés

| Date | 1 ^{er} janv. 2013 | 1 ^{er} janv. 2014 | 1 ^{er} janv. 2015 | 1 ^{er} janv. 2016 |
|--------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure Min. | (9,80 \$) | 10,82 \$ | 11,04 \$ | 11,26 \$ |
| Salaire/heure Max. | (11,98 \$) | 12,59 \$ | 12,84 \$ | 13,10 \$ |

| Date | 1 ^{er} janv. 2017 | 1 ^{er} janv. 2018 |
|--------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure Min. | 11,60 \$ | 11,95 \$ |
| Salaire/heure Max. | 13,49 \$ | 13,89 \$ |

2. Sanitation

| Date | 1 ^{er} janv. 2013 | 1 ^{er} janv. 2014 | 1 ^{er} janv. 2015 | 1 ^{er} janv. 2016 |
|--------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure Min. | 12,99 \$ | 13,25 \$ | 13,51 \$ | 13,79 \$ |
| Salaire/heure Max. | 12,34 \$ | 12,59 \$ | 12,84 \$ | 13,10 \$ |

| Date | 1 ^{er} janv. 2017 | 1 ^{er} janv. 2018 |
|--------------------|----------------------------|----------------------------|
| Salaire/heure Min. | 14,20 \$ | 14,62 \$ |
| Salaire/heure Max. | 13,49 \$ | 13,89 \$ |

N. B. – Restructuration des échelles salariales.

Augmentation générale

| Date | 1 ^{er} janv. 2013 | 1 ^{er} janv. 2014 | 1 ^{er} janv. 2015 | 1 ^{er} janv. 2016 |
|--------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Augmentation | Variable | 2% | 2% | 2% |

| Date | 1 ^{er} janv. 2017 | 1 ^{er} janv. 2018 |
|--------------|----------------------------|----------------------------|
| Augmentation | 3% | 3% |

N. B. – À compter du 30 décembre 2012, ainsi qu'au 1^{er} janvier de chaque année, le salarié dont le taux de salaire est hors échelle a droit à une majoration de son taux de salaire correspondant à 50 % du pourcentage de l'augmentation générale. L'autre 50 % lui sera versé sous forme de montant forfaitaire au plus tard le 31 janvier de chaque année.

• Primes

Soir et fin de semaine: 0,35\$/heure

Chef d'équipe: 1\$/heure

Désossage: 1\$/heure

Travail à la balance, moulin à viande ou baratte : 0,25\$/heure

• Allocations

Outils de travail

fournis par l'employeur lorsque c'est requis

Vêtements de travail

fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Équipement de sécurité

fourni par l'employeur lorsque c'est requis

- **Jours fériés payés**

10 jours/année

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|---------------------|
| 1 an | 2 sem. | 4 % ou taux normal |
| 5 ans | 3 sem. | 6 % ou taux normal |
| 9 ans | 4 sem. | 8 % ou taux normal |
| 20 ans | 5 sem. | 10 % ou taux normal |

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de naissance**

10 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié a complété 60 jours de service continu.

- 2. Congé d'adoption**

10 jours, dont les 2 premiers sont payés si la ou le salarié a complété 60 jours de service continu.

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Le régime d'assurance collective est maintenu en vigueur.

Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50%

- 1. Congés de maladie**

5 jours/année – salarié régulier ayant (complété sa période d'essai) travaillé au moins 9 mois durant l'année précédente

N. B. – Les jours non utilisés sont payés le ou vers le 15 décembre de chaque année.