

**Le salarié contribue pour 9 % de son salaire brut.  
Waterville T.G. inc. (Waterville et Coaticook)  
et  
Le Syndicat des Métallos, section locale 696 FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – produits du caoutchouc
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (1 035) 775
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 293; hommes: 482
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 juillet 2011
- **Échéance de la présente convention:** 31 juillet 2015
- **Date de signature:** 28 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

**Fin de semaine**

12 heures/jour, 24 heures/sem.

• **Salaires**

1. Production, 658 salariés

**1<sup>er</sup> août 2011 1<sup>er</sup> août 2012 1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014**

/heure	/heure	/heure	/heure
17,51 \$ (17,00 \$)	17,95 \$	18,40 \$	18,68 \$

2. Maintenance niveau VII, représentant à la prévention et autres fonctions

**1<sup>er</sup> août 2011 1<sup>er</sup> août 2012 1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014**

/heure	/heure	/heure	/heure
21,00 \$ (20,39 \$)	21,53 \$	22,07 \$	22,40 \$

N. B. Le nouveau salarié reçoit 13 \$/heure dès son entrée en fonction, 13,50 \$/heure après 241 heures et 14 \$/heure après 481 heures. Après 721 heures, il reçoit le plein taux.

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> août 2011 1<sup>er</sup> août 2012 1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014**

3 %	2,5 %	2,5 %	1,5 %
-----	-------	-------	-------

Salarié à la production

**1<sup>er</sup> août 2011 1<sup>er</sup> août 2012 1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014**

0,51 \$/heure	0,44 \$/heure	0,45 \$/heure	0,28 \$/heure
---------------	---------------	---------------	---------------

• **Primes**

**Soir:** 0,35 \$/heure

**Nuit:** 0,60 \$/heure

**Volontaire:** 0,35 \$/heure – salarié volontaire qui travaille sur un horaire de deux quarts de travail

**Horaire II Équipe de 7 jours:** 1,50 \$/heure

**Chef unité maintenance:** (0,18 \$) 0,30 \$/heure

**Conseiller technique:** 0,30 \$/heure

**Formateur:** 0,30 \$/heure

**Polyvalence:** 0,50 \$/heure électrotechnicien

• **Allocations**

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de travail:** fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

**Outils:** 175 \$/année hommes de métier de l'unité de maintenance, sauf les camionneurs, les commis magasiniers et les fabricants de matrices de l'usine de Waterville

• **Jours fériés payés**

12 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
15 ans	5 sem.	10 %

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.