

**Le Supermarché Pierre Patry inc. – 9008-4013 Québec inc. (Vaudreuil)**

**et  
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** commerce de détail — aliments, boissons, médicaments et tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (100) 141
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 81; hommes: 60
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce
- **Échéance de la convention précédente:** 28 juillet 2012
- **Échéance de la présente convention:** 28 juillet 2018
- **Date de signature:** 12 octobre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**

5 jours/sem., 39 heures/sem.

**Salarié à temps partiel**

moins de 39 heures/sem.

• **Salaires**

1. Aide-caissier

	28 juill. 2012	28 juill. 2013	28 juill. 2014	28 juill. 2015
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
Max.	10,30 \$ <sup>1</sup> (10,10 \$) <sup>7</sup>	10,56 \$ <sup>2</sup>	10,80 \$ <sup>3</sup>	11,01 \$ <sup>4</sup>

**28 juill. 2016 28 juill. 2017**

/heure	/heure
9,90 \$	9,90 \$
11,26 \$ <sup>5</sup>	11,51 \$ <sup>6</sup>

1. Après 12 mois.
2. Après 18 mois.
3. Après 24 mois.
4. Après 30 mois.
5. Après 36 mois.
6. Après 42 mois.
7. Après 78 mois.

2. Commis A, 77 salariés

	28 juill. 2012	28 juill. 2013	28 juill. 2014	28 juill. 2015
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
Max.	15,59 \$ <sup>1</sup> (15,28 \$) <sup>6</sup>	15,94 \$ <sup>2</sup>	16,30 \$ <sup>3</sup>	16,63 \$ <sup>4</sup>

**28 juill. 2016 28 juill. 2017**

/heure	/heure
9,90 \$	9,90 \$
17,00 \$ <sup>5</sup>	17,38 \$ <sup>6</sup>

1. Après 84 mois.
2. Après 90 mois.
3. Après 96 mois.
4. Après 102 mois.
5. Après 108 mois.
6. Après 114 mois.

3. Assistant gérant aux viandes

	28 juill. 2012	28 juill. 2013	28 juill. 2014	28 juill. 2015
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	12,31 \$	12,31 \$	12,31 \$	12,31 \$
Max.	18,97 \$ <sup>1</sup> (18,60 \$) <sup>1</sup>	19,40 \$ <sup>2</sup>	19,84 \$ <sup>3</sup>	20,24 \$ <sup>4</sup>

**28 juill. 2016 28 juill. 2017**

/heure	/heure
12,31 \$	12,31 \$
20,70 \$ <sup>5</sup>	21,17 \$ <sup>6</sup>

1. Après 114 mois.
2. Après 120 mois.
3. Après 126 mois.
4. Après 132 mois.
5. Après 138 mois.
6. Après 144 mois.

**Augmentation générale\***

28 juill. 2012	28 juill. 2013	28 juill. 2014	28 juill. 2015
2 %	2,25 %	2,25 %	2 %

**28 juill. 2016 28 juill. 2017**

2,25 %	2,25 %
--------	--------

\*Accordée sur le maximum de l'échelle salariale.

**Rétroactivité**

Le salarié au maximum de l'échelle salariale a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 28 juillet au 12 octobre 2012. Le montant est payé au salarié dans les 15 jours suivant le 12 octobre 2012.

• **Primes**

**Nuit:** (0,80 \$) 1 \$/heure

**Classification supérieure:** minimum de 0,50 \$/heure — salarié qui travaille temporairement à une classification supérieure à la sienne pendant plus de 8 heures au cours d'une même semaine, sauf l'aide-caissier

0,75 \$/heure — aide-caissier qui travaille temporairement à une classification supérieure à la sienne pour un minimum de 8 heures/sem.

**Remplacement hors unité d'accréditation [N]:** minimum de 80 \$/semaine — salarié qui travaille temporairement à un poste exclu de l'unité d'accréditation

**Superviseur [N]:** 1 \$/heure – salarié désigné par l'employeur pour assumer des responsabilités au rayon du service

**Boni de Noël:** le ou avant le 8 décembre, le salarié admissible a droit à un boni de Noël, et ce, selon le tableau suivant:

Ancienneté	Boni de Noël*
1 an	1,00 %
5 ans [N]	1,50 %
10 ans [N]	2,00 %

\*En pourcentage du salaire gagné au cours de la période de référence.

**(Dimanche R)**

• **Allocations**

**Uniformes de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de sécurité:** fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

**Chaussures de sécurité:** fournies et remplacées par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

7 jours/année

N. B. — Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque jour férié, par une indemnité qui équivaut à 0,004 du salaire gagné au cours de l'année de référence.

- **Congés mobiles**

3 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	Taux normal
5 ans	3 sem.	Taux normal
9 ans	4 sem.	Taux normal
16 ans	5 sem.	Taux normal

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de maternité**

La salariée enceinte a droit à un congé de maternité qui débute au moment déterminé par son médecin et qui se termine au plus tard 70 semaines après la fin de sa grossesse.

N. B. — Ce congé inclut le congé parental prévu à la Loi sur les normes du travail.

- 2. Congé de naissance**

2 jours payés.

- 3. Congé d'adoption**

2 jours payés.

- 4. Congé parental**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Il existe un régime d'assurance groupe comprenant une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire de courte et de longue durée pour le salarié permanent qui a cumulé 3 mois de service continu.

Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

- 1. Congés de maladie ou occasionnels**

Le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié qui a 3 mois de service a droit à 56 heures de congé de maladie.

Toute heure non prise est payée au salarié le ou avant le dernier jeudi de février de chaque année.

- 2. Soins dentaires**

Prime : l'employeur contribue pour 0,18 \$/heure travaillée/salarié à la Fiducie du Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec.

L'employeur verse 0,19 \$/heure si c'est nécessaire pour maintenir le pourcentage de 80 % de remboursement des soins majeurs.

- 3. Régime de retraite**

Cotisation : l'employeur verse (0,43 \$) 0,48 \$/heure travaillée/salarié admissible, 0,50 \$ à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 à la Fiducie du Régime de retraite des employés de commerce du Canada.