

**La Résidence Floralties Lasalle inc. (LaSalle)
et
Le Syndicat québécois des employées et employés
de service, section locale 298 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** services de santé et services sociaux
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (110) 108
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 97; hommes: 11
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2011
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2015
- **Date de signature:** 25 octobre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
35, 37,5 ou 40 heures/sem., 5 jours/sem.
- **Salaires**

1. Préposé(e) à l'entretien ménager léger

	1 ^{er} janv. 2012	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	10,81 \$ (10,60 \$)	11,08 \$	11,36 \$	11,64 \$
Max.	11,24 \$ (11,02 \$)	11,52 \$	11,81 \$	12,11 \$

2. Préposé(e) aux résidents, 64 salariés

	1 ^{er} janv. 2012	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	11,65 \$ (11,42 \$)	11,94 \$	12,24 \$	12,55 \$
Max.	12,33 \$ (12,09 \$)	12,64 \$	12,96 \$	13,28 \$

3. Infirmier(ère)

	1 ^{er} janv. 2012	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	17,95 \$ (17,60 \$)	18,40 \$	18,86 \$	19,33 \$
Max.	19,78 \$ (19,39 \$)	20,27 \$	20,78 \$	21,30 \$

Augmentation générale

1 ^{er} janv. 2012	1 ^{er} janv. 2013	1 ^{er} janv. 2014	1 ^{er} janv. 2015
2 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %

N. B. – La ou le préposé aux résidents bénéficie d'un ajustement salarial de 0,40 \$/heure le 1^{er} janvier 2012 au lieu de l'augmentation générale de 2 %.

- **Primes**
Formateur: 1 \$/heure
- **Jours fériés payés**
9 jours/année
- **Congés mobiles**
2 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

1. Congés de maladie

4 jours/année – salarié régulier à temps plein ayant complété sa période d'essai

1,6 % du salaire versé sur chaque paie - salarié régulier à temps partiel travaillant plus de 20 heures par semaine

L'employeur rembourse au salarié la totalité des journées non utilisées au 15 janvier de chaque année.

2. Régime de retraite

L'employeur permet à tous les salariés de souscrire, par le mode d'épargne sur le salaire, au plan d'épargne du Fonds de Solidarité FTQ.