

**Québec Loisirs inc. (Saint-Laurent, Québec, Montréal et Saint-Bruno)
et
L'Union des employées et employés de service,
section locale 800 - FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** autres commerces de détail
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (102) 95
- **Répartition des salariés selon le sexe*:** femmes: 74; hommes: 21
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce de détail
- **Échéance de la convention précédente:** 19 novembre 2011
- **Échéance de la présente convention:** 19 novembre 2015
- **Date de signature:** 12 septembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 7,5 heures/jour, 37,5/sem.
- **Salaires**

1. Téléphoniste télémarketing

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 11,33 \$ (11,16 \$)	/heure 11,50 \$	/heure 11,67 \$	/heure 11,85 \$

2. Commis téléopérateur et commis comptable junior, 21 salariés*

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 16,45 \$ (16,21 \$)	/heure 16,70 \$	/heure 16,95 \$	/heure 17,20 \$

3. Programmeur analyste classe « A »

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 26,79 \$ (26,39 \$)	/heure 27,19 \$	/heure 27,60 \$	/heure 28,01 \$

* La répartition des salariés selon le sexe et la classe modale ont été déterminées en se basant sur les données de la convention collective précédente.

N. B. – À compter du 1^{er} janvier 2013, un plan de progression de carrière sera mis en place et fera partie intégrante de la convention collective. Ce plan sera applicable à l'ensemble des salariés et catégorisera les salariés selon les appellations junior, intermédiaire et sénior.

Augmentation générale

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
1,5 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 20 novembre 2011 au 12 septembre 2012. La rétroactivité est payée dans les 30 jours suivant le 12 septembre 2012.

• **Primes**

Chef d'équipe:

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 1,52 \$	/heure 1,54 \$	/heure 1,56 \$	/heure 1,58 \$

Ancienneté: le salarié a droit à une prime selon le tableau suivant:

Années d'ancienneté	Montants			
	20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
5 ans (0,34)	/heure 0,35 \$	/heure 0,36 \$	/heure 0,37 \$	/heure 0,38 \$
10 ans (0,52)	0,53 \$	0,54 \$	0,54 \$	0,55 \$
15 ans (0,64)	0,65 \$	0,66 \$	0,67 \$	0,68 \$
20 ans (0,98)	0,99 \$	1,00 \$	1,02 \$	1,04 \$
25 ans N	1,25 \$	1,27 \$	1,29 \$	1,31 \$

Soir:

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 0,39 \$	/heure 0,39 \$	/heure 0,40 \$	/heure 0,41 \$

Commis coursier:

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 1,40 \$	/heure 1,42 \$	/heure 1,44 \$	/heure 1,46 \$

Commis mécanicien **N**:

20 nov. 2011	20 nov. 2012	20 nov. 2013	20 nov. 2014
/heure 1,40 \$	/heure 1,42 \$	/heure 1,44 \$	/heure 1,46 \$

• **Allocations**

Uniformes: fournis, entretenus et réparés par l'employeur selon les modalités prévues

Souliers de sécurité: 1 paire/3 ans ou au besoin - salarié qui a complété sa période d'essai

• **Jours fériés payés**

13 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

1. Congés de maladie

Le salarié qui a complété 3 ans et plus d'ancienneté a droit à 11/12 de jour de congé de maladie/mois travaillé jusqu'à un maximum de 11 jours.

Le salarié qui n'a pas complété 3 ans d'ancienneté a droit à 10/12 de jour de congé de maladie/mois travaillé jusqu'à un maximum de 10 jours.

Ces congés sont non cumulatifs mais monnayables pour les journées non utilisés au 30 juin de chaque année.

N. B. - Un des jours de congé de maladie accumulés peut être utilisé comme congé personnel selon les modalités prévues.

2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur et le salarié cotisent pour un montant égal à 1 % du salaire annuel du salarié.