

**Norampac inc., division Vaudreuil  
et  
Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie  
et du papier, section locale 213 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – papier et produits en papier
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (127) 122
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 5; hommes: 117
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 30 novembre 2011
- **Échéance de la présente convention:** 30 novembre 2016
- **Date de signature:** 14 mai 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Aide général

1 <sup>er</sup> déc. 2012	1 <sup>er</sup> déc. 2013	1 <sup>er</sup> déc. 2014	1 <sup>er</sup> déc. 2015
/heure 21,89 \$ (21,57 \$)	/heure 22,22 \$	/heure 22,61 \$	/heure 23,06 \$

2. Opérateur, 24 salariés

1 <sup>er</sup> déc. 2012	1 <sup>er</sup> déc. 2013	1 <sup>er</sup> déc. 2014	1 <sup>er</sup> déc. 2015
/heure 24,51 \$ (24,15 \$)	/heure 24,88 \$	/heure 25,32 \$	/heure 25,82 \$

3. Électrotechnicien

1 <sup>er</sup> déc. 2012	1 <sup>er</sup> déc. 2013	1 <sup>er</sup> déc. 2014	1 <sup>er</sup> déc. 2015
/heure 28,52 \$ (28,10 \$)	/heure 28,95 \$	/heure 29,46 \$	/heure 30,05 \$

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> déc. 2012	1 <sup>er</sup> déc. 2013	1 <sup>er</sup> déc. 2014	1 <sup>er</sup> déc. 2015
1,5 %	1,5 %	1,75 %	2 %

**Montants forfaitaires**

Un montant forfaitaire de 1 000 \$ sera versé aux mécaniciens au 1<sup>er</sup> décembre 2011 pour l'application de l'horaire de 10 heures et un autre montant forfaitaire de 750 \$ leur sera versé au 1<sup>er</sup> décembre 2012.

• **Primes**

**Soir:** 0,50 \$/heure — entre 15 h et 23 h

**Nuit:** (0,80 \$) 0,85 \$/heure — entre 23 h et 7 h

**12 heures:** 1,10 \$/heure — salarié travaillant sur un horaire de 12 heures

• **Allocations**

Souliers de sécurité: payés par l'employeur lorsque c'est requis jusqu'à un maximum de 125 \$/année

• **Jours fériés payés**

12 jours/année

• **Congés mobiles**

Salarié engagé après le 1<sup>er</sup> décembre 2011

Années de service	Congé
/année	
5 ans	1 jour
10 ans	2 jours

Le salarié engagé avant le 30 novembre 2011 a droit à 2 jours/année.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou 80 heures
4 ans	3 sem.	6 % ou 120 heures
9 ans	4 sem.	8 % ou 160 heures
18 ans	5 sem.	10 % ou 200 heures
25 ans	6 sem.	12 % ou 240 heures

• **Droits parentaux**

**1. Congé de naissance**

Un congé de 3 jours payés est accordé au père au moment de la naissance de l'enfant.

**2. Congé d'adoption**

Un congé de 3 jours payés est accordé au père au moment de l'adoption de l'enfant.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Prime: payée dans une proportion de 75 % par l'employeur et 25 % par le salarié pour les couvertures individuelles et familiales

**1. Assurance vie**

Indemnité: à sa retraite ou à l'âge de 65 ans, le salarié peut recevoir un maximum de 3 500 \$

Le salarié bénéficie d'un montant d'assurance vie de 40 000 \$ ainsi que de 40 000 \$ supplémentaires en cas de mort accidentelle ou perte d'un membre.

**2. Assurance salaire**

**COURTE DURÉE**

Prestation: 70 % du taux horaire

Début: à compter du 1<sup>er</sup> jour de l'accident

**LONGUE DURÉE**

Prestation: 50 % du taux horaire, maximum de 1 500 \$/mois

Début: après 52 semaines d'admissibilité, jusqu'à 3 mois de son retour au travail, à sa retraite, à son décès ou à l'âge de 65 ans

**3. Assurance maladie**

Frais assurés: coût d'une chambre semi-privée; frais de médicaments remboursés à 80 % ou à 100 % selon certaines modalités prévues; frais pour l'obtention d'un certificat médical jusqu'à concurrence d'un maximum de 20 \$/certificat

#### **4. Soins dentaires**

Frais assurés: après une franchise de 25 \$/année/personne ou/famille, remboursement à 100 % des soins de base, à 50 % des traitements mineurs et à 50 % des soins d'orthodontie

#### **5. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur paie 3 % du montant brut du salarié et le salarié paie 1 % de son salaire brut hebdomadaire. L'employeur peut contribuer pour un montant supplémentaire dépendamment de l'ancienneté du salarié et selon les modalités prévues.