

**Le Marché Lord de Lafontaine (Saint-Jérôme)
et
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation
et du commerce, section locale 500 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** commerce de détail — aliments, boissons, médicaments et tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (150) 114
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 54; hommes: 60
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce
- **Échéance de la convention précédente:** 5 juin 2012
- **Échéance de la présente convention:** 5 juin 2019
- **Date de signature:** 11 octobre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
5 jours/sem., 40 heures/sem.

Salarié à temps partiel

moins de 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Aide-caissier

	6 juin 2012	2 juin 2013	1 ^{er} juin 2014	7 juin 2015
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
Max.	10,82 \$ ¹	11,06 \$ ²	11,31 \$ ³	11,57 \$ ⁴

	5 juin 2016	4 juin 2017	3 juin 2018
/heure	/heure	/heure	/heure
	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
	11,83 \$ ⁵	12,09 \$ ⁶	12,36 \$ ⁷

- Après 3 250 heures.
- Après 3 900 heures.
- Après 3 900 heures et 6 mois.
- Après 3 900 heures et 12 mois.
- Après 3 900 heures et 18 mois.
- Après 3 900 heures et 24 mois.
- Après 3 900 heures et 30 mois.

2. Commis, 78 salariés

	6 juin 2012	2 juin 2013	1 ^{er} juin 2014	7 juin 2015
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
Max.	14,39 \$ ¹	14,71 \$ ²	15,04 \$ ³	15,37 \$ ⁴

	5 juin 2016	4 juin 2017	3 juin 2018
/heure	/heure	/heure	/heure
	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
	15,73 \$ ⁵	16,08 \$ ⁶	16,44 \$ ⁷

- Après 4 550 heures et 48 mois.
- Après 4 550 heures et 54 mois.
- Après 4 550 heures et 60 mois.
- Après 4 550 heures et 66 mois.
- Après 4 550 heures et 72 mois.
- Après 4 550 heures et 78 mois.
- Après 4 550 heures et 84 mois.

3. Assistant gérant aux viandes

	6 juin 2012	2 juin 2013	1 ^{er} juin 2014	7 juin 2015
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	13,15 \$	13,15 \$	13,15 \$	13,15 \$
Max.	19,05 \$ ¹	19,48 \$ ²	19,92 \$ ³	20,37 \$ ⁴

5 juin 2016	4 juin 2017	3 juin 2018
/heure	/heure	/heure
13,15 \$	13,15 \$	13,15 \$
20,82 \$ ⁵	21,29 \$ ⁶	21,77 \$ ⁷

- Après 102 mois.
- Après 108 mois.
- Après 114 mois.
- Après 120 mois.
- Après 126 mois.
- Après 132 mois.
- Après 138 mois.

Augmentation générale*

6 juin 2012	2 juin 2013	1 ^{er} juin 2014	7 juin 2015
3 %	2,25 %	2,25 %	2,25 %

5 juin 2016	4 juin 2017	3 juin 2018
2,25 %	2,25 %	2,25 %

* Accordée sur le maximum de l'échelle salariale.

N. B. – Restructuration de l'échelle salariale.

Rétroactivité

Le salarié au maximum de l'échelle salariale a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 6 juin au 11 octobre 2012. Le montant est payé au salarié dans les 15 jours suivant le 11 octobre 2012.

• **Primes**

Nuit: (1 \$) 1,10 \$/heure

Classification supérieure: minimum de (0,50 \$) 0,75 \$/heure — salarié qui travaille temporairement à une classification supérieure à la sienne pendant plus de 8 heures au cours d'une même semaine — sauf l'aide-caissier

1 \$/heure — aide-caissier qui travaille temporairement à une classification supérieure à la sienne pour un minimum de 4 heures

Remplacement hors unité d'accréditation: 15 \$/jour, maximum de 75 \$/semaine — salarié qui travaille temporairement à un poste exclu de l'unité d'accréditation

Responsable de service: (0,50 \$) 0,75 \$/heure – salarié désigné par l'employeur pour assumer des responsabilités au rayon du service

Boni de Noël: à partir du 1^{er} décembre 2012, le salarié admissible a droit à un boni de Noël selon le tableau suivant:

Ancienneté	Boni de Noël*
1 an	1,00 %
5 ans	1,50 %

À partir du 2^e jeudi de décembre 2015:

Ancienneté	Boni de Noël*
1 an	1,00 %
5 ans	1,50 %
10 ans N	2,00 %

* En pourcentage du salaire gagné au cours de la période de référence.

• **Allocations**

Uniformes de travail: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Vêtements de sécurité: fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

Chaussures de sécurité: fournies par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

10 jours/année

N. B. — Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque jour férié, par une indemnité qui équivaut à 0,004 du salaire gagné au cours de l'année de référence.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %
16 ans	5 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de maternité**

La salariée enceinte a droit à un congé de maternité qui débute au moment déterminé par son médecin et qui se termine au plus tard 70 semaines après la fin de sa grossesse.

N. B. — Ce congé inclut le congé parental prévu à la Loi sur les normes du travail.

- 2. Congé de naissance**

2 jours payés.

- 3. Congé d'adoption**

2 jours payés.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Il existe un régime d'assurance groupe comprenant une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire de courte et de longue durée.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

- 1. Congés de maladie ou occasionnels**

Le salarié permanent qui a 12 mois d'ancienneté au 1^{er} janvier a droit à 56 heures de congé de maladie/année.

Le salarié permanent qui a moins de 12 mois d'ancienneté au 1^{er} janvier a droit à 4,66 heures/mois travaillé à titre de salarié permanent, et ce, jusqu'à un maximum de 56 heures de congé de maladie/année.

- 2. Soins dentaires**

Prime: l'employeur contribue pour 0,18 \$/heure travaillée/salarié à la Fiducie du Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec.