

**Hôtel Pur (Québec) - 3072930 Nova Scotia Company et  
Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de  
l'Hôtel Pur Québec — CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** hébergement et restauration
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (100) 100
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 65; hommes: 35
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 31 juillet 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 juillet 2016
- **Date de signature:** 1<sup>er</sup> octobre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Barman, serveur et commis débarrasseur

**1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014 1<sup>er</sup> févr. 2015 1<sup>er</sup> août 2015**

/heure	/heure	/heure	/heure
13,91 \$	14,12 \$	14,33 \$	14,54 \$
(13,51 \$)			

**1<sup>er</sup> févr. 2016**

/heure
14,76 \$

2. Préposé à l'entretien ménager, 43 salariés

**1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014 1<sup>er</sup> févr. 2015 1<sup>er</sup> août 2015**

/heure	/heure	/heure	/heure
16,73 \$	16,98 \$	17,24 \$	17,49 \$
(16,24 \$)			

**1<sup>er</sup> févr. 2016**

/heure
17,76 \$

3. 1<sup>er</sup> cuisinier

**1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014 1<sup>er</sup> févr. 2015 1<sup>er</sup> août 2015**

/heure	/heure	/heure	/heure
22,11 \$	22,44 \$	22,78 \$	23,11 \$
(21,47 \$)			

**1<sup>er</sup> févr. 2016**

/heure
23,47 \$

N. B. – Le service de nourriture et boisson a été enrichi de deux tâches supplémentaires.

Le nouveau salarié reçoit (90 %) 85 % du taux établi pour sa classification pendant sa période d'essai et, une fois cette dernière terminée ou après avoir travaillé 400 heures, 95 % de ce taux s'il n'a pas atteint 1 an d'ancienneté générale.

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> août 2013 1<sup>er</sup> août 2014 1<sup>er</sup> févr. 2015 1<sup>er</sup> août 2015**

3 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %
-----	-------	-------	-------

**1<sup>er</sup> févr. 2016**

1,5 %
-------

• **Primes**

**Nuit:** 1 \$/heure — salarié dont plus de la moitié des heures de travail s'effectuent entre 23 h et 7 h

**Distribution du linge:** 0,35 \$/heure — salarié équipier

**Formation:** 1 \$/heure — salarié qui a suivi la formation de formateur

**Service minibar:** 1,60 \$/heure consacrée au service minibar — préposé au service aux chambres

**Service aux chambres sur le quart de jour **N**:** 3 \$/livraison – serveur-commis débarrasseur, barman ou autre salarié

**Lit pliant ou extension:** 2 \$/lit pliant ou extension — préposé aux chambres

**Manutention de bagages:** 2,50 \$/bagage à l'arrivée et au départ d'un autobus, d'un minibus ou d'un camion de groupes – portier-chasseur

**Livraison à la chambre:** 1,25 \$/enveloppes, journaux, télécopies, courrier

1,95 \$/paquet ou boîte – portier-chasseur

**Pourboires**

SALLE À MANGER

**Groupe de 8 personnes et plus qui mangent au restaurant-bar et qu'une facture globale est émise:** 15 % si le client ne s'y objecte pas

**Groupe organisé de clients avec facture unique:** 15 % - salarié du restaurant-bar

**Réservation d'un groupe de 10 personnes et plus faite à l'avance pour le 1<sup>er</sup> janvier, Pâques, la fête des Mères, la fête des Pères et Noël:** 15 %

**Gratuités offertes ou forfaits repas:** 15 % - salarié du restaurant-bar

SERVICE AUX CHAMBRES

**Gratuités offertes ou forfaits repas:** 15 % - salarié du préposé aux chambres

BANQUETS

**Vente de nourriture et de boisson et service:** 15 % - salarié des banquets

• **Allocations**

**Uniformes et t-shirts (centre aquaforme):** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Bottes de sécurité:** (100 \$) 105 \$/année — salarié permanent de l'entretien technique

(100 \$) 105 \$/3 ans – salarié permanent comme portier-chasseur, 110 \$ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016

**Souliers de travail:** (100 \$) 105 \$/18 mois – salarié de la cuisine, de l'entretien ménager et de la réception, y compris l'auditeur de nuit

(100 \$) 105 \$/3 ans – salarié permanent comme portier-chasseur, 110 \$ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016

**Couteaux:** 100 \$/année — salarié permanent de la cuisine qui a 1 an d'ancienneté

**Vêtements sportifs:** 150 \$/année — salarié du centre aquaforme

**Frais de qualification:** 200 \$/2 ans – coordonnateur du centre aquaforme

**Encouragement à l'étude:** 50 % des frais d'inscription et de scolarité pour un cours de langue suivi avec succès dans une institution reconnue

**Cours de formation:** il existe des cours de formation dont les besoins, les frais de scolarité, les matériaux et les autres frais inhérents sont sous la responsabilité de l'employeur

- **Jours fériés payés**

10 jours/année, plus l'anniversaire d'entrée en service et l'anniversaire du salarié

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
7 ans	4 sem.	8 %
12 ans	5 sem.	10 %
15 ans	6 sem.	12 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- 1. **Congé de maternité**

La salariée régulière peut s'absenter sans perte de salaire jusqu'à un maximum de cinq demi-journées pour des visites médicales liées à sa grossesse ou pour des cours prénataux.

La salariée a droit à un congé de maternité sans salaire d'une durée maximale de 20 semaines continues.

La salariée qui fait parvenir à l'employeur, avant la date d'expiration de son congé de maternité, un avis accompagné d'un certificat médical qui atteste que son état de santé ou celui de son enfant l'exige a droit à une prolongation du congé de maternité qui peut atteindre 6 semaines.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur et comprend une assurance maladie, une assurance dentaire, une assurance vie, une assurance décès et mutilation accidentels ainsi qu'une assurance salaire de longue durée.

Prime: payée dans une proportion de 60 % par l'employeur et 40 % par le salarié

- 1. **Congés de maladie ou pour raison personnelle**

Le salarié permanent à temps complet qui a une année de service continu au 31 décembre a droit à 8 jours d'absence pour maladie ou une raison personnelle/année.

Le salarié permanent qui n'a pas une année de service continu, mais qui a effectué 600 heures de travail au 31 décembre d'une année, a droit à un nombre de jours d'absence pour maladie ou pour une raison personnelle correspondant au prorata de ses heures travaillées à cette date par rapport à (975) 1 000 heures.

Les jours non utilisés sont payés au salarié permanent le 31 décembre de chaque année lorsqu'il reçoit une paie qui couvre cette journée. Sinon, ils sont compris dans la paie qu'il reçoit à son retour au travail après le 31 décembre. Le salarié peut aussi obtenir de l'employeur qu'il verse le solde des jours non utilisés dans le régime de retraite simplifié - RRS ou dans le plan d'épargne du Fondaction CSN.

- 2. **Régime de retraite simplifié**

Le régime de retraite existant est maintenu en vigueur. Il est obligatoire pour tout salarié à temps complet.

Cotisation: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

La contribution maximale de l'employeur est de (6 %) 6,25 % du salaire à la signature de la convention collective et passera à 6,50 % le 1<sup>er</sup> août 2013, à 6,75 % le 1<sup>er</sup> août 2014, à 7 % le 1<sup>er</sup> août 2015 et à 8 % le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

La contribution minimale du salarié est de 1 % de son salaire.

Le salarié âgé de (50) 51 ans et plus qui veut adopter les dispositions favorisant la préretraite doit majorer sa contribution de (8 %) 2 % et prendre sa retraite au terme d'une période maximale de 10 ans.

L'âge de la préretraite passera à 52 ans le 1<sup>er</sup> août 2013, à 53 ans le 1<sup>er</sup> août 2014, à 54 ans le 1<sup>er</sup> août 2015 et à 55 ans le 1<sup>er</sup> janvier 2016. **[N]**

**Prime de départ:** 1 semaine de salaire par année de service jusqu'à concurrence de (8 742 \$) 9 364 \$ à la signature de la convention collective, de 9 645 \$ le 1<sup>er</sup> août 2013, de 9 934 \$ le 1<sup>er</sup> août 2014 et de 10 232 \$ le 1<sup>er</sup> août 2015 - salarié ayant atteint le facteur 75.