

**Gouverneur inc. – Hôtel Place Dupuis (Montréal)  
et  
Le Syndicat des travailleurs(euses) de l'Hôtel des  
Gouverneurs Place Dupuis - CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** hébergement et restauration
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (150) 140
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 90; hommes: 50
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 30 juin 2012
- **Échéance de la présente convention:** 30 juin 2016
- **Date de signature:** 27 septembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 8 heures/jours, 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Serveur, serveur aux chambres et chasseur

**1<sup>er</sup> juill. 2012**   **1<sup>er</sup> juill. 2013**   **1<sup>er</sup> juill. 2014**

/heure	/heure	/heure
15,21 \$	15,67 \$	15,90 \$
(14,77 \$)		

**1<sup>er</sup> janv. 2015**   **1<sup>er</sup> juill. 2015**   **1<sup>er</sup> janv. 2016**

/heure	/heure	/heure
16,14 \$	16,39 \$	16,63 \$

2. Préposé aux chambres, 45 salariés

**1<sup>er</sup> juill. 2012**   **1<sup>er</sup> juill. 2013**   **1<sup>er</sup> juill. 2014**

/heure	/heure	/heure
19,65 \$	20,24 \$	20,55 \$
(19,08 \$)		

**1<sup>er</sup> janv. 2015**   **1<sup>er</sup> juill. 2015**   **1<sup>er</sup> janv. 2016**

/heure	/heure	/heure
20,85 \$	21,17 \$	21,48 \$

3. Cuisiner principal

**1<sup>er</sup> juill. 2012**   **1<sup>er</sup> juill. 2013**   **1<sup>er</sup> juill. 2014**

/heure	/heure	/heure
25,34 \$	26,10 \$	26,49 \$
(24,60 \$)		

**1<sup>er</sup> janv. 2015**   **1<sup>er</sup> juill. 2015**   **1<sup>er</sup> janv. 2016**

/heure	/heure	/heure
26,89 \$	27,29 \$	27,70 \$

N. B. – Le salarié en période d'essai reçoit 90 % du taux de sa classification.

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> juill. 2012**   **1<sup>er</sup> juill. 2013**   **1<sup>er</sup> juill. 2014**

3 %	3 %	1,5 %
-----	-----	-------

**1<sup>er</sup> janv. 2015**   **1<sup>er</sup> juill. 2015**   **1<sup>er</sup> janv. 2016**

1,5 %	1,5 %	1,5 %
-------	-------	-------

• **Primes**

**Chasseur/portier:** 2,15 \$/valise pour tout arrivage et départ de groupe sous contrat

**Frais de consigne:** 2,15 \$/client – chasseur/portier

**Livraison spéciale:** 1,25 \$/livraison à la chambre – pour toute livraison d'enveloppes, de journaux de congrès, de courrier, etc.

2 \$/livraison à la chambre – pour toute livraison d'un paquet ou d'une boîte

**Lit pliant:** 1,30 \$/lit refait – préposé aux chambres

**Nuit:** (0,75) 1 \$/heure – salarié dont les 2/3 des heures travaillées sont entre 23 h et 6 h et à l'exception du salarié à pourboire

**Gracieuseté:** (0,80) 0,90 \$/chambre au 27 septembre 2012 et 1 \$/chambre au 1<sup>er</sup> juillet 2013 – salarié du service aux chambres

**Frais de service**

15 % sur le repas vendu en forfait avec hébergement

12 % sur la nourriture et les boissons servies en banquet ou en salle à manger

• **Allocations**

**Couteaux:** 90 \$/année – salarié qui doit fournir ses couteaux et qui a cumulé plus d'un an de service

**Bottines ou souliers de sécurité:** 95 \$/année – salarié travaillant à la cuisine, au magasin et le chasseur

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque c'est requis

**Uniformes et vêtements de travail:** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils:** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Taxi:** maximum de 15 \$/transport - salarié devant se présenter au travail avant 6 h

N. B. – L'employeur peut fournir une chambre sans frais au salarié si celui-ci veut coucher à l'hôtel.

• **Jours fériés payés**

10 jours/année

N. B. – Le salarié à temps partiel ayant terminé sa période d'essai a droit à 4,8 % de son salaire normal à chaque période de paie.

• **Congés mobiles**

2 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	3 sem.	6 %
7 ans	4 sem.	8 %
10 ans	5 sem.	10 %
12 ans	5 sem.	11 %
20 ans	6 sem.	12 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 18 semaines.

La salariée régulière à temps plein ou à temps partiel a droit à 5 demi-journées pour des visites médicales.

À la fin des prestations du Régime québécois d'assurance parentale – RQAP, la salariée reçoit une indemnité équivalente à 60 % de son salaire régulier pour 2 semaines, avant son retour au travail.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

- Le régime existant est maintenu en vigueur.

- Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

- 1. Congés de maladie**

- Au début de chaque année, le salarié régulier à temps complet a droit à 8 jours de congé de maladie.

- Les jours non utilisés sont payés, sur un chèque distinct, au salarié le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année au taux horaire du 15 juin à raison de 8 heures/jour.

- Le salarié régulier à temps partiel a droit à 3,2 % de son salaire à chaque période de paie, au lieu d'accumuler des congés de maladie.

- 2. Régime de retraite**

- L'employeur contribue pour le même pourcentage que le salarié au Régime de retraite simplifié - RRS. Au 27 septembre 2012, la contribution maximale est de 7 %, incluant les heures travaillées, les heures payées pour les congés fériés, sociaux, maladie, libération syndicale et les pourboires, mais excluant les heures supplémentaires. Le pourcentage maximal de contribution sera majoré de 1 % au 1<sup>er</sup> janvier 2016.