

**GL & V Canada inc., division Fabrication (Trois-Rivières)
et
Le Syndicat des Métallos, section locale 9356 FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – machinerie, sauf électrique
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 122
- **Répartition des salariés selon le sexe:** hommes: 122
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mai 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 mai 2014
- **Date de signature:** 29 août 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Manœuvre

| 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 |
|----------------------------------|---------------------------|
| /heure 17,38 \$ (17,04 \$) | /heure 17,82 \$ |

2. Soudeur, 35 salariés

| 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 |
|----------------------------------|---------------------------|
| /heure 24,50 \$ (24,02 \$) | /heure 25,11 \$ |

3. Électronicien et électricien

| 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 |
|----------------------------------|---------------------------|
| /heure 26,87 \$ (26,34 \$) | /heure 27,54 \$ |

N. B. Le nouveau salarié est classifié dans l'échelle de rémunération suivante selon son expérience équivalente, reconnue et vérifiable:

| Service | Taux de salaire |
|-----------------|-----------------|
| 0 à 6 mois | 80 % |
| 6 à 12 mois | 85 % |
| 12 à 18 mois | 90 % |
| 18 à 24 mois | 95 % |
| 24 mois et plus | 100 % |

Augmentation générale

| 1 ^{er} juin 2012 | 1 ^{er} juin 2013 |
|---------------------------|---------------------------|
| 2 % | 2,5 % |

• **Primes**

Soir: (0,75 \$) 0,85 \$/heure début entre 12 h et 19 h 59

Nuit: (1 \$) 1,10 \$/heure début entre 20 h et 3 h 59

Travail en dehors de l'usine:

(0,70 \$) 0,80 \$/heure dans un rayon de 100 kilomètres

(1,50 \$) 1,70 \$/heure au-delà du rayon de 100 kilomètres

Supervision en dehors de l'usine: 2 \$/heure

Assignation en chantier: taux minimum de la (classe 8) classe 9 sauf pour l'usine de la rue Westinghouse

Chef de groupe: taux égal à celui du salarié le mieux rémunéré sous sa responsabilité

Chef d'équipe: 1 \$/heure

• **Allocations**

Chaussures de sécurité: fournies par l'employeur lorsque c'est requis

Lunettes de sécurité de prescription: fournies par l'employeur lorsque c'est requis

Vêtements et équipement de sécurité: fournis par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

• **Jours fériés payés**

14 jours/année

• **Congés mobiles**

2 jours/année

• **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|----------|-----------|
| 1 an | 10 jours | 4,0 % |
| 3 ans | 10 jours | 5,5 % |
| 4 ans | 15 jours | 7,0 % |
| 8 ans | 15 jours | 7,5 % |
| 10 ans | 20 jours | 9,0 % |
| 18 ans | 25 jours | 10,5 % |

• **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé de maternité sans salaire d'une durée maximale de 18 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Toutefois, lorsque le congé de maternité débute à la semaine de l'accouchement, cette semaine n'est pas prise en compte dans le calcul de la période maximale de 18 semaines continues.

Le congé de maternité débute au plus tôt à la 16^e semaine qui précède la date prévue de l'accouchement et se termine au plus tard 18 semaines après.

2. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né ou le salarié qui adopte un enfant mineur ont droit à un congé parental sans salaire d'au plus 52 semaines continues.

Le congé parental ne peut débiter au plus tôt à la semaine de la naissance du nouveau-né ou, dans le cas d'une adoption, à la semaine où l'enfant est confié au salarié dans le cadre d'une procédure d'adoption ou à la semaine où le salarié quitte son travail afin de se rendre à l'extérieur du Québec pour que l'enfant lui soit confié.

Le congé parental peut donc se terminer au plus tard 70 semaines après la date de l'accouchement ou, en cas d'adoption, 70 semaines après que l'enfant a été confié au salarié.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

1. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur verse au Fonds de solidarité des travailleurs du Québec un montant égal à celui payé par le salarié, et ce, jusqu'à un montant maximum de 30 \$/sem. sans excéder 500 \$/année pour le salarié qui a 3 ans d'ancienneté et 250 \$/année pour le salarié qui a moins de 3 ans d'ancienneté.

Pour le salarié qui a 7 ans et plus d'ancienneté, la contribution maximale est de 1 000 \$/année.