

**Filspec inc. (Sherbrooke)  
et  
Le Syndicat des salariés(es) de la filature Sherbrooke  
inc. – CSD**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – produits textiles
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (142) 122
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 56; hommes: 66
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mars 2012
- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2014
- **Date de signature:** 17 octobre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**

**Horaire de travail A:** 12 heures/jour, moyenne de 42 heures/sem.

**Horaire de travail B:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Atelier entretien: nettoyeur et concierge

**1<sup>er</sup> avril 2012**

/heure  
14,54 \$

2. Atelier renvidage: opérateur de renvidage, 44 salariés

**1<sup>er</sup> avril 2012**

/heure  
15,63 \$

3. Atelier entretien: technicien en électricité grade 1, licence « A-2 »

**1<sup>er</sup> avril 2012**

/heure  
24,61 \$

N. B. - Le nouveau salarié reçoit (80 %) 90 % du taux normal pour une période minimale de 6 semaines.

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> avril 2013**

La détermination et la répartition des profits à partager se calculeront d'après l'année financière se terminant le 31 mars 2013.

- **Primes**

**Horaire A:** 0,04 \$/heure – équipes A et B

0,40 \$/heure – équipes C et D

**Horaire B:** 0,12 \$/heure – entre 15 h et 23 h

0,54 \$/heure – entre 23 h et 7 h

0,12 \$/heure – à compter de 12 h le samedi

**Jours fériés, sauf Noël et le jour de l'An:** 50 % de son taux normal

**Noël et le jour de l'An:** 100 % de son taux normal

**Projets spéciaux:** 10 % de ses gains totaux à son taux normal - salarié appelé à déplacer et à manœuvrer des pièces d'équipement ou à effectuer du montage élémentaire sous la direction d'un réparateur

**Premiers soins:** 0,055 \$/heure – salarié détenant un certificat de secouriste en milieu de travail

**Instructeur:** 10 % des gains totaux

- **Allocations**

**Chaussures de sécurité:** 85 \$/année maximum

**Outils et vêtements de travail:** 0,10 \$/heure lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

**Formation:** il existe un programme de formation – salarié de métier à l'entretien

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5,0 %
3 ans	2 sem.	5,5 %
5 ans	3 sem.	6,5 %
8 ans	3 sem.	7,0 %
12 ans	4 sem.	8,0 %
15 ans	4 sem.	8,5 %
17 ans	4 sem.	9,0 %
20 ans	4 sem.	10,0 %
25 ans	5 sem.	12,0 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime obligatoire est maintenu en vigueur.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de (14 \$ de la part de l'employeur pour chaque contribution du salarié) 50 % à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012

**Contributions supplémentaires de l'employeur N**

L'employeur ajoute à sa contribution un montant hebdomadaire maximal de 3,29 \$ à 3,70 \$ s'il y a une personne à charge pour une contribution maximale hebdomadaire de 19 \$ - statut individuel

L'employeur ajoute à sa contribution un montant hebdomadaire maximal de 7,06 \$ pour une contribution maximale hebdomadaire de 19 \$ - statut exempt

N. B. – Ces contributions prennent fin le 31 mars 2014 et ne s'appliquent pas au salarié embauché après le 1<sup>er</sup> octobre 2012.

Tout surplus de contribution ou de ristourne de prime est déposé au compte du salarié.

**1. Régime de retraite simplifié Desjardins**

Cotisation: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

Tout salarié est admissible et peut adhérer au régime le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant l'accomplissement d'au moins 480 heures de service continu.

Le salarié désireux de cotiser de façon facultative au régime peut le faire par un multiple de 1 % de ses gains hebdomadaires totaux. Cependant, la somme des cotisations obligatoires et facultatives ne doivent pas excéder le maximum fixé par Revenu Canada.

La date normale de la retraite est le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant le 65<sup>e</sup> anniversaire de naissance du salarié.

Le salarié peut cependant prendre sa retraite à n'importe quel moment après son 55<sup>e</sup> anniversaire de naissance.