

**La Boulangerie Canada Bread Itée (Laval)
et
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation
et du commerce,
section locale 501 - FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières - aliments
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 135
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 17; hommes: 118
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** ouvrier
- **Échéance de la convention précédente:** 28 avril 2012
- **Échéance de la présente convention:** 29 avril 2017
- **Date de signature:** 17 septembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail:** 4 ou 5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Commis à la maintenance

17 sept. 2012	28 avril 2013	27 avril 2014	26 avril 2015	1 ^{er} mai 2016
/heure 16,02 \$ (15,65 \$)	/heure 16,40 \$	/heure 16,80 \$	/heure 17,23 \$	/heure 17,68 \$

2. Préposé à la fabrication, 54 salariés

17 sept. 2012	28 avril 2013	27 avril 2014	26 avril 2015	1 ^{er} mai 2016
/heure 21,01 \$ (20,64 \$)	/heure 21,39 \$	/heure 21,79 \$	/heure 22,22 \$	/heure 22,67 \$

3. Technicien entretien et production – 8 ans et plus d'expérience

17 sept. 2012	28 avril 2013	27 avril 2014	26 avril 2015	1 ^{er} mai 2016
/heure 28,02 \$ (27,65 \$)	/heure 28,40 \$	/heure 28,80 \$	/heure 29,23 \$	/heure 29,68 \$

Augmentation générale

17 sept. 2012	28 avril 2013	27 avril 2014	26 avril 2015	1 ^{er} mai 2016
0,37 \$	0,38 \$	0,40 \$	0,43 \$	0,45 \$

Montant forfaitaire

Le salarié en emploi, à l'exception des étudiants mais incluant le salarié de l'équipe spéciale et le salarié occasionnel, a droit à 500 \$ pour les heures travaillées durant la période du 29 avril 2012 au 17 septembre 2012. Le versement se fera dans plus ou moins 20 jours à compter du 17 septembre 2012.

• **Primes**

Nuit: 0,75 \$/heure - entre 18 h et 8 h

Chef d'équipe **[N]**: 1 \$/heure

Levain et pâte **[N]**: 0,25 \$/heure – préposé à la production

Formation **[N]**: 1 \$/heure – salarié qui parraine un nouveau salarié

• **Allocations**

Uniformes: fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

200 \$/année – salarié du magasin économique de Valleyfield pour l'achat et l'entretien **[N]**

Bottines ou souliers de sécurité

95 \$ - salarié du département de fabrication, du magasin économique de Valleyfield **[N]** ou salarié étudiant du département de salubrité

130 \$ - salarié du département de la maintenance, du département de la réception ou salarié régulier du département de salubrité

Vêtements de travail: fournis par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

Outils personnels: (280) 330 \$/année - technicien entretien et production et préposé à l'entretien des bâtiments

(100) 130 \$/année – aide général ayant travaillé plus de 1 200 heures

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque c'est requis

• **Jours fériés payés**

9 jours/année plus la journée anniversaire du salarié

• **Congés mobiles**

2 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
2 ans	2 sem.	5 %
4 ans	3 sem.	6 %
8 ans	3 sem.	7 %
9 ans	4 sem.	8 %
12 ans	4 sem.	9 %
17 ans	5 sem.	10 %
20 ans	5 sem.	11 %

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: (85) 92 \$/mois payée par l'employeur/salarié admissible; au 27 avril 2014, ce montant sera de 95 \$/mois

1. Congés de maladie ou d'absence occasionnelle

À compter du 17 septembre 2012, le salarié régulier a droit à 5 jours de crédits d'absence occasionnelle et à 6 jours à compter du dimanche suivant le 27 avril 2014.

Les jours non utilisés au 30 avril de l'année en cours sont remboursés au taux de salaire normal en vigueur. Le paiement est effectué au plus tard le ou vers le 15 mai qui suit.

2. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prestation

11,50 \$/heure normalement travaillée

12,50 \$/heure normalement travaillée – à compter du 27 avril 2014

Début: 2^e et 3^e journées de maladie au moment d'une même absence

3. Soins dentaires

Prime: l'employeur verse (0,21) 0,18 \$/heure travaillée à la caisse du Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec

4. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur verse dans le régime d'épargne retraite collectif du salarié régulier un montant fixe pour chaque heure rémunérée, jusqu'à concurrence de 40 heures

Date	Montant
	/heure
27 sept. 2012	(0,94) 1,00 \$
1er mai 2013	1,05 \$
1er mai 2014	1,10 \$
1er mai 2015	1,15 \$
1er mai 2016	1,20 \$